



NON

**AUX 3.500 SUPPRESSIONS D'EMPLOIS
POUR LE RESPECT DES SALAIRES ET DE LA CLIENTELE**

www.fo-lcl.fr

N° 801 - mardi 26 juin 2007



Second Comité Central d'Entreprise dédié à la présentation du plan de compétitivité. Les élus **FO LCL** protestent et revendiquent.



Badge arboré par les élus **FO LCL** AU CCE et qui sera porté dans toutes les réunions CE, DP, CHS-CT.

FO LCL
dit
OUI
au
plan de
préretraites
égalitaire

FO LCL
Dit
NON
aux 3.500
suppressions
d'emplois

Ces alertes
ne sont
que les
prémices
d'une action
d'envergure

Pourquoi tant de précipitation ?

La Direction présente actuellement un plan de compétitivité sans dévoiler le contenu du plan de développement qui ne sera connu qu'à la rentrée.

Il est ainsi demandé aux syndicats de se positionner sur un programme de réduction d'emplois sans même être informé de la future marche de l'entreprise ! Vous devez savoir que seule la CFDT a cautionné cette manœuvre de la Direction.

Pour **FO LCL**, c'est un comble ! Il semble qu'il y ait beaucoup de précipitation et de navigation à vue dans ce projet, comme ce fut le cas pour la réorganisation du réseau !

Il est vrai que les résultats du premier trimestre 2007 (pourtant en progression), ont déçu les exigences d'un actionnaire jamais satisfait.

Alors, pour avancer toujours plus vite, on largue une partie de l'équipage.

Vous, salariés souhaitez bien sûr faire voguer le bateau LCL sur de nécessaires profits mais dans des conditions acceptables avec une plus juste reconnaissance de votre travail.

A trop vouloir surfer, c'est un naufrage annoncé qui se profile à l'horizon.

Si **FO LCL** dit OUI au plan de préretraites, **FO LCL** dit NON aux suppressions d'emplois qui risquent de détériorer une fois de plus, des conditions de travail devenues insupportables.

Le grand chambardement

Pour les fonctions centrales, la Direction ne fait pas dans la dentelle : 1035 postes supprimés soit 30% de l'effectif !

Ces coupes sombres concernent des secteurs importants tels que la DRH, les Engagements, le Contrôle permanent, les achats et la logistique.

FO LCL se pose des questions :

- Quel accompagnement, information pour les salariés avec une DRH amputée de 30% ?
- Aura-t-on les moyens d'assurer la formation-reconversion ?
- Pourquoi supprimer des postes (SCPR...) créés il y a 6 mois ?

Autre point et non des moindres : l'abandon de sites franciliens (Défense, Opéra...) pour une relocalisation en banlieue. Pourtant, l'engagement de M. DUVILLET était clair : « **pas de mobilité contrainte** ». Comprenez qui pourra !

Avertissement avant riposte...



Si **FO LCL** n'a pas encore appelé à une mobilisation, c'est qu'elle souhaite d'abord mettre en garde la Direction, lui donner une chance d'écouter vos légitimes demandes. Ainsi **FO LCL** revendique :

- L'ouverture d'une négociation « mobilité intra Groupe » afin d'ouvrir des perspectives plus larges en terme d'évolution de carrière au sein du Groupe Casa,
- L'ouverture d'une négociation sur les mesures d'accompagnement,
- Une visibilité de la stratégie d'entreprise à long terme assurant sa pérennité.

FO LCL vous invite à porter un badge « **NON aux 3.500 suppressions d'emplois pour mieux vous servir** » afin de sensibiliser la clientèle et exprimer votre mécontentement.

Car la satisfaction de la clientèle ne dépend-elle pas de votre satisfaction ?

FO LCL souhaite donc que la Direction revoie sa copie. Sinon, **ces alertes ne seront que les prémices d'une action d'envergure** menée par des salariés prêts à se mobiliser pour retrouver des conditions de travail « dignes et respectables ».

Avec FO LCL, soyez prêts à vous mobiliser !