

Compte-rendu CCE du 10 décembre

Réponses sur l'adaptation du réseau « agences » : Mission impossible !

En séance plénière du 5 novembre, les organisations syndicales avaient listé 7 grands thèmes de questions complémentaires pour lesquelles elles espéraient obtenir des réponses.

Le moins que l'on puisse dire est que la Direction a « botté en touche » sur bon nombre de sujets.

- La détérioration de l'image de LCL ? : ce sont des manipulations d'enquêtes (Le Revenu, 50 millions de consommateurs.) journalistiques !
- L'adaptation du réseau (fermetures totales ou partielles d'agences, fermetures du service caisse ou d'accueil) ? : « **On ne peut pas vous répondre car ce sont les Directions de Réseau qui décident** ». Oui, vous avez bien lu !
- Incidence sur le PNB des fermetures d'agences déjà réalisées : impossible à communiquer car « *l'effet est trop dilué* » !!!

FO LCL s'est insurgée de ce mépris à l'égard des élus. Devant cette attitude plusieurs questions se posent :

- Y a-t-il un pilote dans l'avion ?
- La Direction a-t-elle conscience du malaise des salariés de notre entreprise ?
- Joue-t-elle la politique de l'autruche ou nous ment-elle ?

Pour nous, en tout cas, ces décisions prises mettant en péril le développement de LCL et surtout les conditions de travail des salariés, nous ne pouvons pas rester sans réagir voire agir !

La Direction se doit d'apporter des réponses claires afin de dissiper nos inquiétudes.

A bon entendre.....

Evolutions 2010 de la R.P.C.

Plusieurs évolutions ont été présentées pour la BAP, la Banque Privée et les ACL.

Afin d'être le plus complet possible, **FO LCL** diffusera une information dans les tous prochains jours.

Félicitations de FO LCL à tous pour l'atteinte à 97 % à ce jour, des objectifs 2009 ! Quant à celles de la Direction... encore moins en mesures salariales.

Mesures salariales 2010 : des nêfles !

La Direction reste inflexible : elle ne veut même pas revoir le calendrier de versement des mesures individuelles (75% au 2ème semestre) !

Elle juge inutile la rédaction (pourtant promise..) des comptes-rendus des réunions de négociations.

Joli pied de nez, n'est-ce pas, à l'égard de salariés, venus lui exposer lors de la négociation, leurs difficultés quotidiennes !



Vous démener pour si peu... vraiment vous êtes des super héros



Presque tous les élus avaient revêtu, de manière symbolique, le maillot jaune « salarié mais pas banquier » de l'action militante du 2 décembre.

En effet, seule la CGT se considérant peut être banquière avant salariée, est venue en « costume civil » (comme la Direction !).

FO LCL, estimant ne pas détenir toutes les informations pour se prononcer sur les **mesures unilatérales**, a demandé, **bien seule encore une fois**, le report du vote.

Nous avons ajouté que le malaise risquait de s'amplifier chez les managers qui vont se trouver dans l'incapacité de récompenser leurs équipes comme ils l'espéraient !

Mais pour nous, l'action n'est pas terminée. Rendez-vous donc en janvier. Nous comptons sur vous !

Mon nom est : « Rebond, DSBA Rebond »

La Direction a, de temps à autre, des éclairs de lucidité qui la conduisent à exhumer les bonnes idées enterrées par les divers projets de réorganisation ou de réduction d'effectifs. Ce qui confirme le témoignage de notre « Lettre au Père Noël » où Guy Chéfermé évoque les instructions « fais pas ci, mais non refais ça.. ».

« Rebond », c'est une démarche d'accompagnement et une approche pour l'amélioration et l'optimisation des pratiques. C'est aussi appuyer le management sur le terrain. 12 experts sur tout le territoire français viendront donc assister les managers et aider à la résolution des problèmes. Comme c'est bien dit !

Mais dites, ça ne vous rappelle pas les équipes d'intervention lors de la création des UAC en 1995 ?