

Compte-rendu CCE du 10 septembre

Résultats 1^{er} semestre 2009 : nos concurrents crisent

A LCL, de nombreux clignotants sont au vert :

- Grâce au rétablissement de marges confortables sur les crédits, le PNB progresse,
- La collecte en assurance-vie continue d'être remarquable,
- La progression du PNB « Entreprises », c'est « historiquement du jamais vu ! ».

Dans un contexte plus que délicat, malgré la hausse du coût du risque cependant maîtrisée, LCL affiche, une fois de plus, de bonnes performances supérieures à nos principaux concurrents.

Espérons que la DRH, Anne Broches, aura entendu les voix de nos élus lui susurrant : « de la reconnaissance sonnante et trébuchante lors de la prochaine négociation salariale ».

Plus plus ! Un petit peu plus ...

Vous êtes client LCL, et vous n'avez rien demandé ?

Pas grave, vous vous retrouvez avec un abonnement « I comme Info »* et en prime, une carte Solution Réserve.

FO LCL vous met en garde : si un hiérarchique peu scrupuleux vous incite à des pratiques de vente plus que douteuses, informez-nous. En cas de litige, ce même hiérarchique ne vous soutiendra pas.

Vous en voulez plus ?

Si vous avez souscrit une assurance MRH Pacifica, la hausse tarifaire peut atteindre 15% en un an ! Alors heureux ???

* Parution éditée par Uni Editions dont le PDG est Jacques Lenormand, DG adjoint de Casa ...

Joyeuses fêtes de fin d'année

Comme tous les ans, **FO LCL** demande que soient accordées **nationalement** les heures de sorties anticipées des 24 et 31 décembre. Comme tous les ans, la Direction Générale botte en touche et reporte le problème au niveau des CE.

Espérons que les présidents de ces derniers ne répondront pas : « voyez au niveau DR ou unité ».

Pourquoi faire simple quand on peut faire compliqué !



Egalité Professionnelle : Le label vire au rouge

25,98% : C'est la différence actuelle moyenne de rémunération entre les femmes et les hommes à LCL.

Ce résultat est obtenu en croisant des indicateurs que l'on devrait retrouver dans le « Rapport de Situation Comparée », seul document agréé par le Ministère du Travail afin d'établir un diagnostic fiable en matière d'égalité professionnelle.

Malgré d'incessantes demandes de nos commissaires, la Direction s'obstine à refuser de nous fournir un tel document **pourtant obligatoire**, préférant établir un « miroir aux alouettes » plus flatteur.

Devant cet entêtement, **toutes les organisations syndicales ont émis un avis défavorable au renouvellement du label Egalité Professionnelle détenu par LCL.**

Cela fait désordre, surtout lorsque l'on sait que le Directeur RH de LCL est une Directrice ! ...

H1 N1 : les absences à la charge de qui ?

En cas de pandémie avérée, les Pouvoirs Publics envisagent de limiter, voire d'interdire les transports en commun. Dans ce cas, beaucoup de salariés ne pourront se rendre sur leur lieu de travail.

Que dit la Direction ? : les salariés seront invités à poser des jours de RTT, des congés payés, utiliser leur CET voire prendre des congés sans solde ...

FO LCL revendique l'octroi d'un quota à la charge de LCL (à l'instar des 6 jours accordés aux fonctionnaires).

Nos élus ont aussi demandé qu'il soit ajouté dans les absences pour enfant malade, un quota permettant aux parents de garder leurs enfants en cas de fermeture des établissements scolaires. La Direction réfléchit ...