FLASH CE N° 4

Bons d'achat de Noël :
distribution en novembre.

N'oubliez pas de déclarer la naissance de votre enfant au CE !

Allocations d'achats de livres pour les enfants de plus de 16 ans :
Faites votre déclaration sur intranet Ciel, « mes déclarations » jusqu'au 13 novembre inclus.

<u>Pré-qualif du Sud-Ouest à Léon (Landes)</u>
23 & 24 octobre 2010

Inscriptions jusqu'au 15 octobre

Venez nombreux !!!

La réforme des retraites et MOI.....

Voyons....j'ai 42 ans, j'en aurai 60 en 2028, donc je devrai cotiser 41,5 années (à moins que Ça n'augmente d'ici là....)
J'ai commencé à bosser en 1991 à 23 ans (moi aussi j'ai un peu « glandé à la fac !).....donc 1991+41,5=2032,5
2032!!!! en 2032 j'aurai **64** ans....
Et heureusement que je ne me suis pas arrêtée pour les enfants !!

Alors, la retraite à 62,63,64,65 ans, ou.....

Déclaration FOSO CE septembre 2010

Monsieur le Président,

En cette rentrée de septembre 2010 le thème majeur de L'EMPLOI est d'actualité et prend une place primordiale dans le paysage syndical de notre entreprise.

Ce dernier quadrimestre va marquer l'achèvement du plan triennal 2007-2010 Crescendo 2 ; rappelons-le encore une nouvelle fois, plan que **FO SO** qualifie de drastique et destructeur au niveau des effectifs. Les chiffres sont édifiants et parlent d'eux mêmes, entre 2003 et fin 2010 nous assistons à une baisse d'environ 50% de la population LCL…

Nous arrivons à un nouveau tournant stratégique pour notre entreprise et de nombreuses questions peuvent se poser, notamment sur la nouvelle politique de compétitivité qui devrait être mise en place dans les prochains mois. Mais quelles sont les véritables volontés de nos dirigeants ? Quels leviers devront-ils actionner afin de satisfaire les actionnaires de plus en plus avides de profits ?

FO SO n'est pas dupe, pour la Direction, cela devra probablement passer encore une fois par «la case» : diminution des frais généraux et donc principalement les charges de personnel ; nous arriverons vraisemblablement au coefficient d'exploitation souhaité de 65% à fin 2010, mais quelle sera la nouvelle cible demandée dans les toutes prochaines années ?

Les nouvelles technologies et l'avènement de la banque à distance vont contribuer naturellement à cette réduction massive des salariés dans le domaine bancaire et probablement encore plus chez LCL ; **FO SO** élargie ici volontairement le débat mais en profite pour demander à la Direction quelle gestion des effectifs va t'elle adopter dans le Sud-Ouest et ce dès janvier 2011 ?

Dans un marché étroit et fortement concurrentiel, la Direction osera t'elle renforcer sa force de frappe commerciale ? Rien n'est moins sûr ! **FO SO** craint que les conditions de travail des salariés LCL ne soient une nouvelle fois dégradées. Pour tous ces motifs, **FO SO** demande à la Direction l'arrêt des suppressions d'emplois ainsi que l'institution d'une véritable politique de développement portant notamment sur les effectifs.

En outre, l'ordre du jour très riche de ce CE devrait, en tout cas nous l'espérons, permettre de glaner des informations importantes et ainsi amener du débat.

Fin de Déclaration

La politique de non-emploi !!

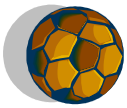
En ce Comité d'Etablissement de septembre, la politique de l'emploi sur notre périmètre fut abordée, après avoir pris connaissance du rapport de la Commission sur ce sujet. Passage obligé donc pour l'employeur, car la loi l'oblige à faire le point chaque année, et occasion unique pour les Elus de tous bords de porter la voix des salariés.

Ainsi toutes les organisations syndicales ont bien compris qu'il était impossible de déroger aux 173 suppressions.

Les Elus **FO LCL Sud-Ouest** ont refusé de participer à cette « mascarade » en s'étonnant du peu de combativité des autres organisations qui en donnant un avis même négatif permettent à la Direction d'appliquer sans entrave cette politique de destruction de l'emploi.
Vote : contre 4 voix (CGT-CFDT-SNB)
Refus de vote 4 voix (FO)
A croire que les 3 autres OS du Sud-Ouest ont déjà passé l'éponge sur le plan diabolique 2007/2010 et qu'elles sont tournées vers un futur Crescendo 3 (2011/....)

FO SO alerte la Direction sur la dégradation du service à la clientèle.
Elle ne peut que rappeler sa ferme opposition aux suppressions d'emplois et exprime son inquiétude quant à la pérennité de l'entreprise et à sa capacité de se développer avec des effectifs trop fortement réduits.

Carton jaune !!!!!!



La Direction a mis en valeur son challenge d'été copié sur le principe de la coupe du monde de Football.
Elle nous a certifié que la majorité des collaborateurs LCL du Sud Ouest avaient «apprécié » cette expérience.**FO SO** n'a pas eu la même impression lors de ses échanges avec nos collègues sur le terrain.**FO SO** a plutôt entendu un « ras le bol » sur cette pression à outrance pour réaliser des résultats commerciaux.

Clause de non concurrence ?

Le message du Président est sans ambiguïté, les agences LCL ne seront plus implantées dans les secteurs où le CRCA est leader.....
Ceci se traduira donc par un abandon des villes rurales là où notre » maison mère » se taille la part du lion en termes de parts de marchés. Par contre, il faut dans un même temps continuer à « se battre » sur les dossiers et continuer la Conquête !!

LCL va donc se recentrer principalement là où le Crédit Agricole est peu représenté donc dans les grandes agglomérations et dans les zones à forte attractivité.

Pour **FO SO**, ceci est regrettable car Il s'agit bien là d'une directive imposé par notre actionnaire majoritaire et non d'un choix de stratégie commerciale LCL.

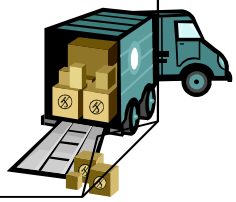
Les rénovations des agences de Limoges, Périgueux et Biarritz sont les bienvenues, autant d'améliorations de conditions de travail des salariés concernés.
En revanche, ces chantiers sont aussi ceux de l'automatisation, phénomène destructeur d'emplois à chaque fois dénoncé par **FO SO**.
Si jusque là, la Direction LCL réfutait cet argument, celle-ci ne nie plus l'évidence…et le démontre avec les 3 suppressions de postes « accueil-services » .

Il était dit que les suppressions de postes ne toucheraient pas la force de vente.
Preuve est faite du contraire ! (et il y en a d'autres tous les jours sur le réseau agence au nom de « la respiration des fonds de commerce »…..que c'est beau ????)

Schéma directeur immobilier de Bordeaux :

La Direction nous présente un schéma qui regroupera sur 2 immeubles les personnels des 3 immeubles existants (Wilson, Fukuoka, Journu Auber).
Cette nouvelle répartition se fera comme suit :
Wilson et Fukuoka dans le nouvel immeuble de Ravezies (Notasies), Journu Auber à Fukuoka.

Vos élus **FO SO** seront présents et vigilants lors du prochain CHS-CT lors de la présentation des plans et des modalités d'installation.



Bilan 2009 Service Social :

Mr Pierre ROCHEFORT Responsable du Service Social à LCL nous a présenté un bilan (tardif) pour essayer de nous convaincre, entre autre, que le nombre d'assistantes sociales sur notre périmètre était suffisamment dimensionné.

FO SO réitère sa position en ce domaine à savoir qu'avec 1seule A.S à temps plein et 2 A.S interentreprises donc à temps partiel le compte n'y est pas.

Info importante : la Direction nous confirme que le temps passé avec l' Assistante Sociale doit être pris sur le temps de travail.
Il est bon de le rappeler car des dérives ont été constatées ici et là.