

STOP

A LA DESTRUCTION DE L'EMPLOI

La politique de l'emploi 2008 à LCL Sud-Ouest a été présentée au Comité d'établissement dans le cadre d'une Information/Consultation annuelle obligatoire.

C'est un rendez-vous important et de ce fait **FO LCL** a tenu à faire une déclaration afin d'interpeller la Direction sur la situation de l'emploi telle qu'elle est ressentie sur le terrain.

Voici les principaux extraits :

"Nous vous rappelons que **FO LCL** a refusé de voter votre plan de suppressions d'emplois que vous appelez Plans de compétitivité et de développement. Ces Plans ont pour but essentiel une augmentation de la productivité de LCL, par les seules réductions d'effectifs. Les contraintes et les limites de ces plans sont vécus au quotidien sur le terrain :

- de moins en moins de commerciaux en agences
- Manque d'effectifs en UAC
- Les DGA « jonglent » régulièrement pour pouvoir ouvrir toutes les agences
- Augmentation des objectifs et de taille des fonds de commerce
- Pression commerciale de plus en plus dure et intolérable..... »

FO LCL demande à la Direction de prendre en compte les résultats des expertises effectuées en 2008. Aujourd'hui de plus en plus de salariés de LCL travaillent dans des conditions dégradées. Vous (la Direction) ne pouvez continuer à supprimer des conseillers en agences sous peine de mettre en péril la pérennité de LCL.

Abandonnez votre référence dogmatique de coefficient d'exploitation qui ne veut rien dire.

Car **FO LCL**, en accord avec les experts, préfère de loin que LCL mette en place un véritable Plan de Développement qui permettra une meilleure adéquation entre progression de part de marché, meilleure productivité et amélioration des conditions de travail ».

Malgré les demandes répétées et niant l'évidence, la Direction du LCL ne propose toujours pas d'alternative à son Plan et de solution qui permettraient d'enrayer la dégradation inéluctable des conditions de travail de l'ensemble des salariés.

Les 4 Organisations syndicales CFTD – CFTC – CGT - FO LCL ont donc refusé de prendre part au vote concernant la Politique de l'Emploi (le SNB s'est rétracté au dernier acte, ne souhaitant pas s'associer au rejet catégorique de la politique de la Direction du LCL).

COMMISSION EMPLOI - Rapporteur : Gilbert BAUDET Elu FO LCL

Les travaux de la Commission ont porté sur le bilan social 2008 et la note emploi 2008. L'effectif de la DDR Sud-Ouest au 31/12/08 est de 1266 ETP (effectif salarié présent) dont 1030 en BAP (1045,40 fin 2007). L'objectif du Plan de Compétitivité est de 1164 ETP à fin 2010 soit - 102,50 ETP sur 2009 et 2010 (- 55 en BAP et - 21,5 en DSBA).

La Commission a mis en exergue le manque déjà criant d'effectifs en BAP et en DSBA, a souligné les suppressions de postes de conseillers commerciaux qui n'étaient pas prévues dans le plan de compétitivité, a demandé l'arrêt des suppressions de postes et alerté la Direction sur la dégradation des conditions de travail du fait du manque d'effectifs.

Le rapport a été approuvé à l'unanimité des Elus du CE.

FAIRE PLUS AVEC MOINS

Le temps passé au remplacement d'un CA qui doit s'occuper de la maintenance des automates par exemple, n'est pas significatif au regard du DDDR. Le temps passé par un DA ou un conseiller pour remplacer à tour de rôle un CA absent ou en congé ne sera pas non plus pris en compte. Ceci est l'analyse de la Direction du LCL SO. Face à la question pressante et récurrente des élus qui n'ont cessé de réclamer plus de justice dans la répartition des objectifs : un mur ! La crédibilité des objectifs individuels est un enjeu primordial, les élus **FO LCL Sud-Ouest** ont rappelé, qu'avec les suppressions « sauvages » de postes et d'effectifs, les conditions de travail de nombreux salariés se dégradent fortement. La pression commerciale et le stress sont des facteurs néfastes pour la santé des salariés, contrairement à ce que peuvent affirmer certains manager convaincus qu'il existe du bon stress et de la bonne pression ... l'augmentation des arrêts de maladie démontre la réalité.

COMMISSION EGALITE PROFESSIONNELLE - Rapporteur Eric DUCAP Elu FO LCL

La commission du CE "Egalité Professionnelle Hommes /Femmes" découle de la loi, elle est chargée d'analyser et apprécier la politique du LCL en la matière. Les comparatifs entre les hommes et les femmes sur divers aspects comme les rémunérations et les promotions sont en défaveur des femmes même si des efforts sont réalisés pour diminuer l'écart. D'autres thèmes comme le temps partiel et le congé de maternité démontrent des difficultés d'application des textes. La féminisation croissante obligera la Direction du LCL SO à des mesures spécifiques pour améliorer le quotidien des femmes qui doivent inévitablement articuler vie professionnelle et vie familiale.

Le rapport approuvé à l'unanimité des élus du CE est disponible auprès du Rapporteur qui peut aussi répondre aux questions sur ce sujet.

CONGES

Sujet récurrent qui fait apparaître chaque année des problèmes grandissants. Les difficultés de prise de congés augmentent avec la baisse des effectifs voulue par la Direction. L'été 2010 s'annonce malheureusement encore plus périlleux que celui-ci avec Crescendo II qui s'accélère.

FO LCL Sud-Ouest réaffirme que les salariés ne doivent en aucun cas subir les conséquences d'une politique de l'emploi soit disant bien réfléchi et taillé sur mesure pour la bonne santé du LCL. N'empêche que les vacances sont elles aussi nécessaires à la bonne santé des salariés.

Faites valoir vos droits et les textes, **FO LCL Sud-Ouest** a revendiqué à cette occasion notamment le maintien des équipes volantes et plus de moyens en auxiliaires de vacances, seules solutions pour passer sans trop d'encombre les périodes des vacances.

TOUJOURS DES LOTUS, DES REPORTING

La Direction Régionale est régulièrement avertie des dérives de certains managers qui utilisent de manière abusive et déplacée le lotus pour communiquer avec leurs salariés. Outre les reportings contre productifs qui devraient s'estomper à la demande du DDR, des exemples de lotus infantilisants et dégradants ont été divulgués aussi. Cela n'a fait rire personne !

Les élus **FO LCL Sud-Ouest** ont demandé aussi que cessent certaines situations inacceptables. Les minis entretiens individuels de fin de journée qui obligent les conseillers à donner leurs résultats sont inadmissibles. Les managers responsables de cette organisation veulent bien que la pression augmente ! Non seulement certains salariés viennent au travail le matin la boule au ventre mais en plus, ils en reviennent complètement déstabilisés. Il faut vraiment qu'ça cesse !

ACTIVITES ET INFOS CE

- **Présentation du Rapport CSL** (Culture-Sports-Loisirs) par le Rapporteur **FO** Joëlle QUERIAUD. **Vote favorable à l'unanimité des Elus du CE.** Ce rapport a essentiellement porté sur le programme des activités 2010. Un bloc note reprenant l'ensemble de ces activités vous sera remis en septembre.
- **Finales CCE ST RAPHAEL du 12 au 14/06/09** : 28 collègues ont défendu les couleurs de la DdR Sud-ouest. Félicitations et merci aux participants pour leur fair play.
 - Tennis de table** :
 - Séniors Dames ➤ 2^{ème} Christelle VENAUD/Mont de Marsan
 - Vétérans Dames ➤ 3^{ème} Mireille HERRIBERRY/Pau
 - Pétanque** : 2^{ème} la triplète composée de J. Jacques GUIBERTEAU /Bordeaux – Fabrice PERICOI/Limoges – Didier SAVIGNAC/Orthez
- **Challenge Rando Pédestre & Golf à BEG MEIL(Finistère) du 25 au 27/09/09** : 8 inscrits à la rando et 5 en golf.
- **Week-end multiactivités ILE D'OLERON du 19 au 21/09/09** : 227 inscrits. Les confirmations d'inscriptions sont en cours d'envoi.
- **Concours Photos & Dessins/Peinture du CCE** : Œuvres à retourner au CE LCL/Sud-ouest au plus tard le 5/10/09.
- **Colonies de ski du 13 au 20/02 & du 20 au 27/02/2010** : Ces deux séjours auront lieu à Font Romeu. Les inscriptions vous parviendront courant dernier trimestre 2009.
- **Chèque cadeau du CCE de 50 €** : Le Rapporteur CAS (Commission Activités Sociales) Robert CURIDA **FO LCL** a été désigné correspondant pour la réception et la distribution qui devrait s'effectuer à la rentrée. Ils vous seront adressés par courrier interne.

VOS ELUS FO LCL AU COMITE DU SUD-OUEST

Eric DUCAP	Pau	06 31 85 24 42	Christian DUPUY	Mont de Marsan	06 77 46 52 37
Gilbert BAUDET	Poitiers	06 19 84 08 63	Jean Claude LECLERCQ	Bordeaux	06 22 04 20 55
Robert CURIDA	Bordeaux	06 73 41 51 00	Joëlle QUERIAUD	Bordeaux	06 71 84 69 60

Coordonnateur Syndical Régional FO-SO : Dominique CANEVET
Représentant Syndical FO auprès du CE : Pascal BŒUF

Angoulême - 05 45 97 43 50 - 06 80 06 25 85
Angoulême - 05 45 97 43 60 - 06 83 50 62 38

Site Internet : www.fo-lcl.fr

N'HÉSITÉZ PAS À NOUS CONTACTER