



CHSCT du POITOU

Comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail

Réunion exceptionnelle du 19 février 2008

Cette réunion avait pour objet l'information relative aux impacts du Plan d'Entreprise CRESCENDO II sur les unités du périmètre du CHSCT. (Volet développement et compétitivité).

Impacts sur la BAP

- Le dispositif de l'**Etat Major de la DR** (Direction de Région) est adapté :
 - 1 DR,
 - 1 Assistante,
 - 1 Assistant Commercial,
 - 1 Responsable Marché Pro,
 - 1 Responsable Marché HG,
 - 1 Adjoint Engagements
 - 2 Moniteurs,
 - 1 Animateur Conquête
 - 1 Animateur Produit.
- Suppression des postes de responsable Pôle Immobilier et Prospecteur Pro.
- Le principe de fonctionnement de la **DGA** est confirmé. Maintien des postes d'Adjoints Commerciaux (2 en Poitou Charentes en cible 2010) et des Adjoints de Fonctionnement.
- Le dispositif des **Equipes d'Appui Commercial** (équipes volantes) est « resserré ». **13** pour la DR Poitou Charentes. **(-5)**
- Création du métier d'**Attaché Commercial** : assure l'accueil et la vente de produits simples. (ventes flash, équipement de la clientèle segments 1F/2F...) Il n'a pas de portefeuille.
- Accélération de l'**automatisation** : Melle et Poitiers Libération en 2009.
- **Harmonisation des horaires des agences** (8h30- 17h30 ou 9h-18h) sur la base de 39 h ou 36h50. Mise en œuvre souhaitée des nouveaux horaires au **1/07/2008**.

Projet de changements d'horaires pour Châtelleraut :

36h50 – mardi samedi – 9h 18h.

Les élus **FO LCL** ne sont pas convaincus de l'utilité de modifier les jours d'ouverture de cette agence.

Impacts sur la DSCF et sur l' UAC de Poitiers

- La DSCF devient la DSBA : Direction des Services Bancaires et Assurances.
- Le changement de métier (Image) est programmé d'ici à 2010. Poitiers a été choisi pour sa situation géographique et "centrale" ??

Les élus **FO LCL** ont rappelé que les instances et le Personnel sont dans l'attente de la date du changement de métier.

La Direction a malencontreusement lâché que la mue de l'UAC de Poitiers devrait débuter en 2008.(fin d'année ou 1^{er} trimestre 2009)

- La ré allocation des activités entre sites se fera progressivement.
- Effectif prévisionnel 30 à 35 ETP – 2 équipes.
- Formation par vagues. Sur 2 jours pour les "référents métiers" (RE ou Techniciens) + immersion à l'UAC de Nancy (site pilote) pour les référents et les tuteurs qui assureront ensuite la formation sur place.
- Pas de changements dans la dénomination des métiers (opérateurs, techniciens, resp. équipe).

Devant l'importance des changements qui vont découler de ce plan d'entreprise, les élus **FO LCL** ont voté un recours à une expertise afin de mesurer au plus près du terrain et sur le périmètre du Poitou, les réelles conséquences sur les conditions de travail déjà fortement dégradées du fait d'un manque criant d'effectifs.

Les élus **FO LCL** au CHSCT du Poitou :

ANDRIEU Isabelle - **BAUDET Gilbert** - **BESSON Luc**

sont à votre disposition pour répondre à vos questions.