

ACTIVITES DU CE**POUR INFOS****Week - End****BISCAROSSE****Du 14 au 16/06****180 personnes****inscrites**

Comme vous le savez, suite à l'envolée des prix du baril de pétrole, les Tours Opérateurs se voient dans l'obligation d'imputer des hausses de carburant.

- TURQUIE : + 20 €

- EGYPTTE : le montant sera connu 1 mois avant le départ.

ACTUALITE ECONOMIQUE ET FINANCIERE CASA ET LCL

Les dépréciations d'actifs annoncés récemment par CASA n'auront aucune incidence pour LCL et donc pour la DDR Sud Ouest nous assure la Direction. La crise des « subprimes » n'impactera pas la réalisation des différents Plans mis en place par la Direction de LCL.

F.O. prend acte que le recentrage des activités annoncé par le groupe CASA ne sera pas néfaste à LCL, mais FO reste vigilant car cette crise Financière n'a pas vu son épilogue.

F.O. a demandé à la Direction son analyse sur les résultats de la DDR sur les premiers mois de 2008.

Celle-ci nous explique que la politique de distribution de crédits immobiliers sur ces dernières années a affaibli nos taux de marges et que cela affecte naturellement nos résultats actuels.

Le Président nous rassure sur plusieurs points : Bonne gestion de l'Attrition, bonne gestion des encours production en ligne des années précédentes mais en dessous du poids théorique DDR/BAP.

F.O. a demandé à la Direction de la DDR, de faire passer le même message à ses équipes locales.

F.O. dénonce le message actuel très négatif, culpabilisant les équipes commerciales.

PLAN DE PRERETRAITE 2008/2010

La Direction nous informe que la note d'application concernant les modalités d'adhésion au départ anticipé de fin de carrière pour les collègues éligibles en 2009 et jusqu'au 30 juin 2010 sera prête en septembre 2008 et rappelle que les lettres de demandes de départ doivent parvenir à votre hiérarchie à partir du 1^{er} octobre 2008.

Date à retenir**Réunion Culture
Sports et Loisirs****Le 04/07/2008****Prévisions****Activités 2009****POITIERS PROVENCE**

L'expertise du tribunal a enfin eu lieu le 21 mai 2008 en présence des différentes parties. Cette date marque une nouvelle étape, les travaux de remise en état de l'agence ne pouvant être engagés qu'une fois un rapport d'expertise remis au tribunal.

Préalablement à l'expertise, l'expert a annoncé qu'il ne rendrait pas son rapport avant fin août 2008.

Contrairement à ce qui était attendu, les collaborateurs qui ont été incommodés n'ont pas été reçus par le sapiteur (expert en allergologie) et attendent d'être contactés. F.O. a exprimé son inquiétude au vu du délai demandé par l'expert qui souhaite engager des investigations sur les colles contenues dans le mobilier. F.O. a pour seul objectif le retour du personnel le plus rapidement possible dans l'agence qui aura été préalablement décontaminée et espère que le rapport sera remis dans les temps.

REALISATION DU PLAN DE FORMATION 2007

Le Plan de Formation 2007 a été réalisé à hauteur de 77% sur les 3 catégories.

La catégorie 1 (Adaptation au poste de travail) a été réalisée à hauteur de 135%.

C'est la BAP qui enregistre la plus forte réalisation : 33070 heures dont 24039 heures sur l'adaptation au poste de travail. L'année 2008 a été marquée par les formations PACIFICA.

La DSCF a bénéficié de 1046,3 heures et la DMEI de 606 heures.

F.O. note qu'il y a de plus en plus de formations sur FORM@TAN, donc sur le poste de travail et constate cette fois encore que la ligne Développement Personnel reste inutilisée.

1 % LOGEMENT

F.O. rappelle à l'ensemble du personnel l'avantage de ce service que ce soit pour la location ou pour la construction. F.O. invite le personnel intéressé à se rapprocher de l'assistante sociale ou de son conseiller

**CHEQUES
VACANCES****Du CE****Distribution
terminée !****Faxer les
Accusés****de****Réception****à POITIERS****au****05.49.55.73.23**

DEMISSIONS

FO s'interroge sur les raisons essentielles qui entraînent les démissions recensées ?

Pour la Direction, sur les 21 démissions en 2007 et 9 à ce jour pour 2008 Il n'y a pas de tendances significatives; les motifs sont variés : salaires, reconversion, suivi du conjoint, congés sabbatiques, la chasse concurrentielle,... Pas ou très peu de rattrapage sont effectués par la direction qui ne joue ni sur la surenchère ni sur les salaires !

F.O. s'étonne que le motif lié aux conditions de travail ne soit pas ou peu évoqué par la Direction !

VEHICULE DE SERVICE

Quels sont les critères de suppression des véhicules de service ?

La Direction indique qu'il n'y a pas de critères de suppression mais des critères d'attribution des véhicules de service. Afin d'optimiser les coûts de fonctionnements ceux-ci sont attribués à l'unité et à la fonction et non à la personne. Toute dérogation sera justifiée et "légiférée" dans le temps avec des accords écrits mais toujours dans une maîtrise des coûts.

F.O. se demande si tous les métiers de LCL vont faire le même effort que la BAP sur ce sujet ?

Les élus F.O. sont également intervenus sur l'obligation d'avoir dans sa voiture un kit de sécurité (gilet et triangle) au 1^{er} juillet 2008. La Direction nous répond que ce sera à chaque collaborateur possédant un véhicule de service d'acheter ce kit, et de se faire rembourser via le logiciel "mes frais".

Nous sommes également intervenus sur le coût du carburant pour les Equipiers Volants, entre autres, en indiquant que si la Direction ne réévalue pas le tarif des IK, ceux-ci paieraient pour venir travailler ! - Pas de réponse de la Direction !

HORAIRES VARIABLES

(dénonciation votée pour Angoulême 5200 – Niort 7833, Poitiers 7800 et La Rochelle 8100)

(dénonciation annoncée pour Agen 1200, Bayonne 1747, Biarritz 1731, Dax 1732, St Jean de Luz 1735, Oloron 3532 et Orthez 3533)

(encore en étude pour Pau 3500 et Bayonne 1700)

Direction et OS ont analysé ces derniers temps les accords d'Horaires Variables encore en vigueur sur notre périmètre. Un débat « pipé » d'avance s'est tenu entre élus et Direction, cette dernière souhaitant dénoncer sauf exception la plupart de ces accords pour des motifs qui auraient pu donner le résultat contraire, c'est-à-dire le maintien : méconnaissance du processus – non utilisation des HV – difficultés de mise en place – évolution des métiers etc ... Reste que ces accords correspondent à des acquis sociaux (en journée, souplesse d'arrivée et départ pour les salariés pour besoins d'organisation familiale par exemple). Les élus FO pensent que la Direction aurait pu se contenter de revisiter ceux-ci et ainsi les laisser en sommeil pour, un jour peut-être et si besoin, les remettre en service. FO comme les autres OS sauf le SNB ont voté contre la dénonciation « gratuite ».

VOS ELUS FO LCL AU COMITE DU SUD-OUEST

| | | | | | |
|-----------------|----------------|----------------|----------------------|----------|----------------|
| Eric DUCAP | Pau | 06 31 85 24 42 | Francine BEAUFRETON | Poitiers | 06 84 54 81 37 |
| Gilbert BAUDET | Poitiers | 06 19 84 08 63 | Jean Claude LECLERCQ | Bordeaux | 06 22 04 20 55 |
| Robert CURIDA | Bordeaux | 06 73 41 51 00 | Anne Marie NUYTENS | Bordeaux | 06 31 74 52 06 |
| Christian DUPUY | Mont de Marsan | 06 77 46 52 37 | Joëlle QUERIAUD | Bordeaux | 06 71 84 69 60 |

Coordonnateur Syndical Régional FO-DESO : Dominique CANEVET - Angoulême - 05 45 97 43 50 - 06 80 06 25 85
Représentant Syndical FO auprès du CE : Jacques REIX - Limoges - 05.55.11.45.41 - 06.85.02.61.57

Site Internet : www.fo-lcl.fr

N'HÉSITÉZ PAS À NOUS CONTACTER

BULLETIN D'ADHESION à découper ou photocopier et à retourner à votre délégué local

ou au **Coordinateur Syndical Régional FORCE OUVRIERE du Sud Ouest**
Dominique CANEVET - L. C. L. 4-8, Avenue Charles De Gaulle - 16000 ANGOULEME

NOM : _____ Prénom : _____

AGENCE ou SERVICE : _____ Signature: _____

Désire ADHERER A FORCE OUVRIERE