

Compte-rendu CCE du 9 juillet

Evaluations 2009 : People(take)c@re of you *

Peoplec@re, c'est quoi ?

C'est un système informatique dédié RH qui va être partagé par toutes les filiales de CAsa.

A ce titre, LCL va disposer de cet outil dans le 2^{ème} semestre 2009. Peoplec@re intégrera à terme :

- Le dossier de gestion RH du salarié,
- La formation,
- L'évaluation professionnelle,
- Les entretiens de gestion,
- Le plan de développement du salarié,
- La gestion de la mobilité et du recrutement interne,
- La gestion des mesures salariales individuelles.

Dans un premier temps (octobre 2009/janvier 2010) vont être mis à disposition :

- ♦ Le dossier du salarié : il sera consultable sans restriction par le salarié lui-même qui pourra l'enrichir de certains éléments : photo, diplômes, expérience professionnelle, CV, etc.
- ♦ Le module « évaluation » : il reprendra, avec quelques aménagements, les éléments qui existent déjà dans le PPI
- ♦ Le module « self-service formation »

Il permettra au salarié (et à son manager), pour celles qui le permettent, l'inscription à des sessions de formation, voire leur modification.

Pour FO LCL, cette évolution doit conduire à une harmonisation des pratiques RH au sein du Groupe et faciliter la mobilité entre les entités.

(*) People s'occupe de vous

Gestion des comptes CLP

Il arrive que certains salariés rencontrent des difficultés financières. Si tel est votre cas, et que le problème vous paraît insoluble, n'hésitez pas à contacter l'assistante sociale qui pourra vous aider. A cet égard, **FO LCL** a demandé à la Direction de réfléchir à la notion de conseillers dédiés aux CLP : un banquier qui est aussi votre employeur, ce n'est pas si simple n'est ce pas ?



Les salariés invités au capital à la rentrée

Une augmentation de capital réservée aux salariés se déroulera du 3 au 18 septembre prochain (période de réservation). Le prix de l'action sera déterminé sur les cours du 21 septembre au 16 octobre. L'opération sera effective le 3 décembre.

FO LCL vous rappelle qu'investir sur les marchés financiers comporte un risque pour votre capital et qu'en tout état de cause, il s'agit d'une « relation durable », voire interminable...

Challenge CCE 2010 à Montpellier ?

Seul le C.E. du Midi s'est porté candidat afin d'organiser un challenge CCE (**ouvert aux salariés de tous les C.E. - places limitées**) en 2010.

FO LCL soutient ce projet original qui se déroulerait à Montpellier et où loisirs (bowling - karting et billard) se marieraient avec culture (visite du cœur historique, du musée Fabre et de l'aquarium Marée Nostrum).

Espérons cependant que les autres organisations syndicales approuveront cette unique proposition pour 2010... Affaire à suivre.

Prêts immobiliers CLP

Puisque, contractuellement, il n'est pas possible pour un CLP, de renégocier individuellement ses prêts immobiliers à LCL, **FO LCL a demandé à la Direction, la création d'un observatoire**. Celui-ci, composé de représentants des Organisations Syndicales et de la Direction, se réunirait régulièrement afin d'analyser la faisabilité d'un écrêtement des conditions des prêts immobiliers octroyés aux CLP au regard de l'évolution des taux.