



NON AUX 3.500 SUPPRESSIONS D'EMPLOIS POUR LE RESPECT DES SALARIES ET DE LA CLIENTELE

www.fo-lcl.fr

N° 801 - mardi 26 juin 2007



Second Comité Central d'Entreprise dédié à la présentation du plan de compétitivité. Les élus **FO LCL** protestent et revendiquent.



Badge arboré par les élus **FO LCL AU CCE** et qui sera porté dans toutes les réunions CE, DP, CHS-CT.

FO LCL
dit
OUI
au
plan de
préretraites
égalitaire

FO LCL
Dit
NON
aux 3.500
suppressions
d'emplois

Ces alertes ne sont que les prémices d'une action d'envergure

Pourquoi tant de précipitation ?

La Direction présente actuellement un plan de compétitivité sans dévoiler le contenu du plan de développement qui ne sera connu qu'à la rentrée.

Il est ainsi demandé aux syndicats de se positionner sur un programme de réduction d'emplois sans même être informé de la future marche de l'entreprise ! Vous devez savoir que seule la CFDT a cautionné cette manoeuvre de la Direction.

Pour **FO LCL**, c'est un comble ! Il semble qu'il y ait beaucoup de précipitation et de navigation à vue dans ce projet, comme ce fut le cas pour la réorganisation du réseau !

Il est vrai que les résultats du premier trimestre 2007 (pourtant en progression), ont déçu les exigences d'un actionnaire jamais satisfait.

Alors, pour avancer toujours plus vite, on « largue » une partie de l'équipage. Vous, salariés souhaitez bien sûr faire voguer le bateau LCL sur de nécessaires profits mais dans des conditions acceptables avec une plus juste reconnaissance de votre travail.

A trop vouloir surfer, c'est un naufrage annoncé qui se profile à l'horizon.

Si **FO LCL** dit OUI au plan de préretraites, **FO LCL** dit NON aux suppressions d'emplois qui risquent de détériorer une fois de plus, des conditions de travail devenues insupportables.

Quel avenir pour la DSCF ?

Espèce en voie de disparition, ce nouveau plan conduit pour les UAC, à la destruction de 1139 emplois représentant 30% des effectifs !

Les conséquences vont malheureusement être :

- Accroissement de la charge de travail,
- Mobilité pour ceux qui ne pourront pas partir, afin de « combler les vides »,
- Externalisation de certaines tâches (courrier),
- Disparition de plusieurs activités et perte de compétence.

A cette liste non exhaustive, il est nécessaire d'ajouter la fermeture pure et simple de plusieurs sites parisiens, occasionnant des allongements de durée de transport, des déménagements contraints (pourtant contraire aux engagements de la Direction) et donc la dégradation de votre vie privée. **A horizon 2010, qu'advient-il des UAC ?**

Avertissement avant riposte...

Si **FO LCL** n'a pas encore appelé à une mobilisation, c'est qu'elle souhaite d'abord mettre en garde la Direction, lui donner une chance d'écouter vos légitimes demandes. Ainsi **FO LCL** revendique :

- Une réelle information anticipatrice sur le devenir de la DSCF, compte tenu des évolutions technologiques et des rapprochements envisagés avec le groupe Casa,
- Un volet embauche/reconversion plus conséquent,
- L'ouverture d'une négociation sur les mesures d'accompagnement,
- Une visibilité de la stratégie d'entreprise à long terme assurant sa pérennité.

FO LCL vous invite à porter un badge « **NON aux 3.500 suppressions d'emplois pour mieux vous servir** » afin de sensibiliser la clientèle et exprimer votre mécontentement.

Car la satisfaction de la clientèle ne dépend-elle pas de votre satisfaction ?

FO LCL souhaite donc que la Direction revoie sa copie. Sinon, **ces alertes ne seront que les prémices d'une action d'envergure** menée par des salariés prêts à se mobiliser pour retrouver des conditions de travail « dignes et respectables ».

Avec **FO LCL**, soyez prêts à vous mobiliser !