



Pour tourner à plein régime, on nous fait suer sans nous arroser

www.fo-lcl.fr

N° 858 - lundi 12 juillet 2010

Compte-rendu CCE du 8 juillet 2010

Bons résultats ... pour l'actionnaire !

Présentation des comptes 2009 de LCL par le nouvel expert du CCE. Ses commentaires ont un goût de « déjà vu ». Puisqu'à l'instar de son prédécesseur, celui-ci note de bons résultats sur l'exercice :

« *LCL affiche, à proximité de la fin du Plan de Compétitivité, un coefficient d'exploitation en ligne avec BNP Paribas et Société Générale* ».

Qui plus est, il ajoute que **la décision de différer le programme d'automatisation et de recrutement fait peser sur les salariés du réseau une dégradation des conditions de travail (FO LCL n'a eu de cesse de le répéter !)**.

L'expert pointe même du doigt la politique salariale, la qualifiant de « **la plus restrictive de la branche** »...

Pour l'expert, la Direction se doit de revoir sa stratégie. Mais écoutera-t-elle ses conseils avisés ?

En tout cas, **FO LCL** ne manquera pas de rappeler ce constat dès la rentrée et notamment à l'occasion de la négociation salariale...

Salarié isolé : c'est chaud

La Direction a présenté un point sur les adaptations au fonctionnement du réseau agences. C'était la demande de **FO LCL** maintes fois réitérée. Hélas, notre patience n'a pas été récompensée. Le document commenté reste bien évasif sur les conséquences du regroupement de DGA et plus que vague sur les autres évolutions proposées (agences jumelles, à moins de 3 personnes, fermeture du service de caisse). Cette « adaptation à la main des DdR », ne fait, semble-t-il, pas recette.

La hiérarchie de proximité aurait-elle une vision plus réaliste du terrain et du mal-être des salariés que la Direction Générale coincée dans sa bulle ?

A cette occasion, **FO LCL** s'est élevée contre les tentatives d'**ouverture d'agences à 1 personne**. Ce sujet fait débat au niveau de la branche et nous ne pouvons accepter que LCL montre le mauvais exemple en exposant des salariés seuls dans un point de vente. L'employeur n'est-il pas responsable de la sécurité et de la santé de ses salariés ?



Rebond ... en avant

Cette démarche déjà expérimentée dans plusieurs unités de la DSBa a pour objectif annoncé d'améliorer les compétences managériales et le fonctionnement des équipes. Objectif louable, direz-vous, mais **FO LCL** a souhaité interpeller la Direction sur la crainte que véhicule cette « révolution culturelle ».

Il ne faudrait pas que ce projet devienne une **méthode de « flicage »**. N'hésitez pas à contacter un délégué **FO LCL** si vous constatez de tels débordements.

Chaud devant !

FO LCL a interrogé la Direction sur les mesures qu'elle comptait prendre (climatisation, distribution d'eau fraîche voire fermeture anticipée des locaux) en cas de vague caniculaire. D'ores et déjà, certains souffrent de cette chaleur, la température dépassant parfois 35°.

Pour la Direction, il n'y a pas de quoi s'alarmer car aucun « Plan Canicule » n'a été mis en place par les autorités sanitaires. Pourtant c'est bien elle qui a écrit dans l'espace Intranet « **qu'au-dessus de 33°, vous pouvez être en danger** ». Mais il est vrai que les bureaux de la Direction Générale sont climatisés, eux.

Je sais tout mais je ne dirai rien

FO LCL a demandé quand seraient communiqués les résultats de l'enquête TNS Sofres menée il y a quelques semaines, concernant le climat social à LCL.

Réponse de la Direction : jamais ! C'est une enquête interne... Aurait-elle été refroidie par les résultats du sondage ? Malheureusement, **FO LCL** aurait-elle trop bien mesuré la véritable température ambiante à LCL ?

Augmentation de capital : la douche

Répondant à la demande de **FO LCL**, la Direction a déclaré ne pas être en mesure de communiquer le taux de participation à l'augmentation de capital réservée aux salariés du Groupe. Mais nous avons l'information : **à peine 15 % !** ... chat échaudé craint l'eau froide.

FO LCL vous souhaite de bonnes vacances rafraîchissantes !