

### Compte-rendu du CCE du 14 décembre



#### Agences Habitat : SNB et CFDT disent OUI au travail le dimanche !

Pour FO, la Direction rentre dans une logique dangereuse :

#### le travail du dimanche

Une dérive qui n'est pas isolée : le meilleur exemple est le passage de "Cadres Intégrés" en "Cadres Autonomes" lors des différents projets présentés.

De plus, pourquoi changer les jours de travail « Mardi - Samedi » au lieu de « Lundi -Vendredi ». Pourtant, la plupart des salariés ont été recrutés - dont certains récemment - sur ce régime de travail.

La Direction explique, sans nous convaincre, qu'il s'agit de répondre à l'agressivité de la concurrence.

FO a réitéré sa demande d'ouverture de véritables négociations, prenant en compte non seulement les souhaits des salariés, mais également une véritable justification économique.

Est-ce judicieux d'appliquer les mêmes jours d'ouverture sur tout le territoire ?

La Direction, devant l'opposition affichée, a finalement décidé de surseoir à ce changement de jours d'ouverture.

Elle a cependant persisté pour la présence de LCL aux « bulles » (programmes d'investissements immobiliers), 4 dimanches par an et par salarié.

#### Attention, n'est-ce pas une 1<sup>ère</sup> étape vers une généralisation du travail le dimanche ?

FO s'est fait confirmer qu'il ne s'agissait que de la participation aux salons et non de l'ouverture des agences.

Même si cet aménagement comporte des contreparties, FO, fidèle à sa démarche nationale, a voté contre cette « flexibilité » dommageable à la vie privée, véritable porte ouverte à d'autres expérimentations...

Votes : Contre : FO - CFTC - Pour SNB - CFDT  
Refus de vote : CGT

#### ++ CHEZ LCL HABITAT

*Vous avez accepté un poste dans une agence habitat, Vous devez travailler 4 dimanches par an ...*

*Ouf... J'ai cru que Je devais travailler 7 jours sur 7...*



#### Nouvel avenant accord préretraite : l'inégalité persiste

Cet avenant consiste à élargir le dispositif aux salariés des équipes volantes et à abaisser l'âge de départ à 57 ans des chargés et conseillers d'accueil.

FO a rappelé qu'elle n'avait pas signé l'accord original parce qu'elle le considérait discriminatoire.

**Or, même si nous saluons l'ouverture du plan à des salariés qui l'attendaient avec impatience, il n'en demeure pas moins qu'il en exclut d'autres.**

Que peut-on répondre à nos collègues qui, impactés par la réorganisation du réseau, auraient souhaité bénéficier d'un repos bien mérité ?

**FO a relayé la demande de nombreux salariés qui, étant éligibles à 58 ans, souhaitent donc anticiper leur départ à 57 ans.**

La Direction a répondu qu'effectivement, cette requête était légitime mais qu'il n'était pas si facile de remplacer les partants. FO a rétorqué que le palliatif consistait dans des embauches.....

Seule, la CFDT (signataire du 1er accord) a voté favorablement.

Votes : Pour : CFDT - Contre : CFTC - Abstention : SNB - Refus de vote : FO - CGT

## Centralisation de la gestion de portefeuilles sous mandat

Il s'agit encore d'un nouveau projet destiné à réaliser des réductions d'effectif.

Bien évidemment, la Direction emballe le « paquet cadeau » avec ses objectifs :

- Favoriser la professionnalisation
- Privilégier une mise en commun des ressources pour des raisons de « *taille critique* ».
- Améliorer la maîtrise des risques

**L'objectif est de regrouper sur un seul et unique site (Paris « Cœur Défense ») l'ensemble des équipes de l'île de France et de Province.**

**FO** a de nouveau dénoncé le caractère productiviste de ce projet et surtout ses conséquences néfastes pour les salariés.

**Car ce ne sont pas moins de 51,8 UTP qui vont être supprimées en province.**

Pour des motifs économiques, les équipes des PGP vont devoir, soit accepter une mutation vers l'île de France, soit envisager une reconversion.

**FO** a demandé qu'un accompagnement social soit prévu.

## Elections CE 2007 : FO dit oui à 2 nouveaux CE

**11** DdR entraînent 11 CE. Deux créations : Midi et Nord Ouest. Redécoupage de l'île de France en 3 CE : IDF Nord, Ouest et Sud. La durée des prochains mandats sera de 3 ans au lieu de 2.

L'ensemble des Organisations Syndicales a voté favorablement.

## Organisation de la ligne métier « immobilier et logistique »

Cette réorganisation est dictée par le souci de la Direction d'assurer, dans des conditions optimales, le programme d'automatisation des agences.

Le nouvel organigramme s'articule selon les métiers principaux :

- Sûreté - Sécurité - Prévention
- Fiduciaire - Automates
- Immobilier
- Ingénierie Logistique
- Services aux occupants

A contrario du projet précédent, celui-ci n'entraînera pratiquement pas de mutations de salariés, ni de réductions d'effectifs.

Il est bien évident que la proximité des logisticiens est impérative, eu égard à la nécessité de leur rapidité d'intervention auprès du réseau.

**FO** a demandé qu'à l'instar des différents projets déjà présentés, la Direction établisse les fiches métiers et les parcours de carrières des salariés de ces équipes.

## Réorganisation du "Contrôle Permanent & Risques" et Sécurité Financière : FO dit NON !

Pour **FO**, il s'agit encore d'un projet productiviste dont l'effet immédiat consiste à la **suppression de 146 UTP**. Ces gains de productivité auraient dû permettre de redéployer des effectifs dans le réseau.

Cette réorganisation affirme encore plus l'emprise de l'actionnaire principal sur LCL puisque cette ligne métier sera rattachée à la structure Casa.

Enfin, le réaménagement des procédures de contrôle engendre le transfert des responsabilités vers les salariés et notamment les DA qui seront en première ligne.

**Attention au franchissement de la ligne jaune !**

Pour toutes ces raisons, **FO** a voté contre ce projet.

Votes : Contre à l'unanimité des O.S.

## Centralisation de la Gestion Actif/Passif à CASA : FO refuse le vote

Bis repetita, ce dossier prouve, s'il en était besoin, que LCL n'est plus qu'une filiale...

**FO** n'a pas voulu cautionner ce projet dicté par une logique de rentabilité et a refusé de prendre part au vote.

**Seule, la CFDT, par un vote positif, a fait le choix d'accompagner la Direction dans son projet !**

FO LCL

VOUS SOUHAITE



DE

BONNES FÊTES DE FIN D'ANNÉE !

VOUS PARTAGEZ CES IDEES...

...ADHEREZ A



Nom :

Prénom :

Unité :

Adresse :

Code postal :

Ville :

785