

### RAPPEL HISTORIQUE

Lors des élections de mars 2007 vous avez accordé **vosre confiance à FO LCL** pour gérer le **nouveau comité du Midi** issu de la dernière restructuration LCL regroupant Midi Pyrénées (*ex DESO*) et Languedoc Roussillon (*ex DEM*).

L'effectif au 30 avril 2007, incluant les effectifs payés, les préretraités CATS, les Etudiants à Temps Partiel, les Contrats de Professionnalisation et d'apprentissage, s'élevait à 1511 personnes.

Partant de "rien", l'équipe en place a dû construire de toute pièce ce comité (*ouverture compte, mise en place du bureau, des commissions, des activités...*) regroupant un personnel d'horizon et de culture (*de comités*) différents.

Soucieux d'éviter une rupture de "services" pour les collègues entre les anciens et le nouveau Comité, nous avons mis en place dès le 5 avril 2007 certaines

activités existantes dans les périmètres antérieurs (*subventions et billetterie, fêtes des pères et des mères, chèques vacances...*). Entre la connaissance budgétaire, le temps nécessaire à l'organisation des activités... l'année 2007 était déjà bien entamée.

**FO LCL** est tout à fait consciente des améliorations à apporter et réfléchit déjà pour 2008 et 2009. Comme elle l'a toujours dit, pas plus hier que demain, elle ne prétend aujourd'hui détenir la vérité.

Par **contre FO LCL** continuera de travailler pour que **le personnel du Midi se reconnaisse à titre personnel et collectif au sein de ce comité**. Ceci nous paraît important dans une période de restructuration de l'entreprise et d'incertitude sur l'avenir pour bon nombre d'entre nous. Le comité reste, à notre avis, la dernière structure permettant aux personnes de se retrouver dans un cadre convivial et « hors professionnel ».

### COMPTE RENDU FINANCIER

Il est important et normal pour nous de vous tenir informer de ces neuf premiers mois d'activités et du suivi financier qui en découlent (au 31/12/07).

Rubriques	Sommes Perçues	Budget 2007	Provisions Budget 2008	Provisions Budget 2009	Utilisations 2007	Solde 2007
Subvention C.C.E. (Effectif 1511)	213.791,08	<b>213.791,08</b>				
Quote-part C.E. Sud-ouest <sup>(1)</sup>	36.932,50	<b>12.310,83</b>	12.310,83	12.310,83		
Quote-part C.E. Méditerranée <sup>(1)</sup>	31.868,56	<b>10.622,85</b>	10.622,85	10.622,85		
C.C.E. Déblocage exceptionnel <sup>(1 &amp; 2)</sup>	26.023,00					
C.C.E. Déblocage exceptionnel <sup>(1&amp;2)</sup> Au 1 <sup>er</sup> trimestre 2008	26.023,00	<b>17.348,67</b>	17.348,67	17.348,67		
<b>Totaux</b>	334.638,14	<b>254.073,43</b>			<b>206.211,99</b>	<b>47.861,44<sup>(3)</sup></b>

1. Quote-part CE Sud-ouest, Méditerranée et Déblocage Exceptionnel du CCE : Sommes exceptionnelles et non pérennes que nous avons prévu de répartir uniformément sur la durée du mandat de 3 ans afin de maintenir un certain niveau d'activités et afin de neutraliser au





<i>SQUASH</i>	X											
<i>Pradel France (Couteaux et Cuisson)</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
<i>AQUATROPIC (Piscine, Musculation,..)</i>			X									
<i>ESPACE BIEN ETRE VATEL</i>			X									
<i>PLANETARIUM</i>		X										
<i>PISCINE</i>		X										
<i>MARE NOSTRUM (Aquarium)</i>		X										
<i>SERRE AMAZONIENNE</i>		X										
<i>FORFAITS SKI sur 3 stations des Alpes (Orcières Merlette, La Foux, le Seignux)</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

***Certains de ces partenariats ou billetteries sont également valables dans d'autres villes de notre périmètre (Béziers, Bagnols sur Cèze, Rodez, Auch, Condom, etc.)***

L'équipe en place, réfléchit au développement de nouveaux partenariats sur le périmètre du comité, y compris en secteur diffus. **A cet effet, nous vous invitons à nous faire part de toutes les possibilités dont vous auriez connaissance dans ce domaine.**

**FO LCL respectera ses engagements électoraux**, et entend **vous informer** de façon régulière sur la gestion du comité

**FO LCL** n'ayant rien à cacher, **CONTINUERA A JOUER LA TRANSPARENCE.**

Comme vous avez pu le constater par notre "**silence volontaire**", suite à certains tracts plus ou moins diffamatoires, la Polémique pour la Polémique ne fait pas partie de notre culture !

Par contre, l'actualité récente (flash CE de 29/30 janvier de la CGT/Midi) nous oblige à "dénoncer" certaines pratiques servant une "stratégie bien définie", qui repose sur la diffamation, peu importe en l'occurrence que ceci soit mensonger. Le but étant de semer le "trouble et le doute" dans l'esprit de chacune et chacun d'entre vous ! Vraiment désolant !!!!!!!

A ce genre d'échange discréditant le mouvement syndical, et préjudiciable au personnel, nous préférons travailler au quotidien à la gestion du comité et nous consacrer aux problèmes actuels de LCL (*présentation en CCE, CE et CHS-CT du Plan de Développement*). En effet, **FO LCL**, y compris dans le cadre du comité, entend poursuivre en 2008 ses actions et son engagement pour la **défense de l'emploi, l'amélioration des conditions de travail, de rémunération, la reconnaissance de l'investissement et du professionnalisme des salariés dans leur travail au quotidien.**

Conscients que vous êtes favorables à l'unité syndicale, nous invitons les autres Organisations Syndicales à rejoindre **FO LCL** sur le terrain de la mobilisation et de la défense des intérêts des salariés.

Pour **FO LCL**, le comité doit être un plus pour le salarié en terme de services, d'activités mais aussi de convivialité et d'unité.

**Par contre, le rôle d'un comité n'est pas de compenser les insuffisances de la Direction en matière de politique salariale.**

**En clair, utiliser le budget du comité pour le personnel OUI, distribuer une "Mesure Salariale Individuelle" (comme préconisé par certains) pour chacune et chacun NON.**

De plus, les chiffres "réels et responsables" démontrent qu'il n'existe pas de trésor de guerre de 110.000 euros, mais un solde d'environ 54.000 euros qui réparti sur les 1.468 salariés du comité (*et non 1.000 !*) permettrait à chacun(e) de percevoir la somme de : 37 euros !!! Une seule fois, et après !!!!!

**FO LCL constate, et regrette, les "guéguerres stériles, les allusions gratuites" dans une période où la situation nécessiterait d'être uni, et surtout de ne pas se tromper d'adversaire !**

Une fois de plus, on se rend compte que la facilité consiste à faire des promesses utopiques. Pour notre part nous continuerons à faire notre travail, honnêtement, sereinement, et sérieusement, sachant que chez nous la "**folie des glandeurs**" n'est pas prête de nous atteindre. Si nous venions à l'oublier, vous sauriez à n'en pas douter nous le rappeler le moment venu.

Désormais, ces choses étant dites, mais il le fallait, **l'équipe FO LCL** va continuer son travail **social comme syndical** et prendra directement contact avec vous pour agir dans ces deux domaines. Elle continuera d'assumer ses responsabilités et refusera de tomber dans le jeu des échanges conflictuels qui ne profitent en fin de compte qu'à la Direction de LCL et à l'actionnaire CASA.

**L'EQUIPE FO LCL DU MIDI.**