



### Projet OXYGEN DER Pôle Pré Contentieux TOURS (Consultation)

*La mise en place des nouveaux processus se fera le 21 octobre alors que les effectifs ont déjà diminué ce qui rend actuellement les conditions de travail difficiles.*

*FO LCL estime que les avancées technologiques sont incontournables et constituent un progrès cependant elles entraînent une forte diminution des moyens humains.*

*FO LCL a donc donné un avis défavorable.*

### Agences Automatisées

Depuis Janvier 2008 :

Livraisons/mises en chantier



26 agences font partie du programme 2008/2009. 6 ont été livrées, 7 sont en travaux et seront livrées avant la fin 2009 et 13 chantiers devraient démarrer d'ici la fin de l'année.



### RPC du 1<sup>er</sup> trimestre 2009 : (Comparaison 2008/2009)

En moyenne, les montants versés en 2009 ont baissé de 14,09 % sur l'ensemble de la DdRO sauf pour la Banque Privée qui a progressé de 21,66%. La part collective a diminué plus fortement que la part individuelle. Selon le métier, la baisse est plus ou moins importante.

- Conseiller d'Accueil et Attaché Commercial : - 26,97 %
- Conseiller Part : - 13,25 %
- Conseiller Privé : - 7,09 %
- Conseiller Pro : - 23,59 %
- DA : - 7,37 %
- Assistant Commercial DGA: - 15,36%
- Equipier d'Appui : - 6,53 %

*Les nouvelles règles de calcul expliquent en partie ces différences entre 2008 et 2009.*

### Rénovations/Automatisations :

(Consultations)

#### ✚ Carentan 5932 :

DR Basse-Normandie, DGA Nord Manche

L'effectif après automatisation sera de 3 UTP plus 1 Pro de passage. Les horaires seront modifiés pour respecter le régime défini lors de l'harmonisation des horaires.

Pendant les travaux qui devraient durer 3,5 mois, un mobil banque sera utilisé.

*Cette agence a vu son volume d'opérations guichet augmenter de façon significative suite à la fermeture du bureau périodique de Périers mais la Direction maintient le dispositif prévu et estime que les moyens seront suffisants.*

*En conséquence FO LCL a donné un avis défavorable.*

#### ✚ Rennes Monnaie 8000 :

DR Bretagne, DGA Rennes Centre

Le projet consiste à rénover l'ensemble de l'immeuble de Rennes Monnaie : - Rénovation et automatisation de l'agence - Mise au concept de la Banque Privée - mise en conformité accès PMR (personnes à mobilité réduite) de l'immeuble - Rénovation du pôle Entreprises et de la DR Bretagne.

Les effectifs de l'agence seront diminués d'1 UTP à l'accueil.

### Modification d'horaires

St Malo Rocabey 8037:

DR Bretagne, DGA Ile et Vilaine

Après automatisation, les horaires de l'agence seront modifiés dans le cadre de l'harmonisation des horaires et le régime de travail passera de 39 H à 36H50 du mardi au samedi. La mise en place est prévue pour la fin de l'année.

*Pour FO, LCL pourrait maintenir une offre clientèle du lundi au samedi, au moins dans les villes importantes où il y a plusieurs agences.*



## Régularisation des Directeurs d'Agences :



En DDRO, 27 personnes ayant occupé un poste de DA avant 2000 bénéficieront du statut Cadre à compter du 1<sup>er</sup> Juillet valeur 1<sup>er</sup> janvier 2009 en application de l'ancienne convention collective. La Direction a précisé que la régularisation de RBA (1800 €) serait minorée de MSI éventuellement obtenue cette année, sous réserve d'atteindre une RBA minimum de 30500 €.



## Peoplec@re SI RH Gestion et Formation :

De nouvelles fonctionnalités arrivent et vont permettre à l'ensemble des unités du groupe de disposer d'un processus RH plus performant. Les collaborateurs et managers auront accès à un outil leur ouvrant la possibilité d'être acteurs de la Gestion des Ressources Humaines.

Peoplec@re couvre les domaines suivants :

- Le dossier de gestion RH du salarié
- La Formation
- L'évaluation professionnelle
- Les entretiens de gestion
- Le plan de développement, le plan de succession
- La gestion de la mobilité et du recrutement interne
- La gestion des mesures salariales individuelles

La mise en place sera progressive et s'achèvera fin 2010. En Octobre 2009 le module « évaluation » sera lancé et en janvier 2010 ce sera le module « self-service formation ».

La formation à l'évaluation et au dossier du collaborateur se fera en octobre par les GRH pour les managers en présentiel de préférence ou conférence téléphonique (durée 2 heures). La démultiplication au réseau est prévue le 5 Novembre lors de la « réunion du jeudi ». Un e-learning sera disponible à partir de novembre.

La Formation à « self-service Formation » débutera en décembre pour les managers qui devront ensuite démultiplier aux salariés. En janvier, un e-learning sera également programmé.

Un SVP « Peoplec@re » sera mis en place.

Vous pouvez consulter le site sous Color : RH/ma carrière/évaluation.

**Vous partagez nos idées :  
Adhérez à FO LCL**



## Formation :

(Présentation pour avis du rapport de la Commission Formation)

Edith LAUVERGNE, **FO LCL**, rapporteur de la Commission Formation a présenté les conclusions de la Commission qui s'est réunie pour examiner le Bilan définitif des Réalisations du Plan de Formation au 31 /12/2008.

Globalement, le Plan a été réalisé à 95,30%.

- BAP : 98,82%, DSBA : 59%, BDEF : 133%, Fonctions Centrales : 96%.

*Le rapport a été approuvé à l'unanimité.*

*FO LCL constate une nouvelle fois que le programme de Formation est de qualité mais que les réalisations n'atteignent pas toujours les objectifs définis. Pour la BAP, la faiblesse vient du fait que les stages pré prises de poste ne sont pas diffusés dans les délais préconisés. Pour la DSBA, le taux de réalisation de 59% est inacceptable, des mesures s'imposent pour améliorer cette situation.*



## Bilan Social et Rapport Egalité Professionnelle Hommes/Femmes 2008 :

La pyramide des âges 2008 montre que les Femmes sont plus nombreuses que les Hommes dans l'Entreprise, en particulier dans les tranches 55/59ans, 50/54ans et 25/29ans mais le nombre d'Hommes Cadres dans ses mêmes catégories est plus important.

*Doit-on en déduire que l'évolution professionnelle ne va pas au même rythme pour les Hommes et pour les Femmes ?*

*FO LCL a donné un avis défavorable sur le bilan social et sur l'égalité professionnelle Hommes/Femmes LCL en 2008.*

*Les rapports des Commissions Activité Sociale et Egalité Professionnelle ont été approuvés à l'unanimité.*



## CONTACTS FO LCL :

Anny LAVAUX

NANTES : 02 40 99 04 27

Ou 06 15 38 38 15

Edith LAUVERGNE, CAEN : 06 85 05 75 18

François TREGARO, QUIMPER : 06 14 74 27 13

[www.fo-lcl.fr](http://www.fo-lcl.fr)

CSR: Nadine BACA - UAC BAYEUX -9307-

02 31 21 22 25 ou 06 76 45 08 15

