



Travailler plus et gagner moins : ç'est ça le « plus plus » chez LCL

www.fo-lcl.fr

N° 853 - vendredi 12 février 2010

Compte-rendu CCE du 11 février 2010

RPC : Rémunération Peau de Chagrin

En entrée de séance, **FO LCL** est intervenue afin d'interpeller la Direction sur le vif mécontentement quasi généralisé des conseillers commerciaux.

A la lecture du montant de leur RPC au 4ème trimestre 2009, beaucoup de conseillers ont vu rouge.

Eux qui se sont mobilisés, eux, qui, malgré la crise, ont multiplié les contacts, ont réalisé, contre vents et marées, d'excellents résultats se sentent floués par la Direction. Et les témoignages affluent !

Nous ne comptabilisons plus les conseillers, déçus, dégoûtés, démotivés et désormais excédés du peu de gratitude de la Direction de LCL !

Répondant à notre demande, la DRH prétexte qu'elle n'a pas les éléments, qu'il lui faut du temps pour analyser ces écarts.

Différences de pourcentage de réalisation, note managériale, impact classement DGA sont notamment en cause. « Plus plus » mais pour qui ?

Pour **FO LCL**, une réponse rapide doit être apportée à tous nos collègues du réseau : n'oublions pas l'effort qu'ils ont accompli, n'oublions pas les mesures générales inexistantes, n'oublions pas les mesures salariales individuelles réduites à leur portion congrue !

IPC 2010 : Il y a un Problème de Calcul

Cerise sur le gâteau !

Il a été constaté dans beaucoup de DGA que, pour 2010, **la totalisation des objectifs en points IPC des agences rattachées dépassait (souvent dans une large mesure) l'objectif assigné à leur DGA.**

En clair, cela veut dire que les objectifs imposés aux agences, donc aux conseillers, sont surestimés...

Autrement dit, on « charge la mule » !

Pour cette question également, la Direction est restée muette !

Dans ces conditions, **nous vous suggérons de vérifier sur Intranet, dans les outils de pilotage, la fiabilité des données enregistrées** et de nous transmettre toutes les incohérences relevées.

Nous relayerons vos demandes et ferons en sorte que vous ne soyez pas défavorisés.

N'hésitez pas à contacter nos délégués FO LCL, le montant de votre RPC 2010 en dépend !



A retrouver en exclusivité
à la Direction de LCL

A travail exceptionnel ... prime ?

Malgré la crise, les résultats 2009 dus à votre dynamisme et savoir-faire, devraient être bons.

Aussi **FO LCL** demande à la Direction, **puisque la loi le permet, d'octroyer à tous les salariés de LCL, un dividende du travail (prime exceptionnelle).**

Car n'oublions pas que les provisions passées par la Direction impacteront nécessairement vos prochains montants d'Intéressement et Participation.

Chèques vacances pour tous

La loi du 22 juillet 2009 a supprimé les conditions de revenus pour la délivrance de chèques vacances.

FO LCL a donc demandé à la DRH d'ouvrir cette possibilité à l'ensemble des salariés de LCL.

La réponse tarde à venir. Il est vrai que cela induirait une contribution patronale, mal venue dans un contexte de plan de réduction de charges.

Et puis, il faut payer la retraite chapeau de M. Pauget... Néanmoins, nous suivons cette requête et vous tiendrons informés de la réponse de la Direction.

CGC/SNB et CFDT favorables ... aux suppressions de poste !

De mémoire d'élu, on n'avait encore jamais vu ça !

Lors de la consultation sur les 2 dossiers présentés le mois dernier (DSBa « SVP et SAV » - BDEF), ces deux organisations ont voté (selon leur humeur ?) pour des suppressions de postes.

La palme revient à la CGC/SNB qui, sans aucun remord, a donné sa caution à la Direction sur ces 2 dossiers.

Les salariés de province de la DSBa et de la BDEF apprécieront certainement !

Certes, la CFDT a voté contre la déperdition d'emplois à Bayeux mais cela ne l'a pas empêché de valider la perte de 4 postes à la BDEF. C'est vrai, ce n'est pas beaucoup mais cela représente quand même 4 salariés qui se retrouvent dans l'incertitude ! ...

FO LCL, en toute logique, a voté contre ces projets destructeurs d'emplois surtout en province.