

## Compte-rendu CCE du 11 juin

### Résultats plus plus Avec des effectifs moins moins

Le Directeur Général, Christian Duillet, était présent pour répondre aux questions des élus après la présentation du rapport de l'expert du CCE.

Et que dit ce rapport ? :

**C'est LCL qui contribue le « plus plus » aux résultats du Groupe Crédit Agricole !**

- De toutes les banques à réseau national, c'est LCL qui réalise les meilleures performances,
- De toutes les filiales de CAsa, c'est LCL, qui enregistre des résultats en hausse,
- C'est encore **LCL**, qui, depuis le rachat, **apporte près de 600 millions d'euros par an à sa maison mère**,
- Mais le rythme de croissance du PNB imposé par Crescendo 2 aura du mal à être respecté : il faudrait réaliser une progression de **8% du PNB en 2010** pour atteindre les objectifs...

Que répond le Directeur Général de LCL ?

**C'est grâce à l'implication de tous les salariés de LCL que ces bons résultats sont obtenus**, mais il faut être vigilant quant aux risques en raison de la crise mondiale...

Pour **FO LCL** :

Les salariés doivent recevoir le juste retour de leur investissement : la Négociation Annuelle sera symbolique à cet égard....

Car les salariés de LCL, n'ont, eux, ni jetons de présence ni système de « retraite chapeau ».....

Il est à remarquer que si le programme d'automatisation a pris du retard, par contre, **le tableau de marche des suppressions d'effectifs est en avance, lui, sur les prévisions...**

**Dans le même temps, la pression commerciale devient de plus en plus intolérable.**

Pour toutes ces raisons, **FO LCL** a écrit à la Direction pour demander :

- l'ouverture rapide de négociations afin de lutter contre le stress professionnel.
- La prise en compte du temps de travail sur le dimensionnement des portefeuilles.

Nous entendra-t-elle ? Rien n'est moins sûr...



### Banque Privée : Vampire de la BAP

Les ambitieux objectifs de la Banque Privée (+ 6 à 8 % de PNB par an) contraignent la Direction à augmenter « sa force de frappe » :

- **Transfert supplémentaire de 13.000 clients de la BAP vers la Banque Privée,**
- Création d'un nouveau pôle et de 14 sites délocalisés pour accroître le maillage,
- Augmentation de 60 postes en Banque Privée.

Si **FO LCL**, est favorable au développement de la Banque Privée, nous sollicitons la Direction pour que les 60 postes supplémentaires fassent, avant tout, l'objet de promotions internes.

Par contre, **nous ne pouvons cautionner le fait que la BP, tel un vampire, vide une nouvelle fois la BAP de sa substance.** Exigez que les objectifs soient ajustés après la ponction. Sinon, ça risque de saigner...

La bascule de certains comptes « Particuliers des Pros » vers la BP va obliger le client Professionnel à jongler entre ses conseillers. Pratique, non ? Ca ne vous rappelle rien ? Quid de la RPC du conseiller Pro ?

### Les 50 € du CCE

Vous recevrez, joint à votre bulletin de paie de juin, un courrier du CCE vous informant de l'attribution, à la rentrée, de 5 chèques de 10 € par salarié.

**FO LCL**, favorable à cette mesure égalitaire pour tou(te)s, vous informe que la distribution de ces chèques devrait être assurée par votre CE mais **sous la responsabilité du CCE.**

Ainsi, en cas de réclamation, c'est auprès de ce dernier que vous devrez vous rapprocher.

Mais avant la rentrée, il y a les vacances qu'**FO LCL** vous souhaite excellentes et pleines de soleil. Profitez-en bien !