

NEGOCIATIONS SALARIALES :

DE QUI SE MOQUE T'ON ?

Les 4 séances de négociation salariale annuelle ont abouti à une interruption des discussions par la direction générale, entraînant une mise en place unilatérale de mesures que FO LCL et toutes les organisations syndicales ont jugé inacceptable ; une intersyndicale avec tous les syndicats représentés à LCL est en place et fait tout pour la réouverture des négociations.

Les élus et représentants au CE et au CCE ont ainsi décidé de boycotter les différents réunions plénières.

On nous parle beaucoup des bons résultats prévisibles pour LCL en 2008 ; nous ne demandons qu'une chose, que chacun bénéficie, par une mesure pérenne et pour tous les salariés de LCL, d'une amélioration de son pouvoir d'achat.

Une information intersyndicale est en cours de diffusion, et reprend les revendications des salariés de LCL.

ETES VOUS PRETS A VOUS MOBILISER ?

NANCY PAINLEVE : AUTOMATISATION ET MODIFICATION DES HORAIRES :

ANTICIPONS, MAIS PAS TROP...

Horaires :

Malgré le recours juridique intenté par le CE sur le projet Crescendo II, la Direction a inscrit la modification des horaires à l'ordre du jour, malgré le risque de la réponse du Tribunal des Référés qui pourra en annuler la mise en place.

Les nouveaux horaires (initialement présentés sur 5 jours 39H (Lundi/Vendredi) passeront sur 4,5 jours 36H50 (Mardi/Samedi matin)

Selon la date de début des travaux d'automatisation/rénovation de l'agence (prévu mi-janvier), les horaires, pourraient être ceux d'une agence non automatisée une quinzaine de jours..., puis après

réouverture, subir la modification consécutive à l'automatisation !!! Pourquoi faire simple... ?

FO, CGT CFDT n'ont pas pris part au vote. SNB a voté favorablement.

Rénovation/Automatisation : Pendant les 4 mois de travaux (avec prime travaux), l'accueil sera installé dans un mobil bank et les conseillers resteront dans l'agence selon le phasage de travaux ; il est acté que le conseiller d'accueil se rendra dans une agence déjà automatisée pour voir le fonctionnement « en live ».

FO LCL, CGT CFDT ont voté contre ce projet du fait de l'automatisation, SNB a voté pour.

METZ SERPENOISE AUTOMATISATION :

MERCI PATRON !

La durée prévisible des travaux d'automatisation est de 10 semaines et la Direction versera tout de même la prime travaux, quelle générosité !

Il faut regretter la délocalisation des collègues sur plusieurs sites Messins, l'agence de Metz Haute Seille

semblant être pourtant la plus proche, mais ne peut pas accueillir tout le personnel.

2 CDD seront en appui lors du premier mois de réouverture.

Votes FO LCL, CGT CFDT contre, SNB pour.

STRASBOURG EUROPE AUTOMATISATION RENOVATION:

ENFIN UNE VRAIE CREATION D'EMPLOI ?

Agence atypique du maillage strasbourgeois se situant dans un quartier non commerçant mais à fort potentiel. Début des travaux janvier pour une durée de 3 à 4 mois. Les 3 collaborateurs seront logés dans un mobilbank à côté d'un grand parking.

Le CHSCT local a demandé la présence d'un vigile pendant la période des travaux vue la situation « zone sensible » de ce point de vente.

A notre grande surprise, M Charpentier nous annonce la création d' $\frac{1}{2}$ poste supplémentaire de commercial à l'ouverture de ce PDV. Nous ne demandons qu'à le voir !!!!!

FO LCL s'étonne dans ce dossier et demande des explications sur la norme de calcul du temps de présence dans le local technique. Réponse évasive et non satisfaisante de la Direction. Nous demandons à connaître les règles précises de calcul.

Vote : Contre **FO LCL** CGT/CFDT pour : SNB .

COMMISSION ACTIVITES SOCIALES DU CE :

ON PARLE D'EGALITE ?

Le rapporteur de la commission a exposé les difficultés rencontrées pour centraliser les réalisations des activités des différentes entités, seules la Lorraine et l'Alsace ayant transmis le bilan des diverses actions proposées aux collaborateurs.

Difficile de savoir quel part de budget est consacrée à une activité particulière ici ou là, vu qu'il ne semble pas possible (ou peut-être souhaité) d'avoir le moindre budget prévisionnel, ni le budget utilisé....

FO LCL a proposé l'utilisation d'une trame, commune à toutes les entités, permettant une utilisation « optimisée » des moyens à disposition.

Il ressort de cette commission une volonté quasi générale de proposer des activités communes à l'ensemble du personnel de la DdR EST.

Des voyages internationaux ont ainsi été proposés sur diverses entités et ont été présentés à tous, reste simplement aux indécis à se décider.

Pour **FO LCL**, il est regrettable que les collègues d'un même périmètre (le CE de la DdR) aient, par le simple choix d'activités de gestionnaires CGT et CFDT du CE, l'impression d'avoir plus ou moins de propositions selon l'endroit où ils travaillent.

FO LCL veut soutenir un projet porteur d'échanges, de partage et de convivialité **pour l'ensemble des collaborateurs où qu'ils soient.**

Le rapport, reflet du travail de la commission, a reçu un avis favorable de la part de **FO LCL**, CFDT ET CGT. SNB n'a pas participé au vote.

ETAT DES LIEUX ACCUEIL SERVICE :

CONSTAT DE NON-RECONNAISSANCE !

FO LCL et les autres organisations font un état des lieux lamentable des problèmes d'accueil, faute à des postes non couverts et à la diminution de l'équipe d'appui.

Quid du « Contrat de Reconnaissance » mis en avant par LCL en annonçant à grand coup de pub « un accueil irréprochable de la clientèle » ?

A cela la Direction nous rétorque suivre scrupuleusement le plan de compétitivité décidé par LCL et l'allocation de moyens en UTP liée à ce plan jusqu'à un horizon 2010.

Pour rappel, il s'agit de la poursuite de la réduction des effectifs de l'accueil et à terme la diminution de 50% du Personnel d'appui.

En attendant un bilan de fermeture d'agences faites de Personnel depuis 07/08 a été fait :

12 jours de fermeture pour 7 agences en Lorraine 2,5 jours pour 4 agences en Bourgogne et 3 jours de fermeture en Franche-Comté pour la seule agence de Baume les Dames.

Et on nous parle de service irréprochable ??

POINTS DIVERS :

ET EN PLUS VARIES

Emploi des Seniors: Cet accord a été ouvert à la signature le 9/7/2008 à l'AFB, et a été ratifié par les signatures de **FO LCL**, CFDT et CFTC fin septembre.

A LCL, la négociation « parcours et développement de carrière » est encore en cours. Cette négociation vise l'application, à LCL, de cet accord (avec des

améliorations, espérons-le !) et notamment les éléments portant sur la deuxième partie de carrière.

Force est de constater que les seniors à LCL ne sont pas si bien lotis que la Direction cherche à leur laisser penser et que, faute d'une véritable reconnaissance, ils se sentent esseulés et démotivés. Pour rajeunir les

troupes, la Direction écarte les plus anciens des postes valorisants.

FO LCL vous le dit : le chemin sera encore long pour que les seniors ne se sentent plus discriminés, tant par l'âge que dans l'emploi, surtout avec le recul de l'âge de la retraite!

Dijon université : Dispositif lié à la rentrée universitaire. Vue la belle réussite de cette opération, la Direction a décidé de la prolonger jusqu'au 19 décembre. Seuls les 2 jeunes CDD seront concernés par ce nouveau dispositif (paiement en heures supplémentaires de la pause repas 01h15 et augmentation de la prime de 50€); dans les faits l'action s'est tout de même achevée début décembre.

Annulation des modifications horaires de Sens République : Pour ce point de vente, suite et en accord avec les demandes du CHSCT, la Direction avait convenu d'un passage à un temps de travail sur 36H50 (M/S matin); mais les collaborateurs de la DRE logés dans cette agence souhaitent maintenir Lundi / Vendredi pour leur clientèle.

Devant l'impossibilité de dissocier les deux, la Direction a décidé de revenir aux 39 H initialement prévues (L/V).

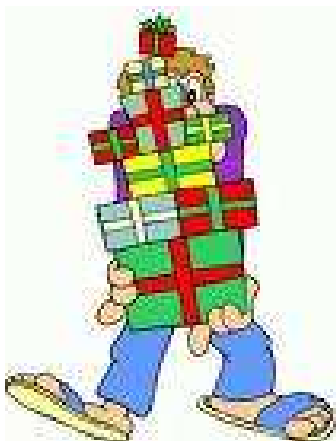
Evaluation Annuelle de Performance : Pour rappel, la mise en place remonte à 2 ans, ce qui interpelle lorsque l'on rencontre des collaborateurs qui semblent encore en ignorer l'existence !

Il semblerait que tous n'ont pas eu à signer, l'an dernier, le document relatif à cette notation...

Cette EAP présente deux critères dont l'un est une note managériale qui pondère à la hausse ou à la baisse la performance individuelle (de 10% pour un CC MHG, mais de 35% pour un CC privé), et donc impacte la RPC globale. La Direction a tenté de rassurer les élus sur la « subjectivité » possible de cette note; celle-ci étant liée à des indicateurs de mesure normés, « vérifiables et mesurables »

Les élus **FO LCL** restent à votre écoute, et sont dans l'attente des remontées d'informations, si vous constatez des anomalies dans votre évaluation.

Tous les élus, militants et adhérents FOLCL de l'Est Vous souhaitent un Joyeux Noël Et une très Bonne Année 2009



PROCHAINE REUNION ORDINAIRE DE CE LE MERCREDI 28 JANVIER 2009

Possibilité d'envoi de nos infos par : Mail contactez focl Dijon@wanadoo.fr ou Lotus : csr-rs_fo_de-e
Appelez notre local au 03 80 50 44 39

Vous pouvez à tout moment retrouver nos informations, et bien d'autres, sur notre site Internet :

<http://www.fo.lcl.fr/>