

### Compte-rendu CCE du 10 avril

#### Crescendo 2 : C'est parti !

Ce jour avait lieu la consultation de Crescendo 2 sur le volet développement. **FO LCL a refusé de voter, trop de points du plan restant sans réponse. Si nous adhérons aux axes stratégiques du plan, ce sont les trop faibles moyens donnés pour sa réussite qui nous préoccupent.**

D'autre part, l'expert qui a étudié les plans de compétitivité, de développement et conditions de travail, a formulé des recommandations (renforcement équipe volante, maintien des adjoints commerciaux). Mais à ce jour, la Direction n'y a pas répondu.

Bien que de nombreux points évoqués par **FO LCL** ont été partagés par d'autres organisations syndicales, **comme d'habitude la CGC/SNB et la CFDT ont voté, certes contre. Mais quel que soit l'avis donné, ce vote permet à la Direction de mettre en place son projet immédiatement.**

**Domage, car si toutes les organisations ne s'étaient pas positionnées, cela aurait suspendu la mise en place du plan. La Direction aurait dû revenir devant vos élus avec plus de précisions et surtout plus de moyens (humains, ...).**

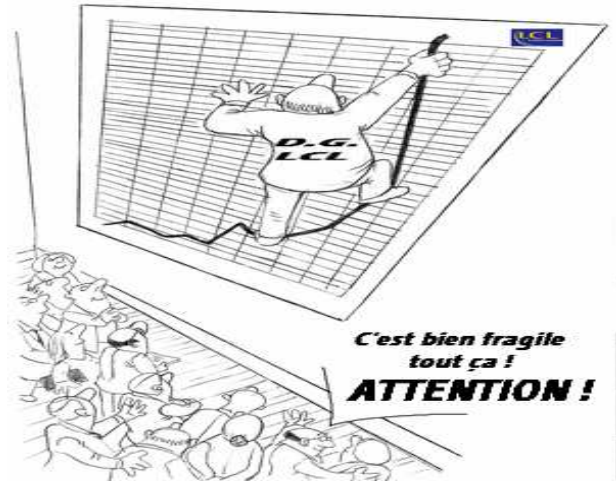
Ce gel aurait aussi permis d'exercer une pression afin de pouvoir mieux peser sur les négociations en cours et futures : conditions de travail, salaires, mesures d'accompagnement suite au schéma immobilier IDF, ...

**Concernant les changements d'horaires en agence,** alors que la Direction devait enlever ce point de la consultation, il a été maintenu et donc voté ce jour au niveau national. La Direction a prétexté que des concertations auront lieu en local. Seulement, en région, on nous dit « *c'est une décision nationale* » ! Y a comme un problème, non ?

Voilà, grâce à la CGC/SNB et à la CFDT, retrousser-vous un peu plus les manches, et puis on verra bien. Bon courage à tou(te)s.

**FO LCL déplore l'absence d'unité syndicale sur les grands projets.** Divisés, nous n'obtiendrons pas d'avancées. C'est l'Entreprise et ses salariés qui peuvent en pâtir.

**FO LCL** ne souhaite qu'une chose : la réussite de Crescendo 2. Alors battons-nous ensemble pour obtenir les moyens nécessaires à cette réussite.



#### Egalité entre PACS et mariage

Enfin ! Depuis quelques mois, **FO LCL** revendiquait l'égalité de traitement entre salariés pacésés et mariés. C'est chose faite.

**Ainsi, vous aurez 5 jours de congés si vous vous pacsez et 2 jours si votre enfant, beau-fils ou belle-fille, se pacse.**

Si la réflexion fut longue, nous sommes satisfaits que la Direction ait pris conscience de ce phénomène sociétal et fasse preuve de modernité.

Sachez que plus de 102.000 PACS ont été conclus en 2007 (contre 265.000 mariages).

Il ne vous reste plus qu'à trouver le/la partenaire idéal(e)... Ce n'est peut-être pas le plus facile, mais là, on ne peut pas grand chose pour vous...

#### Tous à la nouvelle gamme PACIFICA !

Comme une bonne nouvelle n'arrive jamais seule, **FO LCL** avait écrit fin 2007 à Christian Duillet afin que les détenteurs de contrats AF IARD puissent bénéficier de la nouvelle gamme PACIFICA commercialisée depuis le début de cette année, plus avantageuse en tarif et garanties.

**Tous les CLP détenteurs d'anciens contrats vont donc recevoir une proposition commerciale pour basculer sur la nouvelle gamme.** 10.000 contrats CLP sont concernés. Cela s'effectuera en 3 phases (juin, septembre et novembre 2008), en commençant par les contrats auto.

**Courant 2009, les clients non CLP recevront à leur tour une proposition commerciale pour intégrer PACIFICA.**

**FO LCL** est satisfaite de cet heureux dénouement. La Direction fait ici preuve d'excellence et de bon sens en se souciant de la satisfaction des salariés clients et des autres clients fidèles à LCL.

A la demande de **FO LCL**, une réflexion est également en cours pour les détenteurs de contrats Gras-Savoie.