

L'équipe FO qui gère de manière rigoureuse et efficace le CE du Sud-Ouest est heureuse de vous annoncer les Evènements Exceptionnels suivants :

- **Attribution d'un chèque cadeau** d'une valeur faciale de 25 € à la rentrée 2009
- **Augmentation du plafond des subventions** « pratiques Sportives et Culturelles » 60 € au lieu de 40 € à partir du 01/05/09. Et cela pour toutes factures présentées à partir de cette date. Il n'y aura pas de rétroactivité sur les factures déjà réglées.
- **Augmentation de la valeur des chèques vacances** : 300 € au lieu de 250 € en 2010

Le point de passage sur le Plan Crescendo II et surtout le relevé de conclusions sur l'amélioration des conditions de travail constituaient les deux points essentiels de cette réunion. Plus que des pistes d'améliorations, les élus FO demandent à la Direction du LCL des faits et du concret. Ils n'ont eu de cesse de revendiquer des effectifs en agences et en équipes volantes. Ils ont aussi demandé un moratoire sur les suppressions de postes.

TOUJOURS RIEN SUR LES EFFECTIFS

FORCE OUVRIERE CONDAMNE A NOUVEAU LES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS - 164 postes à fin 2010 pour la DDR

Toujours ce refus d'entendre la réalité du terrain malgré la crise, la surcharge de travail en agences, les problèmes liés aux sous effectifs et aux postes non couverts. Les élus FO ont une nouvelle fois mis en garde la Direction sur les conséquences pour le personnel, le LCL, mais aussi pour la clientèle, d'une politique de l'emploi désastreuse.

TOUJOURS PLUS D'OBJECTIFS COMMERCIAUX

Les objectifs sont et seront descendants, ne sont pas négociables et s'appliquent sans tenir compte d'une crise financière évidente. Et puis selon la Direction, si les commerciaux ne comprennent pas leurs objectifs et les trouvent trop lourds, c'est qu'ils sont mal expliqués (les DA et DGA apprécieront). Les élus FO ont revendiqué des objectifs crédibles, adaptés, cohérents et tenant compte du temps de travail effectif des salariés (les temps partiels, les CC obligés de tenir les podium, les DA surbookés, etc.).

APPROCHE ET ACCOMPAGNEMENT MANAGERIAL « LOTUS ... » ---- AUTOMATISATIONS

Le chantier est ouvert ... reste à venir des faits !

La Direction a fini par accepter de travailler à l'amélioration des conditions de travail ... évidemment ce n'est qu'un début et surtout une réponse aux expertises nationale et régionale (celle du Sud Ouest avait été imposée par les élus FO). Le Président annonce par exemple une réduction des reportings (les réservant semble t-il à quelques opérations ponctuelles). FO restera vigilant sur le sujet veillant aussi à ce que d'autres bonnes intentions soient mises réellement en application. Le DDR a notamment marqué son intérêt pour une utilisation modérée des lotus. Vous avez dit ... prise de conscience ? Les écrans plats arrivent aussi ...

L'automatisation des agences a pris beaucoup de retard. La principale raison serait d'ordre technique (plans, PMR ...). Des priorités sont données aux agences « sensibles » en terme de sécurité. Enfin, c'est la logique de PNB et de rentabilité qui prévaut pour définir l'ordre des agences à automatiser et à rénover.

STRESS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

FO avait diligenté une expertise en Sud Ouest mettant ainsi en exergue une situation critique au sein de l'établissement ; celle-ci indiquait un risque de dégradation conséquent en cas de poursuite de la réduction des effectifs. Le pointage démontre que 37% de l'objectif de réduction est atteint à ce jour, malheureusement la situation déjà très difficile va s'aggraver avec le solde des suppressions à faire d'ici fin 2010. (une centaine encore)

FO rappelle que les suppressions de postes engendrent des situations de plus en plus tendues pour les salariés ; ceux-ci ont donc raison de ne plus croire aux bonnes intentions affichées. Messieurs de la Direction, il vous faudra être très convaincants pour retrouver de la crédibilité à leurs yeux.

BILAN POLITIQUE SALARIALE 2009

Dans le cadre de sa politique salariale 2009, la Direction informe les élus, avoir affecté 90% de l'enveloppe allouée à la DDR du Sud Ouest.

Rappel Mesures collectives 2009 : 700 € avec amortissement pour toute RBA inférieure à 26 K€.

Les MSI : en DDR, bénéficiaire : 43% des salariés.

Montant moyen de la MSI : 1341 €

Enveloppe Spéciale Femmes : 40% distribuée. En DDR Sud Ouest : 79 collaboratrices ont été accompagnées.

Rappelons que FO n'a pas signé l'accord sur la négociation salariale 2008, car elle demandait une mesure collective plus importante et pour tous.

Force ouvrière a rappelé à la Direction que l'implication reconnue de tous les salariés a permis d'obtenir les excellents résultats 2008.

La Direction peut toujours se rattraper d'ici la fin de l'année dixit « Force Ouvrière ».

LES CONSEILLERS PRO PARTENT A LA CONQUETE !

FO ayant émis de fortes réserves sur le dispositif « conquête » exposé en CE le mois dernier, a demandé à la Direction de faire le point sur le démarrage des postes de conseillers « développeurs ».

La Direction nous informe qu'elle va faire le point avec toutes les DGA concernées le 20 mai 2009.

Le DDR a confirmé qu'il sera bien à l'écoute de toutes les remarques.

FO a déjà bien compris en rencontrant les salariés concernés, que le dispositif manque cruellement de moyens.

Faites vous entendre lors de cette rencontre, vos élus font et feront passer le message jusqu'à obtention d'un dispositif en cohérence avec l'objectif affiché.

ACTIVITES DU CE

Finales du CCE à ST Raphaël :

71 participants s'étaient donnés rdv pour les qualifications Sud Ouest à Léon dans les Landes. L'équipe de Football Landes Nord (11 joueurs), 7 joueurs tennis de table et 3 triplettes pétanque sont qualifiés pour participer aux finales du CCE qui se dérouleront à St Raphaël du 12 au 14/06/09. Ils défendront les couleurs de la DdR Sud-Ouest.

Chèques vacances : Distribution en cours.

Nouvelles billetteries : Futuroscope site Poitiers ☎ 05.49.55.74.71 📠 05.49.55.73.28

Bowling Gujan-Mestras site Bordeaux ☎ 05.57.10.21.01 📠 05.57.10.21.02

Présentation du rapport ECOFI (Economique et financière) par le Rapporteur **FO** Robert CURIDA : Vote favorable à l'unanimité des Elus du CE sur la répartition budgétaire 2009 dans ses grandes lignes.

Présentation du rapport CSL (Culture-Sport-Loisirs) par le Rapporteur **FO** Joëlle QUERIAUD : Vote favorable à l'unanimité des Elus du CE. Ce rapport a essentiellement porté sur la mise en place du week-end Été Ile d'Oléron et une projection sur les voyages 2010.

Présentation du rapport CAS (Activités Sociales) par le Rapporteur **FO** Robert CURIDA : Vote favorable à l'unanimité des Elus du CE. Ce rapport a permis de réactualiser les lignes budgétaires, d'apporter les nouveautés reprises au recto et de reconduire la colonie ski Pyrénées pour 2010.

VOS ELUS FO LCL AU COMITE DU SUD-OUEST

Eric DUCAP Pau 06 31 85 24 42
Gilbert BAUDET Poitiers 06 19 84 08 63
Robert CURIDA Bordeaux 06 73 41 51 00

Christian DUPUY Mont de Marsan 06 77 46 52 37
Jean Claude LECLERC Bordeaux 06 22 04 20 55
Joëlle QUERIAUD Bordeaux 06 71 84 69 60

Coordonnateur Syndical Régional FO-SO : **Dominique CANEVET** - Angoulême - 05 45 97 43 50 - 06 80 06 25 85
Représentant Syndical FO auprès du CE : **Pascal BŒUF** - Angoulême - 05 45 97 43 60 - 06 83 50 62 38

Site Internet : www.fo-lcl.fr

N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER