



LCL

www.fo-lcl.fr

Réunion de Décembre 2009



EVOLUTION DU DISPOSITIF DE RECouvreMENT PARTICULIER LCL A TOURS (Consultation)

Il s'agit du transfert progressif de l'activité ACR de Tours vers Pleyel (puis Villejuif). La migration se fera entre janvier et le fin septembre 2010.

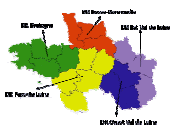
Le pôle administratif de Tours va, lui, être rattaché à la DSBA.

Effectifs présents	30 sept 2009	31 janv 2010	30 sept 2010	31 déc 2010
ACR Tours	15,1	14	9	-
Pôle administratif	28,1	24,6	19,6	25

La gestion des collaborateurs se fera au fil du temps. Il n'y aura pas de mobilité géographique contrainte.

FO LCL ne peut cautionner la disparition d'un métier sur le secteur de l'Ouest. De plus, la réduction d'effectif est conséquente pour notre périmètre. Nous émettons des craintes également quant au reclassement "imposé" aux collègues souhaitant rester sur place.

FO LCL a donné un avis défavorable sur ce dossier.



PROJET D'ADAPTATION DU DISPOSITIF DE LA DIRECTION DE RESEAU OUEST (Consultation)

Ce projet a été présenté au CE en octobre (voir notre tract).

Notre périmètre va être à nouveau concerné par 2 fermetures d'agences, la réduction du nombre de DGA (de 33 à 27), la mise en place d'agences jumelles, et une diminution supplémentaire d'effectif de 16 ETP.

Pour **FO LCL**, il s'agit là d'un énième repli. Les conditions de travail de nos collègues vont être encore aggravées, ce que nous ne pouvons accepter.

FO LCL a donné un avis négatif sur ce dossier.



RPC du 3^{ème} TRIMESTRE 2009

Globalement (part collective, part individuelle et ajustements), le montant de la RPC pour l'Ouest est en baisse de 13,97 %, tous métiers confondus, comparé au 3^{ème} trimestre 2008.

DR	
Pays de Loire	- 14,70 %
Basse Normandie	+ 3,77 %
Bretagne	- 21,15 %
Est Val de Loire	- 17,51 %
Ouest Val de Loire	- 22,99 %
Banque Privée	+ 72,10 %
TOTAL DdR Ouest	- 13,97 %

La part collective est en chute libre (65000 € de moins par rapport au 3^{ème} trimestre 2008).

La part individuelle diminue, elle aussi, de 23000 €.

Les collègues les plus touchés par ces baisses sont les conseillers d'accueil, attachés commerciaux et équiépiers volants.



HEURES SUPPLEMENTAIRES ET COMPLEMENTAIRES AU 3^{ème} TRIMESTRE :

557 heures supplémentaires ont été déclarées par 64 personnes au cours du trimestre pour la BAP et 173 heures par 17 personnes pour la DSBA.

51 heures complémentaires ont été déclarées par 7 personnes, uniquement en BAP.

FO LCL a fait la remarque récurrente que les chiffres présentés ne correspondent pas à la réalité du terrain.

De plus, cette année, ces chiffres auraient du être bien supérieurs, notamment du fait de l'incidence "CLARA".



FORMATION (consultations)

Réalisations de l'année 2008 :

Au 31/12/2008, le plan a été réalisé à 95,30 %.

BAP : 98,82 %, DSBA : 59 %, BDEF : 133 %, Fonctions centrales : 96 %.

FO LCL a constaté une nouvelle fois que le programme de formation est de qualité mais que les réalisations n'atteignent pas toujours les objectifs définis.

En conséquence, **FO LCL a donné un avis négatif sur les réalisations 2008 du plan de formation.**

Plan de Formation 2010 :

BAP : Globalement, le nombre d'heures prévu en 2010 est équivalent à 2009 avec une réduction en catégorie 1 "adaptation au poste de travail" liée à la baisse du niveau d'embauche.

FO LCL a attiré l'attention sur les réalisations des stages pré et prises de postes qui ne sont pas toujours effectuées en temps.

DSBA : Le projet 2010 est en diminution de plus de 4000 heures, soit plus de 36 %, ce qui n'est pas acceptable, compte tenu des besoins exprimés par nos collègues et justifiés par les transferts de tâches programmés.

BDEF : une légère hausse du budget est annoncée pour 2010. Il semble adapté aux nécessités des métiers de l'entreprise.

Tous métiers confondus, les prévisions 2010 sont en retrait de 4 %.

FO LCL a donné un avis défavorable sur le plan 2010, essentiellement à cause de la DSBA qui se trouve particulièrement touchée par la diminution des heures programmées.

Rapport de la Commission Formation du 4 décembre 2009 :

BAP

Les stages form@tan représentent 5 à 6 % du total des heures de formation.

La commission :

- a souligné que les collègues rencontrent souvent des difficultés pour suivre les form@tan et demande à ce que des mesures soient prises par la Direction pour améliorer les conditions de suivi des stages. *Le responsable formation DdRO est intervenu dans des réunions DR et DGA pour inciter la hiérarchie de proximité à s'impliquer et faciliter le déroulement des formations.*

- a demandé quelles formations sont prévues pour les DA qui vont passer DAPP. *Des places ont été réservées pour des sessions, à Paris, en janvier 2010. Les collaborateurs qui n'ont pas de compétences pro à ce jour suivront un parcours*

complet, soit 13 jours sur 6 mois.

Dans le cadre des formations réglementaires, l'AMF exigera désormais que tous les conseillers, sauf l'accueil, détiennent une attestation pour pouvoir exercer leur métier. Les conseillers déjà en poste avant le 1^{er} juillet 2010 bénéficieront de leur ancienneté et ne seront pas soumis à l'obtention de ce certificat.

DSBA

La commission a déploré le manque de disponibilité des tuteurs pour former les équipes sur le terrain. Elle a demandé que les besoins de formation soient recensés avec précision afin d'établir un plan en adéquation avec la réalité du terrain.

Globalement, la baisse est de 2214 heures. Elle touche plus particulièrement la DSBA. Il faudrait rapprocher ces chiffres des effectifs pour voir si la baisse du nombre d'heures de formation est réellement proportionnelle à la baisse des effectifs, suite aux DAFC.

FO LCL a approuvé le rapport de la commission formation.



BDEF : POINT SUR LA SUPPRESSION DES POSTES D'ANALYSTES

La plupart des analystes deviennent attachés commerciaux, 2 seulement sont chargés du suivi des risques, 1 dans le Centre et 1 en Bretagne/Basse Normandie.

Le nombre de Chargés d'Affaires Entreprises a diminué de 2 UTP en Pays de Loire. Leur portefeuille a été réparti entre les autres CAE.



**VOS REPRÉSENTANTS
FO LCL DE L'OUEST
VOUS SOUHAITENT DE
TRÈS HEUREUSES
FÊTES DE FIN D'ANNÉE.**



CONTACTS FOLCL :

**Anny LAVAUX, NANTES : 02 40 99 04 27
Ou 06 15 38 38 15**

Edith LAUVERGNE, CAEN : 06 85 05 75 18

François TREGARO, QUIMPER : 06 14 74 27 13

www.fo-lcl.fr

**CSR: Nadine BACA - UAC BAYEUX -9307-
02 31 21 22 25 ou 06 76 45 08 15**