

SPECIAL TRAVAUX

Rappel de nos positions



Nous vous rappelons que depuis le début du programme d'automatisation, **FO LCL** s'est toujours positionnée **pour** les travaux car ils améliorent les conditions de travail des salariés et **contre** l'automatisation génératrice de destruction d'emplois. Ceci étant rappelé, 8 dossiers nous sont présentés ce mois-ci...



D.R. Nord - Provence

Aix Briand 2875: Rénovation. La Direction souhaite rénover cette agence sans accès handicapé (la loi permet les travaux jusqu'en 2015). FO LCL s'interroge : **quid du devenir de cette agence qui ne sera pas aux normes à ce moment là?** La Direction précise qu'elle n'a pas la possibilité de se mettre en conformité avec l'accessibilité P.M.R (Personnes à Mobilité Réduite)...**Mais où est l'urgence? FO LCL a refusé de voter ce projet en l'état...**

Tarascon 3341: Transfert avec automatisation. Le dimensionnement de l'offre clientèle nous semble insuffisant au regard de l'objectif initial du projet: le développement et l'adaptation au marché. Là encore **FO LCL refuse de voter.**

D.R. Alpes - Maritimes

Nice- Cimiez 3247: Rénovation avec Automatisation. Information.

Là, une nouveauté depuis le début de l'année: Nice -Cimiez nous est présentée en information (comme auparavant) car elle ne figure pas sur la liste des agences à automatiser donnée en Janvier 2008. ..

Nous nous posons la question suivante: inscrire le nom et le numéro d'agence sur une liste, est-ce une information suffisante des instances??

C'est pourquoi nous refusons de voter sur des dossiers alors que nous n'avons que si peu d'éléments ...Nous rappelons également que le code du travail impose une présentation complète aux instances par information et consultation.

St Laurent du var 3245. Rénovation avec Automatisation. St Laurent figurant sur la fameuse liste nous n'avons pas d'autres précisions. **FO LCL refuse de voter**

Grasse 3236. Rénovation avec Automatisation. Information. Ne figurant pas sur la liste, l'information est la même que pour Nice-Cimiez.. Par contre, aucun plan ne nous est fourni.

Accepteriez-vous d'acheter votre maison sans avoir aucun plan?

D.R. Marseille

Aubagne Gemenos : Création. Un dossier pour lequel **FOLCL** aurait pu voter favorablement à première vue. La Direction prévoit 4 U.T.P. mais finalement n'ouvrira qu'avec 3 U.T.P. dont 2 qui viendront d'Aubagne 2832 avec leurs portefeuilles et 1 seule embauche...

S'agit-il vraiment d'une création ? La Direction voulant déshabiller Pierre pour habiller Paul et les explications données étant très évasives, **FOLCL refuse de voter.**

D.R. Var

Le Beausset 3977 : Transfert avec automatisation. Un gros problème de sécurité du personnel vis-à-vis du système mis en place: E.T.A.P.(Enceinte Technique à Accès Partagé). La Direction refuse d'amender et de modifier le projet présenté. Nous souhaitons vraiment qu'il n'y ait jamais aucun problème sérieux sur ce site car sinon nous en tirerons les conclusions qui s'imposent ...

FOLCL ne veut pas cautionner la mise en danger d'autrui et refuse de voter .

Le Luc/ Le Cannet des Maures 3971 : Transfert avec automatisation. Sur cette agence nous avons eu un gros cas de conscience car nous savons dans quelles conditions de travail dramatiques nos collègues effectuent leurs journées... Pour autant, le transfert se fait dans un local en tôle, sans qu'aucun mur en dur ne soit monté. **Comment être sûr de la sécurité du personnel?** Seule réponse de la Direction: un filet métallique au plafond de l'enceinte, l'enceinte (elle) est sécurisée comme pour les agences en dur et le projet est validé par la D.I.L., donc contentez vous de ça ...D'autant que le système E.T.A.P est également mis en place au Luc, avec les risques afférents pour le personnel.

FOLCL refuse de voter en l'état et nous regrettons vraiment que nos inquiétudes n'aient pas été entendues!

Draguignan : Attention danger !

Malgré des assurances données par la Direction, aucun des engagements sur les phasages n'a été tenu (bruits, odeurs, poussières...) Aujourd'hui de gros problèmes de sécurité se posent à Draguignan... Seuls ceux qui subissent les nuisances peuvent comprendre...

FOLCL exige à chaque fois des locaux de repli ou, tout au moins, des mobil banques. Nous restons farouchement opposés aux travaux en phasage (c'est-à-dire avec présence des salariés sur les lieux). Pourtant, d'autres acceptent d'être consultés, quelque soient les conditions de travaux.



PROCHAIN C.E. 17 ET 18 DECEMBRE 2008



Bons cadeaux Noël 2008... Hourra!

Grâce à notre demande conjointe avec la CGT et rejoints par la CFDT un mois plus tard, les bons cadeaux de Noël seront bien de 100 euros et non plus de 70. Nous nous en réjouissons sincèrement et nous vous souhaitons un **Joyeux Noël!!**

Cadeau de Noël de la Direction au pied du sapin...

La Direction suite à notre demande confirme la fermeture anticipée de 1h pour les 24 et 31 Décembre 2008... Youpi!!!!
FO LCL vous souhaite de joyeuses fêtes de fin d'année!



Politique Commerciale

Nous avons demandé les résultats commerciaux au 1^{er} semestre 2008 (Tous marchés) ainsi qu'un bilan des CSV et de la RPC. Curieusement, à cette question compliquée (!!) la Direction n'a pas pu répondre....

FO LCL la reposera donc en Décembre en espérant que cette fois elle aura une réponse....

Incidence chez LCL de la crise financière: Impacts sur la DdR. Méditerranée

La Direction nous répond qu'à ce jour, la baisse d'activité n'est pas encore mesurée, mais les premiers indicateurs n'annoncent pas de baisse pour les ouvertures de compte ou les prises de RDV.

En revanche, le nombre de Prêts Immobiliers a diminué.

Il n'y a pas de différence notable sur les fermetures de compte et si des retraits de liquidités sont effectués, ils sont compensés par le morcellement de certains avoirs : les clients répartissent leur épargne sur plusieurs établissements bancaires, ce que nous perdons, nous le récupérons de la concurrence...



Formation

Présentation du rapport de la Commission Formation et consultation de l'instance.

Vote: 9 voix POUR (unanimité) .

A propos du D.I.F (**Droit Individuel à la Formation**): N'hésitez pas à utiliser ce droit et à nous faire remonter les refus de votre hiérarchie. Après 2

refus , vous pouvez demander un C.I.F (Congé Individuel de Formation) l'année suivante, **qui ne peut vous être refusé, mais simplement reporté et pour**

raison de service...

N'hésitez pas à nous contacter pour vos parcours D.I.F. et C.I.F.

Le plan de Formation cette année avoisinera les 100% en réalisations (80% de taux de réalisations dans les meilleurs des cas les années précédentes).

Par contre il y aura une montée en charge des formations à distance (e-learning, formatan...) en 2009, essentiellement pour maintenir une présence au poste de travail et règle les difficultés d'effectifs en agence.

Attention!

FOLCL vous met en garde: lorsque vos modules de formation sont validés, la Direction peut sanctionner les erreurs. Ainsi, faites ces modules avec le plus grand soin et de préférence seuls: les connaissances de vos collègues ne vous serviront pas en cas d'erreurs professionnelles sur une formation que vous aurez réalisée...

Maillage des Alpes- Maritimes (consultation)

Pas plus d'informations et de réponses que précédemment : beaucoup d'agences à 3, voire 2 personnes seulement, alors que nos concurrents en ont 5 ou 6 par agence.

Projet d'un redimensionnement du maillage des agences

vers des zones plus attractives :

St Jean d'Angely (agence étudiante), Pegomas, La Plaine du Var...

Mais pour l'instant, il ne s'agit que de regrouper des agences à effectifs constants.
Exemple: Nice Falicon (3 UTP) + Nice St Maurice (3UTP) = Nice St Maurice 6 UTP.

Pourtant, **FOLCL** se pose des questions:

Avec l'automatisation de St Maurice et son plan de charges, ne passerons-nous pas de 6 à 5 UTP (Accueil- service) ?

Autre point: 1 D.A à Nice Falicon + 1 D.A à Nice St Maurice = 1 seul D.A à St Maurice.

Bien sûr , sur le papier les effectifs sont constants, mais si 1 + 1 = 1, ne s'agit-il pas de destruction d'emplois??

Pour **FOLCL**, s'il y a suppression de postes à l'organigramme sur plusieurs agences, il s'agit dès lors d'un plan social déguisé....



PROCHAIN C.E. LES 17 ET 18 DECEMBRE 2008