

**Flash CCE
du 15 septembre**

Résultats du 1er semestre 2011

Yves Nanquette est venu commenter ces résultats aux élus, et surtout répondre aux légitimes interrogations voire inquiétudes qui se font jour chez les salariés de LCL, en raison de la crise financière mondiale et de l'effondrement des marchés financiers.

Pour les résultats du 1er semestre, le Directeur Général s'est voulu rassurant, en annonçant qu'ils étaient conformes au plan de marche de « Centricité ». Il a notamment relevé les meilleures performances de LCL que celles de ses concurrents (SG, BNPP, BPCE), la conquête de 60.000 nouveaux clients et les résultats positifs de l'action « clients détracteurs ».

De plus, les fonds propres du Groupe (70 milliards d'€) lui assure une base solide et sa structure en capital le rend non « opérable ».

Bien qu'LCL soit médiatiquement moins exposé que ses concurrents (notamment sur la dette des Etats), les conséquences de la crise commencent à impacter le niveau d'activité :

- **Le refinancement devient de plus en plus difficile et de plus en plus coûteux.**
- Aussi, l'octroi de crédits (notamment à la clientèle entreprise) devient de plus en plus problématique.
- Il faut aussi des ressources nouvelles : c'est la raison pour laquelle est engagée une vaste opération « CAPEB »...et sa pression induite !!!
- Le PNB du 2ème semestre va probablement être inférieur aux prévisions.

En résumé, c'est le plan « Centricité » dans sa globalité qui va devoir être adapté.

En dernier lieu, le Directeur Général, a évoqué le côté social (ce que **FO LCL** a salué), indiquant que même si la situation était compliquée, il n'était pas prévu d'adapter le niveau d'emploi chez LCL.

FO LCL (et pas qu'elle) a demandé que les salariés ne paient pas encore les frais d'une crise qui ne leur est pas imputable, par une politique d'austérité, et souhaite que les objectifs commerciaux soient adaptés tant en quantité qu'en qualité : il nous paraît impératif de mieux rémunérer la collecte de ressources.

Réponse du Directeur des Ressources Humaines : « *il vaut mieux être salarié chez LCL sans augmentation que travailler chez Peugeot et risquer du chômage partiel !* » ... **De quoi vous plaignez-vous ? !!**

Air retraite LCL

Accès
Premium

Retraite
Dorée
pour
320 HC



Accès
Classe Eco

PERCO
à minima
pour
la plèbe

Accord PERCO

FO LCL, s'appuyant sur le contexte financier difficile, a posé la question : « Est-ce le bon moment ?, Ne risque t'on pas un taux très faible de souscription ? ».

Pour la Direction, il fallait le faire...

CGC/SNB et CFDT ont déjà annoncé leurs signatures : l'accord est donc d'ores et déjà validé en l'état.

FO LCL, quant à elle, est en phase de consultation de ses sections. Nous ne manquerons pas de vous tenir informés du résultat argumenté de celle-ci.

Retraites classes aux « hors classe »

En ces temps difficiles, où la Direction nous prépare à la rigueur pour les négociations salariales, elle met en place **un régime de retraite supplémentaire pour les 320 cadres « hors classe »**.

Pour **FO LCL**, ce régime ressemble étrangement au système de retraite chapeau que nous avons dénoncé.

Les cotisations sont prises en charge à hauteur de 66% par LCL. **FO LCL** a demandé l'évaluation de ce cadeau. Réponse de la Direction : « *ce n'est pas possible* ». Etonnant, non ?

Comme quoi, la « centricité » de statut existe aussi pour les classes dirigeantes... CGT et **FO LCL**, scandalisés par ce privilège, ont voté une motion pour tenter de faire annuler cet avantage catégoriel ne profitant qu'à un petit nombre de (déjà) bien nantis. A suivre.

Jours de fractionnement : c'est fait !

L'opiniâtreté de **FO LCL** a payé ! Après plusieurs mois de bataille, la Direction s'est rangée à nos arguments. La procédure a été déclinée aux élus.

FO LCL a demandé que les instructions édictées en mars dernier (dont certaines sont abusives) soient revues et corrigées.

Nous avons demandé aussi que le recours au droit à renonciation soit utilisé avec parcimonie et de manière intelligente et consensuelle.

Soyez-en certains : nous serons très vigilants !