

A NOTER**BONS
ACHATS NOEL
ENFANTS**

Pour les enfants
Jusqu'à 16 ans.
Commande en
cours, livraison
novembre 2008

**Dates à
retenir****WEEK-END
PARIS**

Du 29 au 30
Novembre 2008

**CIRCUIT 4x4
TUNISIE**

Sept et Oct
2009

**CIRCUIT
Irlande**

Juin 2009

**WEEK-END
HIVER****A ST-LARY**

Du 16 au
19/01/09

Personnes à
contacter :

Joëlle
QUERIAUD
05.57.10.21.09
06.71.84.69.60

Mireille
HERRIBERRY
05.59.82.43.06
06.18.60.32.35

FONCTIONNEMENT DU CE

RAPPORT ECOFI : Cette commission économique et financière (ECOFI) a pour objet en cette période de l'année la mise en place du budget du Comité d'établissement du Sud-Ouest sous forme de prévisionnel pour l'année suivante à savoir 2009. Ce rapport présenté en CE **a été adopté à l'unanimité**.

Cette prévision budgétaire va permettre financièrement parlant entre autre de mettre en place pour 2009, les deux importantes commissions :

« **ACTIVITES SOCIALES et CULTURE SPORTS ET LOISIRS** »

POINT SUR L'EVOLUTION DE LA CONJONCTURE ECONOMIQUE ET FINANCIERE

FO a lu une déclaration, en début de séance pour expliquer sa vision de la crise actuelle, insistant sur le fait que le Personnel n'est aucunement responsable et ne doit pas en subir les conséquences.

La Direction a fait un point sur la crise financière et ses répercussions sur LCL Sud Ouest. Notre DDR fait un constat de cette crise et se réjouit que LCL ne soit pas impacté directement.

- Satisfaction concernant la collecte de ressources au sein de LCL (concomitance entre notre proposition de CSL à taux boosté et la frilosité vis-à-vis des marchés financiers).
- Vigilance sur le risque crédit (crédit relais notamment) sans pour autant fermer les robinets.
- Confiance dans la collecte de fonds via les placements en valeurs mobilières (le placement LCL sécurité 100 est déjà à 30% de son objectif final de commercialisation).

FO est certain du professionnalisme des salariés de LCL ! Gageons que c'est ce qui rend le DDR aussi optimiste !

FO rappelle à la Direction, la nécessaire adéquation entre la politique salariale de l'Entreprise et ses résultats économiques. **FO** demande et demandera toujours que des hausses de salaires significatives et pérennes récompensent les efforts constants du Personnel notamment à l'occasion de la négociation annuelle 2008 qui débute.

FO se bat également pour les conditions de travail et rappelle l'obligation qui est faite à la Direction de tout mettre en œuvre pour préserver la santé du Personnel au travail et d'améliorer ses conditions de travail.

AUTOMATISATION / RENOVATION DE BORDEAUX BARRIERE DE PESSAC

Après le refus d'avis des élus du CHS-CT de Gironde, motivé notamment par l'absence de caisse espèces durant toute la durée des travaux (12 mois) dans le local de repli, la Direction a décidé de « passer en force » et a présenté aux élus du CE ce dossier inchangé.

Ne pouvant accepter ce comportement, les élus **FO**, CGT, CFDT ainsi que le RS-CFTC ont quitté la séance au moment du vote en signe de protestation, en regrettant l'attitude de la Direction qui passe outre l'instance du CHS-CT qui ne s'est pas prononcée. Seul l'élu SNB est resté pour donner un avis qui pour **FO** n'est pas représentatif.

Ce vote permet toutefois à la Direction de mettre en œuvre son projet.

FO estime que ce service dégradé à la clientèle, qui plus est dans un local de repli, risque de provoquer des mécontentements des clients et des fermetures de comptes.

FERMETURE DE PERIODIQUES ET AGENCES

Nul ne peut ignorer désormais que LCL Sud Ouest va fermer un certain nombre de ses périodiques et même d'agences soit disant au nom d'un Plan dit de « développement ».

Malheureusement, des oublis sur l'envoi du courrier aux clients concernés, nous font craindre une perte de la clientèle. Dommage !!!! En cette période de crise du système, les moyens semblent encore aller plus vers la course aux résultats plutôt qu'à la sauvegarde de notre fond de commerce.

Dommage car au bout, et les élus **FO** l'ont redit, c'est l'emploi et notre avenir qui sont en jeu.

LES UNITES DE SERVICES BANCAIRES (UAC)

La Direction a informé le CE sur le calendrier de départ des tâches de l'UAC de Poitiers vers d'autres UAC (Champs sur Marne) afin de mettre en place le nouveau métier Image.

Depuis le 3/10/2008 et progressivement, des activités Banque Courante sont cédées à d'autres sites.

La formation au métier Image va être dispensée à partir de fin octobre 2008 pour 15 collaborateurs dont 2 tuteurs. Cette formation se fera en 2 temps: mise en situation d'une journée à Nancy, site pilote du métier Image et formation de 2 jours en salle à Poitiers.

A partir du 12/11/2008, Poitiers prendra en charge les documents adressés actuellement à Rennes, Nantes et Bordeaux.

En février 2009, la 2^{ème} équipe recevra la formation et Poitiers cessera complètement de traiter les opérations Banque Courante pour les entreprises.

FO rappelle que l'UAC de Poitiers a été choisie pour ce métier par rapport à sa taille et ne comprend pas que la Direction demande aux collaborateurs concernés par le Plan de préretraites de retarder leur départ de 4 mois supplémentaires.

INFORMATION SUR LA NOUVELLE GESTION DES TITRES RESTAURANTS

Dans le cadre d'une modernisation, d'une simplification du processus et surtout de l'allègement des tâches pour les DR et les CSRH, la commande des titres restaurant se fera automatiquement à partir de CIEL dès le 1^{er} décembre 2008.

Attention : les titres du mois de novembre et de décembre seront débités fin décembre.

INFORMATION SUR L'EVOLUTION DE L'OUTIL CIEL

CIEL « Congés Individuels En Ligne » devient « Congés et Informations en Ligne ».

Certaines informations pourront être modifiées par le collaborateur (adresse, les contacts d'urgence, les coordonnées bancaires). Possibilité pour le collaborateur de faire par CIEL des demandes d'attestation.

NOUVEAUX METIERS : ATTACHES COMMERCIAUX ET CONSEILLERS IMMOBILIERS

Le déploiement s'effectue progressivement. La Direction nous informe de la création de 8 postes sur les quatre DR.

D'ici fin 2008, 6 autres postes devraient être créés. Ces créations de postes se font dans des agences automatisées dites « moyennes » en terme d'effectifs.

Une RPC est dédiée au poste d'attaché commercial. Le parcours de formation suivi pour ces postes est accessible dans Color.

Vu la conjoncture actuelle, le nouveau métier de conseiller immobilier n'est pas encore créé au sein de la DDR.

HORAIRES VARIABLES AGENCE DE PAU 3500

Suite à la non-opposition des élus **FO**, CGT et CFDT, les horaires variables seront mis en place au moment de l'harmonisation de cette agence.

ELECTIONS PRUD'HOMALES LE 3 DECEMBRE 2008

Donnez une Force à votre voix.

VOTEZ ET FAITES VOTER FORCE OUVRIERE

Si vous ne pouvez pas vous déplacer n'oubliez pas de voter par correspondance

VOS ELUS FO LCL AU COMITE DU SUD-OUEST

Eric DUCAP	Pau	06 31 85 24 42	Francine BEAUFRETON	Poitiers	06 84 54 81 37
Gilbert BAUDET	Poitiers	06 19 84 08 63	Jean Claude LECLERCQ	Bordeaux	06 22 04 20 55
Robert CURIDA	Bordeaux	06 73 41 51 00	Anne Marie NUYTENS	Bordeaux	06 31 74 52 06
Christian DUPUY	Mont de Marsan	06 77 46 52 37	Joëlle QUERIAUD	Bordeaux	06 71 84 69 60

Coordonnateur Syndical Régional FO-SO : Dominique CANEVET - Angoulême 05 45 97 43 66 - 06 80 06 25 85
Représentant Syndical FO auprès du CE : Pascal BOEUF - Angoulême 05 45 97 43 50 - 06.83.50.62.38

Site Internet : www.fo-lcl.fr

N'HÉSITÉZ PAS À NOUS CONTACTER