

**Abondement exceptionnel PEE :  
22000 collaborateurs  
(91% du personnel) en ont bénéficié.**

**FERMETURE DE 4 AGENCES :  
Est-Ce Vraiment Indispensable ?**

LCL, dans le cadre du plan de développement lié à Crescendo 2, a prévu de fermer quatre agences sur notre périmètre : Macon-Sud, Carignan, Audincourt, La Machine sont les premières sur la « liste noire ».

Pas de moule bien défini pour faire partie de la charrette, simplement de petites agences, dont LCL souhaite se séparer, la Direction nous avance donc toutes les justifications possibles ; pas de perspective de développement, clientèle âgée, rentabilité faible de la clientèle grand public, maillage du secteur, que l'on soit sur un périmètre urbain comme à Macon ou un secteur très diffus, comme à Carignan, avec l'agence la plus proche à 18kms...

**FO LCL** n'est pas dupe : qu'on nous dise clairement et franchement que ces fermetures et replis de toile ne sont dus qu'au manque flagrant d'effectif, aucune réelle justification économique n'est annoncée, le seul objectif est la baisse des coûts !!

L'impact sur la charge de travail des agences accueillant les clients « rapatriés de force » n'est pas chiffré, et **FO LCL** émet les plus grandes réserves quant au dimensionnement des postes accueil-services, même si la direction s'engage à suivre de près ce problème, faut-il vraiment avoir confiance ??

**AUTOMATISATIONS / RENOVATIONS :  
Et Un, Et Deux, Et Trois De Plus...**

A chaque réunion mensuelle de CE suffit sa peine !!  
Nous avons été consulté ce mois-ci sur les automatisations de Migennes, Montigny-Les-Metz et Lunéville.  
Les temps de maintenance prévus sont comme d'habitude sous-dimensionnés (entre 30mn et 1h par jour...), il n'y a pour l'instant aucun effet annoncé sur l'emploi.

Nous répétons et insistons sur le fait que **FO LCL** est contre le recours systématique à l'automatisation ; nous savons fort bien que c'est un choix de l'entreprise, mais nous savons aussi que ce projet est globalement destructeur d'emplois.

**REORGANISATION DU DISPOSITIF BANQUE PRIVEE :  
Quand On Veut Avancer, On Avance !**

Quand la Banque Privée veut se développer, elle y va franchement et met les moyens utiles à ce développement !  
Il a suffi de deux années de fonctionnement pour définir un projet d'évolution : les objectifs principaux de cette réorganisation sont de réduire les distances, renforcer la présence de la Banque Privée dans des zones à potentiel, et rééquilibrer la taille des différents pôles de l'Est.  
Ainsi, deux nouveaux pôles sont créés à Strasbourg et Reims, Nancy devenant un site Banque Privée.

**FO LCL** est favorable à ce projet : Les effectifs restent les mêmes, cette redistribution devrait apporter une dynamique commerciale renforcée sur tout le périmètre.  
Le CE a également été informé de la centralisation sur Paris du service de gestion conseillée (une personne sur Dijon), **FO LCL** regrette cette décision, même si elle se fait sans mobilité contrainte, Paris ne devant pas être la destination unique des centralisations de service !

## RETARDS DANS REALISATION DES OBJECTIFS COMMERCIAUX :

### Il N'y A Pas de Problème !

Il est globalement constaté, toutes DR confondues, un retard de 10 points par rapport au point de passage prévu (chiffres semaine 24).

Selon la Direction, « *les objectifs sont adaptés et ne sont pas inatteignables* », et les retards pourront être rattrapés par la mobilisation des équipes et les effets de la rentrée étudiante !!!

Comment est vécu au quotidien « l'effet crise » dans les agences ?

Que penser de la réflexion de la Direction Générale, qui envisage une inflexion des objectifs ?

Quelle réelle marge de manœuvre ont à leur disposition le DdR et ses équipes ?

Quelle sera l'incidence sur la rémunération variable des conseillers, et qu'envisage la Direction pour ne pas les pénaliser ?

Beaucoup de questions à lesquelles **FO LCL** n'a pas entendu de réponses claires et précises.

### POINTS DIVERS ET EN PLUS VARIES !!

#### Agence Dijon Habitat :

Créées en 2006, les agences habitat sont le relais naturel entre les grands promoteurs immobiliers nationaux et le réseau BAP.

Celle de Dijon sera la 16<sup>ème</sup> agence ouverte en France, avec 3 collaborateurs dans un premier temps avec un objectif de dimensionnement à 5 UTP.

#### Modification des Horaires des Equipiers Volants :

L'harmonisation des horaires des agences a amené la Direction à chercher à uniformiser également les horaires des équipes d'appui. Les collaborateurs concernés ont-ils vraiment eu le choix ?

#### Challenge randonnée Pédestre et golf :

Ouvert à tous les collaborateurs LCL (possibilité de venir avec conjoint ou accompagnateur). Du 25 au 27 Septembre 2009 à Beg-Meil (Finistère), inscriptions à retourner d'urgence au CE.

PROCHAINE REUNION DE CE LE 16 JUILLET 2009



**Bonnes Vacances!!**

Vous souhaitez adhérer à FO LCL ou recevoir nos infos : contactez -nous à  
LOCAL SYNDICAL FO LCL / 3<sup>ème</sup> étage / DIJON LIBERTE

Tél : 03 80 50 44 39

Fax : 03 80 50 44 27

Mail : [folcl Dijon@orange.fr](mailto:folcl Dijon@orange.fr)

Lotus :csr-rs\_fo\_de-e