



## Face à l'ingratitude de la direction

FO LCL, seule, s'assume

www.fo-lcl.fr

N° 864 - jeu di 06 janvier 2011

### Flash CCE du 6 janvier

Banané ?! !

2011



#### FO LCL a exprimé vos vœux les meilleurs ... auprès de la direction !

Tout comme Crescendo 2 (CFDT et SNB, en exprimant un avis, même négatif, avait permis à la direction de mettre en place son projet sans aucune négociation), le nouveau plan LCL dénommé « centricité client 2013 » nécessite un avis des organisations syndicales avant concrétisation.

Ce processus de consultation est donc une véritable opportunité que les syndicats peuvent saisir. **Pour FO LCL, c'est donc un moyen indispensable pour faire pression sur la direction afin d'obtenir des mesures salariales 2011 dignes de votre implication et de vos compétences.**

Alors qu'il était prévu, en intersyndicale, de lire une déclaration commune à la direction avant l'ouverture officielle de la séance du CCE (point juridique afin de bloquer le processus de consultation), seule **FO LCL**, ce matin est restée inflexible. Vos élus **FO LCL** ont refusé de rentrer dans la salle afin de témoigner du mécontentement de nombreux salariés quant aux mesures salariales proposées à ce jour.

C'est donc seul que le délégué national **FO LCL** a empêché le directeur des ressources humaines d'ouvrir la séance en lisant haut et fort la déclaration ci-dessous :

« Lors de la réunion de négociation salariale du 22 décembre 2010, **FO LCL** a exprimé son courroux auprès des membres de la direction devant la pauvreté des mesures salariales 2011 proposées.

Aussi, **FO LCL** réaffirme ce jour que l'enveloppe consacrée aux mesures salariales 2011 est très nettement insuffisante.

La logique visant à privilégier les mesures individuelles et les éléments de la rémunération variable contribue à générer des inégalités et des divisions parmi les salariés, au détriment de l'intérêt collectif, donc de l'entreprise. Ce qui tend également à dégrader la qualité de service rendu à la clientèle, alors que ce sujet est pourtant au centre du nouveau plan triennal de LCL.

Rappelons que c'est l'ensemble des salariés qui a permis à LCL d'obtenir d'excellents résultats, malgré une conjoncture économique difficile et des conditions de travail détériorées accentuées par la suppression de 3.519 emplois en 3 ans.

Dans ce contexte, **FO LCL** revendique :

- des mesures collectives pérennes et significatives pour tous les salariés
- une enveloppe **globale** consacrée aux mesures salariales bien supérieure à celle de l'an dernier
- une répartition plus égalitaire entre mesures collectives et mesures individuelles
- un calendrier de distribution des mesures individuelles priorisant les attributions en janvier 2011
- la communication systématique à tous les salariés de l'octroi ou non de mesures individuelles en début d'année
- un texte « avantages sociaux » distinct du texte « mesures salariales »

Il est urgent que les attentes tout à fait légitimes des salariés en la matière soient prises en compte, que la politique salariale de LCL soit en totale corrélation avec les compétences déployées, fondement des très bons résultats financiers et que la Direction LCL cesse de creuser son retard salarial avec la profession qui, en grande majorité, accorde des mesures pérennes collectives significatives.

Nous vous demandons instamment de respecter vos salariés et leur travail en révisant à la hausse vos propositions. »

La direction a ensuite ouvert la séance grâce à la CGT, la CFDT et le SNB (ce qu'il ne fallait surtout pas faire). Ces 3 organisations ont lu une déclaration et enfin quitté la séance ! (qu'auraient-elles fait si **FO LCL** n'avait pas commencé ?)

La CFTC (qui a 1 seul élu), tout en soutenant la déclaration intersyndicale, voulait, quant à elle, rester en séance comme si de rien n'était ?? Cherchez l'erreur ...

**FO LCL** ne comprend pas l'attitude des autres organisations syndicales de ce matin. Pourtant n'est-ce pas l'union qui fait la force ?

**FO LCL**, en ce début de nouvelle année, souhaite, de tout cœur, une réelle union syndicale à LCL plus combative afin de défendre au mieux vos intérêts face à une direction intransigeante.

**FO LCL** vous présente sincèrement ses meilleurs vœux pour cette nouvelle année et se bat pour obtenir de bonnes mesures salariales pour 2011