

### JOURNÉE PROSPECTION PRO

Le 19 Juin 2008, l'ensemble des Conseillers Professionnels ont été amenés à sortir en prospection. D'après la Direction, le bilan de cette journée est plutôt positif, tant au niveau clientèle que conseillers.

**FO LCL se demande alors : Pourquoi avoir supprimé les Prospecteurs Pros?**



### HYÈRES GARE 3966

Malgré le vote **POUR** de la **CGC/SNB** en **CHSCT**, ce dossier est retiré de l'ordre du jour. En effet, comment envisager que les travaux de **désamiantage se déroulent en présence des salariés avec le risque lié à l'amiante ?!!**

**A suivre...**

### POLITIQUE COMMERCIALE

La Direction confirme que l'opportunité varie en fonction du temps de présence : en cas d'absence, l'opportunité est réduite.

Par conséquent, même si l'IPC est réalisé, votre RPC sera calculée au prorata temporis et ne pourra dépasser l'opportunité calculée en fonction des absences...

**Vous avez dit « Juste Rémunération » ????**

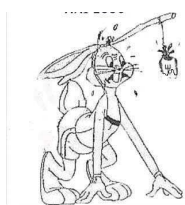


### RPC 2008

L'éventuelle baisse des RPC est expliquée par la mise en place de certaines opérations exceptionnelles en 2007 ( 1€ pour 1000€ placés en Assurance Vie, etc....), actions non renouvelées en 2008.

Avec la réorganisation, la Direction Générale avait pris un engagement de compenser les pertes éventuelles liées aux postes supprimés. Certains rattrapages ont été faits, notamment concernant les bonus... Et vous?

**N'HÉSITEZ PAS A PRENDRE CONTACT AVEC UN DELEGUE FO LCL !**



### INDEMNITÉS KILOMÉTRIQUES

Au vu de l'augmentation effrénée du prix des carburants et malgré notre demande insistante sur une revalorisation des indemnités kilométriques pour les collaborateurs d'équipe volante et les salariés utilisant leur véhicule à des fins professionnelles, la Direction nous répond que rien n'est prévu pour l'instant mais qu'elle « fait remonter à Paris »...

**FO LCL ne lâchera pas et continuera à demander une revalorisation juste des frais liés à la pratique du métier de chacun!**



**MESURES DISCIPLINAIRES 2007**

Sur la DdR Méditerranée : 6 blâmes, 1 avertissement écrit, 1 licenciement.

Nous vous rappelons que, quelques soient les griefs qui vous sont reprochés, vous avez le droit de vous défendre.

Les délégués **FO LCL** restent à votre disposition pour vous conseiller et vous défendre.

**NIVEAU CIBLE / LIGNE MÉTIERS**

Ne sont pas à la cible:

4 Télé-Conseillers, 1 Banque Privée, 15 salariés UAC, 9 SCPR et 30 personnes dans le réseau. Pour la Direction, il n'y a pas d'obligation d'être dans la cible.

**Et aucune régularisation n'est prévue!**

**Pour FO LCL ceci est inacceptable!**

**POINT SUR LES AUXILIAIRES DE VACANCES**

A ce jour, la Direction nous confirme qu'aucune fermeture d'agence n'est prévue par manque de personnel (**encore heureux!**) et que des demandes complémentaires ont été acceptées en Auxiliaires de Vacances dans le Var et les Alpes Maritimes. De plus, une formation (sécurité) devrait leur être fournie **Ce qui nous semble un minimum obligatoire compte tenu de ces périodes souvent « à risque » !!**

**DSBa ( ex-DSCF)**

L'externalisation du courrier va entraîner quelques bouleversements. Pour la Méditerranée, 2 UAC sont concernées Nice (depuis le 9/06) et Marseille (deuxième quinzaine de septembre). Cette externalisation ne concernera que le courrier interne. Tous les collaborateurs seront replacés en UAC : 50% restent au courrier et 50% changent de service.

**FO LCL** demande qu'une information claire soit donnée aux agences et nous restons vigilants quant aux conditions de travail de nos collègues des UAC.

**HEURES SUP'**

3.054 Heures Sup. fin Avril, payées en Mai.  
**Continuez à déclarer vos heures.**

**NRC**

**FO LCL** demande qu'avec l'harmonisation des horaires soit revue l'heure de fermeture de NRC. La Direction se renseigne de savoir pourquoi les scanners sont fermés à 17 h et nous répondra ultérieurement.

**JOUR DE L'ASCENSION ET 1<sup>er</sup> Mai**

Pour la Direction le compte est bon... Le jour de solidarité était fixé au lundi de Pentecôte qui redevient férié. Ce jour de solidarité sera désormais retiré des jours de RTT salarié. Mais cette année, le 1<sup>er</sup> mai (seul jour chômé de l'année) s'est cumulé avec le Jeudi de l'Ascension (jour férié). Les explications fournies par la Direction n'arrivent pas à nous convaincre. **Ne manque-t-il pas un jour à récupérer?**