

En ouverture de séance, la majorité des élus (sauf la CGC/SNB) demande le report de la séance du jeudi 22 Mai 2008 en raison des mouvements sociaux. A noter que la même CGC/SNB sera présente lors des manifestations mais n'estimait pas nécessaire que les autres O.S puissent se rendre disponibles. Après une courte interruption de séance, La Direction accepte de reporter la séance au mercredi 28 Mai 2008.

BILAN SOCIAL 2007; EGALITE HOMMES/FEMMES

Conformément à la loi, FO redemande à La Direction qu'elle nous présente les chiffres sur les années 2005 et 2006. En effet, comment pouvons-nous comparer l'évolution des chiffres (notamment sur l'égalité H/F) sans point de comparaison...? La Direction nous répond qu'elle se rapproche de La Direction Générale afin de nous donner satisfaction... **A suivre...**

EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES

Fin 2006 en Méditerranée: 77 collaborateurs handicapés
Fin 2007:74 collaborateurs.
Pour être conforme à la loi, il manque encore sur notre périmètre 15,80 UTP (montant des pénalités: 80011,20 €)
A noter toutefois 3 recrutements prévus pour cette année et une initiative plutôt heureuse de LCL: l'adhésion à HANDI FORMA BANQUE (en collaboration avec le CFPB) qui correspond à une formation en alternance sur 1 an pour les secteurs de Nice et Marseille.

POINT SUR LES FRAIS D'EQUIPE VOLANTE

Compte tenu de l'évolution des prix des carburants (demande élargie à tous les collaborateurs utilisant leur véhicule personnel pour des missions) ainsi que des frais de repas non réactualisés depuis 2002 (pour l'équipe volante), nous demandons au Président de faire une réévaluation significative... Ce problème remonte à La Direction Générale...

DEVRONS NOUS FAIRE COMME LES PÊCHEURS POUR ETRE ENTENDUS??

A SUIVRE !!

POINT SUR L'AFFICHAGE DES CONGES

Nous rappelons que la date limite pour l'affichage des congés est au 15 Mars (d'après le Code du Travail). Les modifications sont toujours possibles jusqu'à un mois avant le départ. **FO s'inquiète : Quid de la baisse du budget des Auxiliaires de vacances? Compte tenu des effectifs tendus, les salariés pourront-ils prendre leurs congés?**

De plus, LCL envisage de fermer des points de vente pendant les congés annuels. Devant les allégations de certains hiérarchiques (pas de points IPC suffisants = pas de congés, pas de congés avant le 15 Juillet, attention à vos binômes dans la DGA...), notre inquiétude grandit.

POUR FO, CES DISCOURS SONT INACCEPTABLES N'HESITEZ PAS A CONTACTER UN DE NOS DELEGUES SI VOUS RENCONTREZ DES DIFFICULTES!!!

POINT SUR LE JOUR CHÔME DU 1^{er} MAI

Attention, cette année, le Jeudi de l'Ascension (jour férié) tombait le 1^{er} Mai (jour chômé, fête du travail). De plus, 2008 étant une année bissextile, vous devez récupérer le 29 Février avant le 30 juin. Soyez vigilants, prenez bien tous vos jours dus. Nos représentants FO se tiennent à votre disposition pour tout renseignement

NIVEAU DE SALAIRE DES EMBAUCHES CONSEILLERS PROS

La Direction nous répond que le niveau de salaire est déterminé en fonction des compétences et de l'expérience. Chez LCL le principe « A TRAVAIL EGAL, SALAIRE EGAL » semble ne pas s'appliquer. Un conseiller Particulier qui prend un poste de Pro verra sa rémunération et sa classification augmentées « quand il aura fait ses preuves », alors que certains sont embauchés en classe cadre directement... Nous rejoignons le point de vue de la CGT et demandons que la Direction privilégie la rémunération correspondante à la prise de poste.

Fin de non recevoir: c'est les R.H qui décident...

PRIME D'INSULARITE CORSE / BONUS

Particularité Corse: une prime spécifique est versée aux salariés et intégrée dans leur RBA. Après échanges, la Direction s'arque boute sur le mot « prime » ce qui exclue ce montant du calcul de la rente PREDICA versée dans le cadre de la préretraite.

FO s'étonne car, en revanche, ce montant sera repris dans le cadre du départ EN RETRAITE.

ATTENTION, IL EN EST DE MEME POUR LES BONUS...

POINT SUR LES NIVEAUX CIBLES NON ATTEINTS PAR METIERS

52 collaborateurs concernés en BAP. 30 seront régularisés en fin d'année: 8 Conseillers particuliers, 2 Assistants spécialisés, 14 Conseillers professionnels, 1 DA, 4 DGA, 1 Conseiller Privé en réseau

TRANSFERT AVEC AUTOMATISATION

D.R Nord Provence: Avignon Place Pie 1641

D.R Marseille: Marseille Bonneveine 2823

Il s'agit de deux transferts d'agence avec automatisation, les travaux devant durer 3 mois. Pour Avignon Place Pie, le début des travaux est prévu pour le mois de Mai 2008. Les collaborateurs de cette agence seront transférés sur Avignon 1600 durant les travaux.

UNE NOUVEAUTE : Pour tous travaux en agence les élus du C.E. prenaient une décision en 2 temps: information puis consultation. La Direction nous impose une consultation directe avec des dossiers réduits à peau de chagrin, et ce avec l'aide de deux syndicats prêts à tout pour faire allégeance.

Devons nous systématiquement saisir les autorités compétentes pour faire respecter les règles établies depuis des décennies?

VOTE 1641

Travaux :

Pour:CFDT, SNB / Refus de vote :CGT , FO

Automatisation:

Pour: SNB / Contre: CFDT / Refus de vote: CGT, FO

VOTE 2823

Travaux:

Pour: CFDT , SNB/ Refus de vote : CGT, FO

Automatisation

Pour: SNB / Contre: CFDT/ Refus de vote: CGT, FO