

## LES ÉLUS **FO LCL** AU C.E. MAINTIENNENT LA PRESSION SUR L'EMPLOI ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les 4 organisations syndicales **CGT – CFTC – CFDT et FO LCL** sont restées solidaires au CE de Juillet face à la Direction de Région sur la question de l'emploi.

Rappel : en CE de Juin, la DdR a arraché un avis à la CGC/SNB et donc le droit de poursuivre son Plan Crescendo pourtant qualifié par l'intersyndicale de « Plan destruction de l'Emploi ».

Face à ce Plan suicidaire et surtout néfaste pour les conditions de travail des salariés de LCL, les **4 OS** opposantes ont réitéré leurs revendications (voir déclaration ci-dessous). A l'évidence le ton est monté d'un cran... Au fait, qu'en pensez vous ? Etes-vous solidaires vous aussi ? Suite de l'opération au CE de septembre; soutenez nous, nous avons besoin de VOUS pour LUTTER et GAGNER ENSEMBLE !

### **Déclaration Intersyndicale CFTC - CFDT - CGT - FO**

*M. Le Président, dans vos réponses, pour l'intersyndicale le compte n'y est pas ! Le Plan de Compétitivité n'est pas respecté. Les engagements de la Direction ne sont pas tenus. (Suppression sauvage des postes commerciaux ...)*

#### **1<sup>er</sup> revendication : SUSPENSION DE CRESCENDO II**

*Nous confirmons la demande de suspension de Crescendo II considéré comme néfaste pour l'entreprise.*

#### **2<sup>ème</sup> revendication : DÉGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL**

*Nous prenons acte que la Direction ne reconnaît pas la dégradation prononcée des conditions de travail et le mal être grandissant des salariés.*

#### **3<sup>ème</sup> revendication : COMMUNICATION AUX CHSCT ET DP**

*L'intersyndicale réitère sa demande de respect des instances DP et CHSCT quant à leur information préalable concernant l'évolution des effectifs (créations / suppressions) qui impacte fortement les conditions de travail et le service à la clientèle.*

*L'intersyndicale, sans réponse concrète de la Direction, mènera les actions nécessaires afin d'obtenir satisfaction et de répondre ainsi à l'attente du Personnel.*

### **DEPLOIEMENT DES FONCTIONNALITES DE PEOPLEC@RE**

Les élus du CE ont été informés de l'arrivée prochaine de l'outil RH « PEOPLEC@RE ». Ce nouveau système d'information sera utilisé par toutes les entités du groupe CA. Il remplacera progressivement le dossier collaborateur et reprendra les éléments ancienneté, expériences professionnelles, hiérarchie, rémunération, formations...). Il comprendra dès la fin 2009 le module évaluation professionnelle et souhaits de formations. Il sera accessible par le salarié, par son manager et par le GRH.

Pour les élus **FO LCL**, il s'agit bien d'une évolution par l'informatisation du dossier collaborateur qui, toutefois, contribuera à la diminution des effectifs du service Ressources Humaines.

Reste à vérifier l'utilisation qui sera faite de ce nouvel outil par les managers et les Ressources Humaines.

## PHASE II : RENFORCEMENT DISPOSITIF BANQUE PRIVEE DDR SUD OUEST

Le responsable de la Banque Privée DdR Sud Ouest a présenté au Comité d'Etablissement la deuxième étape du plan de développement de la Banque Privée.

- **1.200 Clients du réseau** vont intégrer la Banque Privée par transfert en décembre 2009. 55 % de ces clients proviendront du marché 21, donc double relation avec les Conseillers Professionnels en agence.

- **Création de deux sites délocalisés** : 1 à La Rochelle et 1 à Pau, constitués d'au moins deux conseillers en Banque Privée.

Le renforcement en terme d'effectifs commerciaux se fera respectivement de +2 sur le Pôle de Bordeaux et +3 sur le Pôle de Bayonne : **à Iso Effectifs, ce que regrette FO LCL.**

**FO LCL** demande au président du CE, combien de postes de conseillers privés en agence vont donc être supprimés ? Comme toujours la réponse est pour le moins « brumeuse » voire « opaque » : les suppressions de postes se font dans le cadre de CRESCENDO II.

**FO LCL** insiste : **Combien** de postes supprimés M. Le Président ... il n'y a pas de relation de cause à effet.

**FO LCL** pense que le développement de la Banque Privée va dans le bon sens, mais dénonce avec force la diminution du dispositif commercial en agence. Ces suppressions d'emplois que la Direction appelle « **optimisation** » participent à la détérioration grandissante des conditions de travail, ce que **FO LCL** combattra jusqu'au bout avec vous.

## RESULTATS COMMERCIAUX A FIN JUIN 2009

Le CE a demandé à la Direction de lui faire un point sur les résultats au premier semestre 2009.

Une présentation complète sera faite en septembre par le nouveau Directeur de Développement Commercial du Sud Ouest. Succinctement, le DdR nous signale une très bonne performance commerciale de la Banque Privée, des résultats financiers en demi-teinte et des résultats commerciaux de niveau DdR faisant apparaître des points à améliorer. Le Président n'aborde pas le classement de la DdR / BAP, mais le CE de septembre en dira plus.

**FO LCL** propose à la Direction une « **optimisation positive** » des forces commerciales pour améliorer les résultats et les conditions de travail.

## ACTIVITES ET INFOS CE

**CIRCUIT IRLANDE du 14 au 21/06 & du 21 au 28/06/09** : 70 personnes sont revenues enchantées de ces escapades Irlandaises.

PROCHAINES INSCRIPTIONS EN SEPTEMBRE	
Week-end multi activités hiver à Ax les Thermes	du 15 au 18/01/2010
Circuit Ouest Américain 15 jours/13 nuits	du 9 au 23/09/2010 & du 24/09 au 8/10/2010
Séjour Crête 8 jours/7 nuits	du 24 au 31/05/2010 & du 31/05 au 07/06/2010

## VOS ELUS FO LCL AU COMITE DU SUD-OUEST

Eric DUCAP	Pau	06 31 85 24 42	Christian DUPUY	Mont de Marsan	06 77 46 52 37
Gilbert BAUDET	Poitiers	06 19 84 08 63	Jean Claude LECLERCQ	Bordeaux	06 22 04 20 55
Robert CURIDA	Bordeaux	06 73 41 51 00	Joëlle QUERIAUD	Bordeaux	06 71 84 69 60

Coordonnateur Syndical Régional **FO LCL** -SO : Dominique CANEVET      Angoulême - 05 45 97 43 64 - 06 80 06 25 85  
Représentant Syndical **FO LCL** auprès du CE : Pascal BŒUF      Angoulême - 05 45 97 43 50 - 06 83 50 62 38

Site Internet : [www.fo-lcl.fr](http://www.fo-lcl.fr)

**N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER**