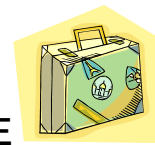


GESTION DU COMITE D'ETABLISSEMENT

Rappel : les demandes de subventions individuelles (spectacles, pratiques sportives, activités culturelles.....) pour l'année 2011 peuvent être adressées au site CE de Poitiers ...
... jusqu'au 16/01/2012 maximum ...



APRES LONDRES, DIRECTION VENISE

Les 7 convois et plus de 300 personnes sont tous bien rentrés de Londres.
Un réel succès pour ce type de séjour très court qui donne envie de repartir

En 2012, direction VENISE sans subventionnement du CE cause budget
En 2013, destination à choisir avec subventionnement du CE

Etude du rapport Commission Activités Sociales du CE

A chaque réunion, son lot de critiques de la part des élus CFDT – CGT et CGC/SNB ; ce coup ci l'activité de l'Arbre de Noël du CE a fait exploser ces élus qui convoitent « la place » des actuels gestionnaires FO du CE.

Les élus FO ont même pensé un moment que la coalition voulait supprimer l'arbre de Noël.

A écouter ces « grands démagogues », les réserves du CE sont trop importantes. Mais cela va permettre l'établissement d'un chèque cadeau pour chaque salarié du Sud-Ouest en 2012 proposé par FO. Tous les salariés doivent pouvoir prétendre à quelque chose. La bonne gestion du CE permettra aussi la continuité des chèques vacances à bon niveau.

Certains salariés ne vont jamais dans les activités de groupes (c'est pour cela que les subventions notamment sportives ont été augmentées). La CAS voit son budget augmenter par rapport à la CSL (l'utilisation logique des réserves concerne la CAS et non la CSL). Des critiques vont même toucher au phénomène « Partenariat » (parfum – bijoux – etc ...).

Tous les détails 2012 seront diffusés à la rentrée.

Etude du rapport Commission Culture Sports et Loisirs du CE

Aucun débat suite à la présentation du rapport reprenant le bilan 2011 et les prévisions 2012. Preuve est faite que les « critiqueurs » entérinent malgré tout les activités 2012 proposées par les gestionnaires FO du CE SO ... et on peut le comprendre puisque les activités sont le fruit de discussions et décisions concertées. Alors qui croire ? Ceux qui crient aux loups et qui agitent le chiffon rouge en permanence, ... ou bien ceux qui oeuvrent au quotidien dans le seul intérêt des salariés ? La stratégie des « critiqueurs » saute aux yeux et c'est tellement plus facile !

FO SO est donc satisfait de pouvoir embrayer sur les activités 2012 et à commencer par le Multi activité Hiver à La Mongie qui drainera plus de 200 personnes en montagne mi janvier. Tous les autres détails 2012 seront diffusés à la rentrée

LES AUTRES SUJETS DE VOTRE QUOTIDIEN

TRAITES EN COMITE D'ETABLISSEMENT

AU VERSO

Crise financière et impacts prévisibles sur LCL

Pour la Direction c'est une crise de liquidités (pas plus) et il n'est pas prévu de modification du Plan Centricité en vigueur... Ce genre d'annonce est toujours assorti de la notion «à ce jour ». Pas d'impact, donc à ce jour, sur les divers projets à 2013, bien que sur l'emploi (embauches et réductions) une rumeur insistante indique le contraire, au moins au niveau du Groupe.

Budget commercial 2012 et mauvaises récompenses

La concomitance des annonces, celle du budget 2012 (inévitablement à la hausse puisque celui de 2011 est atteint) et celle du **ZERO** de mesures générales, n'est pas le meilleur scénario pour les managers de base. En effet, la Dir de LCL leur demande de faire le « sale boulot » comme le confessent certains. Comment motiver les salariés sans pouvoir leur promettre une récompense ? Trop peu seront récompensés cette année et la crise étant là pour quelques mois encore, trop peu risquent de l'être fin 2012 aussi. **Trop peu + trop peu = beaucoup de frustration à contenir... pas simple !**

La fusion et évolutions du fonctionnement en DSBA

L'objectif de la Dir du LCL est d'assurer une taille critique afin d'améliorer la gestion de la polyvalence, la disponibilité des corbeilles, la répartition équitable de la charge de travail et la couverture des absences. En même temps, une mise en place d'un fonctionnement en multi sites pour un même métier (avec un site principal et un ou plusieurs sites secondaires) se fait jour. FO n'est pas dupe et comprend bien l'intérêt de profiter de plus de souplesse avec des salariés plus malléables.

Les Visites mystères surveillées de près !

Vous le savez déjà mais un rappel est nécessaire afin d'éviter de vous faire gronder. Le visiteur « mystère » vérifie si l'agence ouvre à l'heure, si la règle des 3 est respectée ... Promis juré ! L'idée de la Dir n'est pas d'aller dans le jugement mais de mettre tout le monde dans le mouvement pour améliorer la satisfaction client. Dommage que le « visiteur » ne vérifie pas la satisfaction des salariés face à l'intransigeance de la Dir de LCL ; dans les tuyaux aussi le processus « Pilotage de la voix du client » c'est « big brother » au bureau en perspective, mais aussi l'IRC qui comptera dans le calcul de votre RPC 2012.

Etude du Plan de formation 2012 : FO SO vote défavorable

La Dir LCL présente un Budget en baisse pour la BDP du fait notamment de la réduction des mouvements du personnel (durées de postes plus longues) et d'un Budget 2011 exceptionnel ??? La DSBA faisant l'objet d'un budget particulier. Pour FO SO, la tendance baissière de cette année peut s'expliquer par le fait que ponctionner plus dans les agences pour la formation accentue évidemment le problème des effectifs. Les élus FO SO dénoncent aussi les conditions de formations qui ne s'améliorent pas avec les trop nombreux Formatan et la centralisation à Villejuif. Enfin les formations comportementales sont insuffisantes notamment celles liées au phénomène de l'incivilité, c'est bien à l'employeur d'assurer cette formation dans le sens d'améliorer les conditions de travail des plus exposés.

Etude des Rapports 2010 de la Médecine du travail

Certains CHSCT n'ayant pas encore reçu l'information obligatoire sur ces rapports 2010, le point est repoussé en CE de janvier 2012. Les élus FO font reconnaître l'aberration du calendrier sur un sujet qui touche aux conditions de travail et à la santé des salariés. Sur ce plan, l'employeur a vraiment des progrès à faire et mérite aussi ZERO euros de récompenses....

TOUTE L'EQUIPE
DE FO LCL SUD-OUEST
VOUS SOUHAITE
D'AGREABLES FÊTES DE



FIN D'ANNEE