



**BANQUES**

[www.fo-lcl.fr](http://www.fo-lcl.fr)

# LCL SUD - OUEST

**FLASH CE**

**19 mars 2008**

**n° 3**

## **BUREAUX PERIODIQUES ...ON FERME !!!**

### **PLAN DE DEVELOPPEMENT**

La Direction souhaite recentrer les potentialités sur les agences mères ...11 fermetures de périodiques ou transformations en GAB hors site, 2 décisions différées. A contrario, 2 transformations en agence pour St-Emilion et Morcenx. Pour ces 2 dernières **FORCE OUVRIERE** s'en réjouit car il est évidemment nécessaire de conserver des parts de marchés afin de préserver l'emploi au LCL. A noter aussi que dans son projet dit de Développement, la Direction annoncera prochainement les agences qu'elle souhaite fermer(1ère estimation... une dizaine !!)

Les fermetures de bureaux avec notamment la suppression de l'enseigne LCL ne peuvent être que négatives. Pour **FORCE OUVRIERE**, nous savons bien qu'une fois le bureau fermé, nos clients ont tendance à aller vers la concurrence ( des exemples passés le prouvent )

### **ACTIVITES DU CE**

**PRE QUALIFICATIONS du Sud-Ouest ( Foot,Ping-pong,Tennis,Bowling,Pétanque)** les 29 et 30 mars à CASSEN près de DAX : 65 participants sont inscrits.  
Soirée Bowling Gironde à BEGLES le jeudi 10 avril : Retour des inscriptions pour le vendredi 4 avril dernier délai.

### **EMPLOI ET REORGANISATION DE LA BAP**

A la demande de **Force Ouvrière** La Direction nous informe que les refus des congés après affichage resteront du domaine de l'exceptionnel ...Dont acte .

**Force Ouvrière** a dénoncé l'attitude de certains managers qui retardent les validations de congés. Pour Force Ouvrière seul le motif »pour besoin de service « revêt le caractère exceptionnel. Reste à surveiller les dérapages...

### **REMUNERATION BANQUE PRIVEE**

**Force Ouvrière** a rappelé à la Direction son engagement de traiter spécifiquement des conséquences de la nouvelle rémunération variable de la Banque Privée qui n'était pas adaptée au profil des conseillers banque privée seniors. La Direction nous confirme qu'un entretien individuel aura bien lieu dans les plus brefs délais.

### **PLAN DE PRERETRAITE**

La Direction nous indique que le nombre de préretraites validées au 31/01/2008 s'élève à 70 personnes. 58 devraient théoriquement être remplacés , (donc 12 départs supprimés ????)

A ce jour, seuls 16 recrutements ont été effectués ou sont en cours . Ceux-ci pourront être de deux ordres, soit des embauches extérieures soit des entrées provenant d'autres DdR . **Force Ouvrière** restera très attentive à ces chiffres notamment à travers la commission emploi.

**AVEC FO LCL, mobilisez-vous !**

**Les  
Chèques  
vacances  
Du CE  
Courant MAI**

#### **A NOTER**

**Week-end  
Multi activités**

**BISCAROSSE**

**les 14 – 15 & 16  
juin 2008 :**

**date limite  
d'inscription  
le 25 avril.**

**NOUVELLE  
PLAQUETTE  
CE  
Distribution  
1ère quinzaine  
De MAI**

#### **Dates à retenir**

**Prochain CE :**

**23 et 24 avril**

## MSI et MESURES SALARIALES

### Changement de philosophie à propos des MSI.

Les salariés ne doivent plus s'attendre à être obligatoirement récompensés parce qu'ils ont atteint leurs objectifs commerciaux l'année précédente. D'autres motifs entrent désormais en jeu. La « récompense » ne serait effectivement plus l'argument principal, la Direction invoque désormais une logique de rattrapage salarial et de cohérence dans la grille salariale. Mais d'autres problèmes existent sur ce sujet « brûlant ». Non seulement un lot de MSI sera accordé sur le second semestre mais « sous conditions » (des raisons multiples et variées seront invoquées). De plus, carte blanche est donnée aux managers pour annoncer ou pas, à l'avance, ces mesures individuelles différées. **Force Ouvrière** n'est évidemment pas d'accord avec ce nouveau processus qui jette le trouble et le doute. Les salariés ont vraiment l'impression de se faire doubler ... d'autant plus que le nombre d'heureux bénéficiaires serait ???? moins important que les autres années.

Pour Info :

la moyenne des augmentations de RBA est de **1141 €** pour les techniciens et **1566 €** pour les cadres (sans les « **625 €** » de mesures collectives ... bien évidemment !).

## AUXILIAIRES DE VACANCES

La Direction nous confirme bien que l'effectif des auxiliaires de vacances dans le réseau sera en baisse de 50% et aucun en DSCF.

Les Élus **Force Ouvrière** restent préoccupés par cette diminution importante des auxiliaires d'été. Le Personnel partage notre inquiétude tant sur la prise de congés que sur les effectifs présents en Agence.

## PACIFICA

Quelques infos :

l'ensemble des collaborateurs seront passés en Septembre.

68 ont été formés en décembre dont 12 échecs pour un taux de réussite de 83 %

55 ont été formés en janvier dont 5 échecs pour un taux de réussite de 91 %

31 ont été formés en février dont 2 échecs pour un taux de réussite de 93 %

## VOS ELUS FO LCL AU COMITE DU SUD-OUEST

Francine BEAUFRETON	Poitiers	06 84 54 81 37	Éric DUCAP	Pau	06 31 85 24 42
Gilbert BAUDET	Poitiers	06 19 84 08 63	Jean Claude LECLERCQ	Bordeaux	06 22 04 20 55
Robert CURIDA	Bordeaux	06 73 41 51 00	Anne Marie NUYTENS	Bordeaux	06 73 87 09 29
Christian DUPUY	Mont de Marsan	06 77 46 52 37	Joëlle QUERIAUD	Poitiers	06 71 84 69 60

Coordonnateur Syndical Régional FO-CSR : Dominique CANEVET - Angoulême - 05 45 97 43 50 - 06 80 06 25 85  
Représentant Syndical FO auprès du Comité : Jacques REIX - Limoges - 05.55.11.45.41 - 06.85.02.61.57

Site Internet : [www.fo-lcl.fr](http://www.fo-lcl.fr)

**N'HÉSITÉZ PAS À NOUS CONTACTER !**

## BULLETIN D'ADHESION

A découper ou photocopier et à retourner à

**vosre délégué local** ou au **Coordinateur Syndical Régional FORCE OUVRIERE du Sud Ouest**

Dominique CANEVET - L. C. L. 4,8 Avenue Charles De Gaulle - 16000 ANGOULEME

NOM : Prénom :

AGENCE ou SERVICE : Signature:

Désire ADHERER A FORCE OUVRIERE