



Chèques vacances

Les chèques vacances du CE ont été envoyés aux 597 bénéficiaires.

Si vous n'avez pas reçu votre commande, appelez le site CE de Poitiers au 05.49.55.73.28



Colos ski 6/17 ans février 2012

Le CE a validé à l'unanimité la proposition du CCE pour le site de Piau Engaly (Pyrénées).

Les dates retenues sont :
Du 18/02 au 25/02/2012 et du 25/02 au 03/03/2012.



RAPPEL BLOC-NOTES PARTENARIATS DU CE



Permis bateau à Arcachon

Baptême en parachute à Montalivet

Abonnement tramway Bordeaux & Cub

Dougados électroménager - image - son (33)

Tennis Tradition (33)



Optical Center



Jean Delatour Bijoux

RAPPEL BLOC-NOTES BILLETTERIES DU CE

Disneyland Paris

Cité de l'espace à Toulouse



Kid Park à Gujan Mestras



La ferme exotique à Cadaujac

Aqualand à Gujan Mestras

L'aquarium de La Rochelle



Walibi à Agen

Zoo de La Palmyre



Bowling à Bègles - Bayonne & Gujan Mestras

Le Pacha à Pessac (discothèque-guinguette)

sans oublier la billetterie cinéma !!!!!



Point sur la politique commerciale

LES DGA EN COMPETITION POUR UN NOUVEAU CHAMPIONNAT D'ÉTÉ !!!

FO Sud Ouest réclame une PAUSE.

A vos crampons ... l'été risque d'être chaud au sein des DGA, pas de « trêve estivale » ; pour les conseillers commerciaux : ne comptez pas souffler un peu pour vous ressourcer avant la rentrée !

Au sein de notre DdR, la compétition sur le thème de la Coupe du Monde de rugby va être lancée début juillet. Selon la Direction, ce « championnat d'été » permet de maintenir de manière ludique (on verra bien qui s'amusera ...) les équipes sur le rythme attendu de production. A la clef, une brouette de points trophées



FO LCL a demandé au DdR de faire respecter une pause d'été au moment où les équipes sont sous tension par manque d'effectifs et de titulaires. Le DdR a promis une communication modérée et choisie, afin de rendre la période moins stressante ...

A vérifier les différences entre ce qu'il dit et ce qui se fait !


FO LCL ne se fait pas d'illusion et recommande « aux compétiteurs » le plus grand fair-play, mais aussi de rester « solide sur ses appuis », d'éviter les coups bas et cartons rouges en «jouant » dans le respect du règlement (éthique, déontologie, respect du règlement) ; ceci afin d'éviter les sanctions et l'expulsion du terrain. Nous demandons également que les coachs ne mettent pas trop de pression sur leurs équipes afin qu'elles puissent produire un « jeu » de qualité en évitant « les blessures ».



Point sur la politique salariale

La Direction de LCL nous présente le bilan de la politique salariale de LCL pour le Sud Ouest qui est naturellement une émanation de la politique nationale en la matière.

En résumé chiffré :

	2007	2011
Pourcentage des bénéficiaires des MSI	57 %	44 %
Part des bénéficiaires de changement de niveaux	19 %	10 %
Proportion des mesures générales et/ou MSI	96 %	58 %

Le tableau ci-dessus est très significatif, malgré des résultats commerciaux et financiers très bons et en progression depuis 2007.

La direction de LCL récompense ses salariés suivant une courbe inversement proportionnelle.

FO LCL rappelle que la négociation nationale sur la politique salariale s'est très mal passée.

FO LCL s'est refusée à cautionner cette mascarade appelant d'ailleurs à s'unir syndicalement afin d'obtenir PLUS pour TOUS..... en vain !

Lors de cette présentation en CE, les signataires du dernier accord salarial (la CFDT et le SNB-CFE-CGC), se sont offusqués de cette politique salariale à minima !

Cela ne sert à rien de gesticuler après, c'est avant qu'il fallait négocier correctement et éviter de signer n'importe quoi !!!!



ACTION LOGEMENT



En 2010, à l'issue de la Commission Logement du CE, les élus FO ont souhaité connaître les versements au titre du « 1% logement » par le LCL Sud Ouest. Espérant pouvoir analyser l'attribution des fonds collectés aux salariés demandeurs.

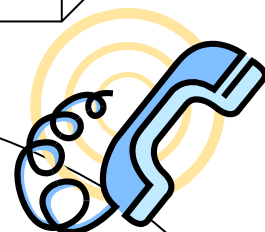
Mauvaise nouvelle : toujours aucun chiffre.....

A qui ou à quoi servent les fonds collectés par les organismes collecteurs du Sud Ouest ?

Sachez qu'ils sont désormais remontés et gérés au niveau national.....

FO LCL se demande si cette absence de transparence n'annonce pas la fin à plus ou moins long terme des avantages de « l'ancien 1 % logement » !!

CENTRICITE CLIENT



Taux de « décroché »...Pas de panique !!!

Mr Pierre-Yves Martin rassure les élus FO LCL, et indique qu'il s'agit de mesurer non pas le taux de « décroché », mais l'évolution de ce taux de « décroché ».

Que les conseillers se rassurent aussi, le taux de « décroché » n'est qu'un outil de mesure mais pas d'incitation ou de notation La « centricité client » passerait par là également.

FO LCL pense que plus d'effectif donnerait encore plus de chances d'atteindre la satisfaction du client. Les élus FO jugeront aussi sur pièce l'utilisation de ce nouvel outil de mesure ...



CAISSES AUTOMATIQUES

La Direction semble très satisfaite des tests sur le concept caisses automatiques opérés par 3 agences de Gironde : pas d'arrêt de caisse et donc pas d'erreur de caisse - moins de pannes que sur un GMF - gestion des mouvements de monnaie stockée dans le coffre de service.

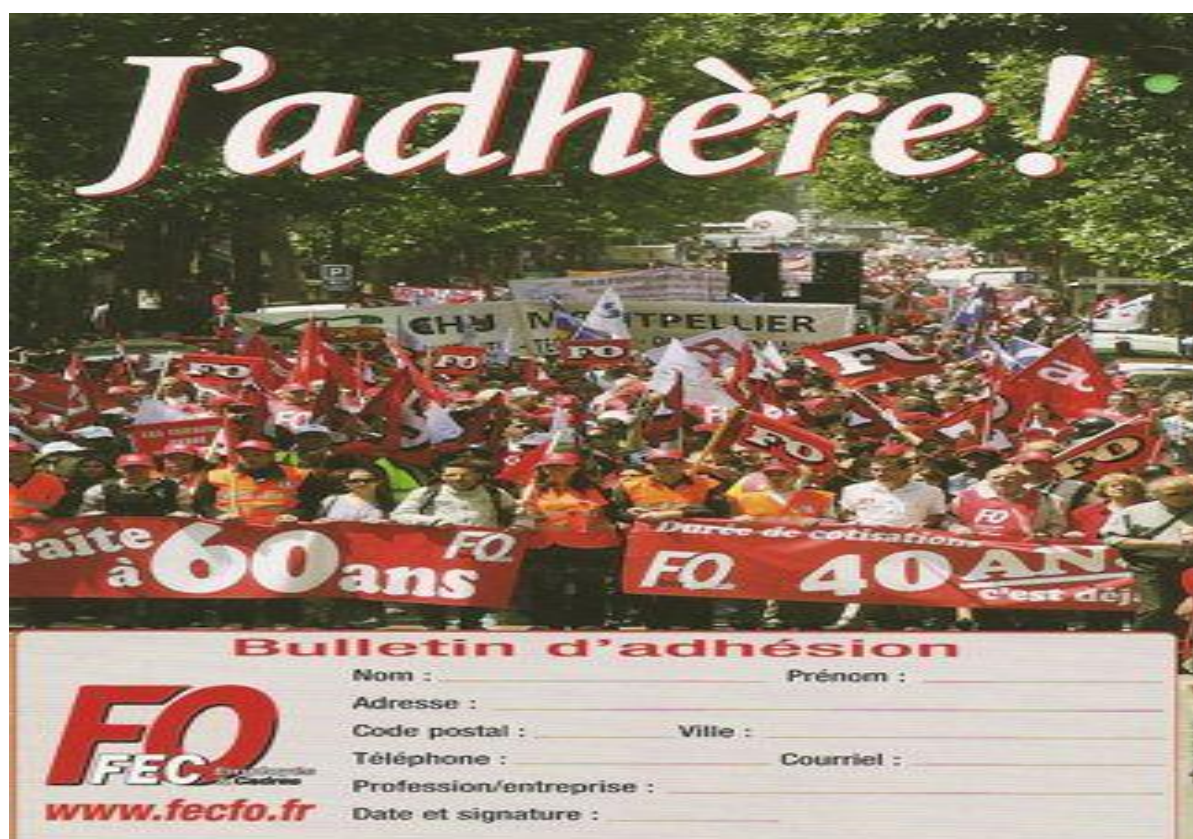
De plus, les agences qui seront dotées de caisses automatiques bénéficieront d'un aménagement de la zone accueil et de travaux de rafraîchissement.

FO LCL émet toutefois des réserves quant au fonctionnement de ces caisses, quant à la fréquence des pannes semblant plus importante que celle annoncée par la Direction.

Vos élus FO LCL du CE Sud-Ouest

Eric DUCAP	Secrétaire	06.31.85.24.42
Robert CURIDA	Secrétaire adjoint	06.73.41.51.00
Christian DUPUY	Trésorier	06.12.37.79.65
Philippe BAUDRIC	Trésorier adjoint	06.30.62.84.56
Gilbert BAUDET	Elu CE	06.19.84.08.63
Sandrine DEBRACH	Elue CE	06.26.34.37.16
Mireille HERRIBERRY	Elue CE	06.18.60.32.25
Joëlle QUERIAUD	Elue CE	06.71.84.69.60
Pascal BŒUF	Représentant syndical FO	06.83.50.62.38
Dominique CANEVET	Coordinateur Syndical Régional	06.80.06.25.85

N'hésitez pas à nous contacter !



J'adhère!

CHU NIMETPELLIER

traite à **60 ans** FO

Durée de cotisation **FO 40 AN** c'est déjà

Bulletin d'adhésion

Nom : _____ Prénom : _____

Adresse : _____

Code postal : _____ Ville : _____

Téléphone : _____ Courriel : _____

Profession/entreprise : _____

Date et signature : _____

FO
FEC
www.fecfo.fr