



FO-CADRES

N°121

La lettre de l'UCI-FO

L' Union des Cadres et Ingénieurs—Force Ouvrière

Spécial Panel FO Cadres 2004

D'une diversité extrême, la population des cadres et ingénieurs ne cesse d'être travaillée par des changements. C'est parce qu'il convient de saisir ces transformations avec les nouveaux risques, et nouvelles chances qu'ils comportent que l'UCI-FO a décidé à nouveau d'établir un panel permanent.

L'objectif de cette démarche est de mieux connaître votre vision de l'entreprise ou de votre administration. Le regard que vous portez sur les pratiques managériales ainsi que sur l'évolution de votre rapport à l'emploi sont autant d'informations qui doivent nous permettre de mieux cerner vos préoccupations et vos attentes. Bien plus qu'une enquête, il s'agit d'un travail syndical qui vise à vous donner la parole.

Par la suite le même panel sera appliqué à d'autres questions que livrera l'avenir. Mieux les comprendre équivaut à mieux vous défendre.

Vous pouvez y répondre tout à fait librement, l'anonymat et donc la confidentialité des réponses individuelles sont garanties. Les résultats de cette enquête seront largement diffusés avant la fin de l'année.

Merci d'avance pour votre participation

Hubert Bouchet
Secrétaire Général de l'UCI-FO

De l'identité cadre

1- Que signifie pour vous « être cadre »

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

2- Pensez-vous que nous assistons:

- A la disparition du statut de cadre
- A son renforcement
- A son élargissement
- A sa banalisation
- Autre :.....

3 - En tant que cadre, vous considérez-vous comme (réponses multiples possibles)

- Proche des autres salariés
- Un salarié comme les autres
- Un salarié comme les autres avec des spécificités
- Proche de la Direction
- Sans jugement

4 - Concernant le rôle et la place de l'encadrement dans l'entreprise, est-il urgent d'ouvrir des négociations

- Oui, cela est urgent
- Non, cela n'est pas urgent
- Non, cela est inutile
- Indifférent
- Ne se sait pas



Les préoccupations

5 - Quelle est votre principale préoccupation ?

- L'évolution de ma carrière
- L'évolution de ma rémunération
- La perte de mon emploi
- L'intérêt de mes responsabilités
- L'équilibre entre ma vie privée et ma vie professionnelle
- Les conditions de travail
- Le climat social sur mon lieu de travail
- La souffrance au travail (stress, harcèlement..)
- Ne sait pas

6 - Quels sont les termes qui résument le mieux votre état d'esprit au travail ?

- Motivation
- Révolte
- Ne sait pas
- Confiance
- Repli sur soi

7 - Face aux risques de chômage vous êtes aujourd'hui :

- Très inquiet
- Pas du tout inquiet
- Peu inquiet
- Ne sait pas
- Faiblement inquiet

Conditions de travail

8 - Pour chacun des aspects suivants, précisez si celui-ci s'est détérioré, amélioré ou n' a connu aucun changement (réponses multiples)

	Amélioré	Détérioré	Sans changement	Ne sait pas
Le climat social dans l'entreprise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La reconnaissance du travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'ambiance avec les collègues	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les relations avec la hiérarchie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La santé au travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les conditions de travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La possibilité de formation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'équilibre en vie privée et vie professionnelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La confiance dans votre entreprise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le dialogue social	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La réduction des inégalités hommes/femmes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La sécurité de l'emploi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'organisation interne du travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La sécurité du personnel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9- Comment jugez vous votre charge de travail ?

- Excessive
- Insuffisante
- Correcte
- Ne sait pas

10 - Si votre charge est excessive, diriez-vous que cet état est :

- Permanent
- Ponctuel
- Ne sait pas

11 - Durant la dernière période considérez-vous que la tension que réclame votre travail s'est:

- Accrue
- N'a pas changé
- Atténuée
- Ne sait pas

12- Avez-vous été personnellement victime :

- D'harcèlement moral
- Autre:.....
- De stress
- Ne se prononce pas
- D'harcèlement sexuel

13 - L'évolution de votre travail se traduit par :

- Epanouissement—Motivation
- Démotivation—immobilisme
- Troubles de santé (stress, souffrance, angoisse)
- Problèmes familiaux
- Autres.....
- Ne se prononce pas

Temps de travail

14 - Quelle est votre durée moyenne de travail hebdomadaire ?

- 35 heures De 50 à 54 h
 De 35 à 39 h De 46 à 49
 De 40 à 45 h Plus de 55 h

15 - Les cadres doivent-ils bénéficier au même titre que les autres salariés d'une réduction du temps de travail ?

- Oui Non Ne sait pas

16 - De quelles mesures d'aménagement ou de réduction du temps de travail bénéficiez-vous :

- Forfait annuel en jours: 35h hebdo
 Forfait annuel en heures Semaine de 4 jours
 Forfait horaire hebdo/mois Autres:.....

17 - Selon vous doit-on remettre en cause les 35 heures ?

- Oui Non Ne sait pas

Management

18 - Travaillez-vous personnellement:

- En fonction d'objectifs Sans aucun objectif

19 - Si vous travaillez en fonction d'objectifs ces derniers sont-ils fixés par:

- Un responsable de service La Direction générale
 Votre responsable d'équipe Vous-même

20 - Les objectifs qui vous sont fixés sont-ils :

- Réalistes Irréalistes

21 - Avez-vous les moyens humains et financiers pour mener à bien les objectifs qui vous ont été fixés ?

- Oui Non Ne sait pas

22 - Si vous n'atteignez pas vos objectifs, cela a-t-il des conséquences sur (réponses multiples possibles)

- Votre carrière professionnelle
 Votre rémunération
 Vos relations avec votre hiérarchie
 Vos relations avec vos collègues de travail
 Autres:.....

23 - Etes-vous évalué (e) ?

- Oui Non

24 - Avez-vous connaissance des critères qui sont utilisés pour évaluer vos performances ?

- Oui Non

25 - Comprenez-vous ces critères d'évaluation ?

- Oui Non

Rémunération

26 - Etes-vous satisfait de votre niveau de rémunération ?

- Très satisfait Plutôt pas du tout satisfait
 Plutôt satisfait Pas du tout satisfait

27 - Pour 2003, diriez-vous que votre salaire a connu une:

- Augmentation Diminution
 Stabilité Ne se prononce pas

28 - De quels types d'augmentations avez-vous bénéficié ces dernières années ?

- Augmentation individuelle seule
 Augmentation collective seule
 Augmentation individuelle et collective
 Ne se prononce pas

29 - Votre rémunération comprend-elle au moins une partie variable ?:

- Oui Non

30 - Quelles sont aujourd'hui vos attentes en matière de rémunération: (réponses multiples possibles)

- Limiter la part variable
 Freiner l'individualisation des salaires
 Privilégier les augmentations collectives aux augmentations individuelles
 Négocier toutes les formes de rémunération
 Privilégier la performance individuelle
 Augmenter le pouvoir d'achat par la valorisation du salaire de base.
 Ne sait pas

L'action syndicale

31 - Pensez-vous que les cadres ont intérêt à se syndiquer ?

- Oui Non Ne se prononce pas

32 - Selon vous, les revendications des cadres sont :

- Différentes de celles des autres salariés
 Proches de celles des autres salariés
 Identiques à celles des autres salariés
 Ne se sait pas

33 - Etes-vous syndiqué (e) ?

- Oui Non
 Envisage de l'être N'envisage aucunement de l'être

34 - Vous sentez vous plus proche :

- Des autres salariés Ni des uns, ni des autres
 Des dirigeants Ne se prononce pas

35 - Quelles sont la ou les revendications qui vous paraissent aujourd'hui prioritaires ? (réponses multiples possibles)

- Rémunération Formation
 Harcèlement, stress Egalité professionnelle
 Charge de travail Mobilité
 Protection sociale Vie privée/ vie professionnelle
 Pérennité de l'emploi Autres:.....

Informations complémentaires

36 - Sexe

- Homme Femme

37 - Age

- Moins de 35 ans De 50 à 64 ans
 De 35 à 49 ans

38 - Taille de l'entreprise

- Moins de 50 salariés 500 et plus
 50 à 499 salariés

39 - Vous travaillez dans :

- le secteur privé
 Une entreprise publique
 la Fonction Publique d'Etat
 la Fonction Publique Territoriale
 la Fonction Publique Hospitalière

40 - Niveau de formation

- Secondaire DESS, DEA
 Baccalauréat Ecole de commerce
 Bac+2 Ecole d'ingénieurs
 Licence, maîtrise Sans formation

41 - Votre secteur d'activité

- Industrie, mécanique, Commerce, Transport,
 Electronique, Energie Télécoms,
 Chimie et agro-alimentaire BTP
 Industries diverses santé, enseignement, recherche
 Services, Etudes, Conseils
 Banque, assurance

42 - Votre fonction

- Direction générale Gestion
 Etudes-Développement Informatique
 Production industrielle Personnel
 Commercial

43 - Votre niveau de rémunération

- 22,9K€ 45,7-53,3K€
 30-30,4K€ 53,4 - 60,9K€
 30,5-38K€ 61 - 76,2 K€
 38,1-45,6K€ Plus de 76,2 K€

44 - Votre région d'activité

- Région parisienne Centre
 Nord Rhône Alpes
 Ouest Sud-Est
 Est Sud-Ouest

Questionnaire à renvoyer à l'UCI-FO
Merci de votre participation