

La séance est ouverte par une minute de silence à la mémoire de Gérard DECAMPS, Conseiller d'Accueil à Foix.

Les élus ont voté favorablement pour le départ, dans le cadre du DAFC, de Martine RIVALS (Déléguée du Personnel **FO LCL** sur Midi Pyrénées Sud). C'est avec beaucoup d'émotion que l'ensemble des élus lui souhaitent une longue et heureuse préretraite et la remercie pour toutes ces années de travail actif au sein de **FO LCL**.

## **FONCTIONNEMENT DU COMITÉ D'ÉTABLISSEMENT**

### **COMMISSION ECOFI**

Lors de la réunion du 4 décembre 2008, la Commission Economique et Financière a établi un pré budget pour 2009. Ayant reçu le montant de la subvention pour 2009 de la part du CCE, elle se réunira à nouveau courant avril 2009 afin d'établir le budget définitif pour l'année 2009 pour un effectif de 1.383 personnes.

Avis du CE sur le rapport du 4/12/08 – Pour : 5 **FO LCL**, Abstention : 2 SNB et Refus de vote : 1 CFDT au motif qu'ils ne sont pas venus à la commission

### **ACTIVITÉS SOCIALES**

**Colo ski février 2009** : 35 enfants inscrits sur l'ensemble des 2 semaines programmées sur la station de Font Romeu. Tous sont revenus ravis mais la commission relève une baisse des inscriptions par rapport à 2008 (-12) qu'elle analysera lors de la prochaine réunion le 17 juin 2009.

**Chèques-Vacances 2009** : L'info concernant les chèques-vacances a été distribuée la semaine 11. Tout le Personnel LCL a jusqu'au 15 avril 2009 pour en faire la demande. N'oubliez pas de demander votre

subvention de 10% sur les chèques vacances de la Direction.

**Noël Languedoc-Roussillon** : Budget 3000€ soit une augmentation de 1000€ par rapport à 2008. La manifestation se déroulera un dimanche après-midi de décembre à l'hôtel Vatel à Nîmes.

**Noël Midi-Pyrénées** : en décembre 2009, jour non défini à ce jour.

**Vote du rapport CAS** : Pour 5 **FO LCL**, Abstention 2 SNB et 1 CFDT.

### **ACTIVITÉS SPORTIVES ET CULTURELLES**

**Challenge Neige aux Orres** : Organisé par le CE Méditerranée, 24 d'entre vous y ont participé. Félicitations à Véronique Meunier, Véronique Trublerau, Delphine Ozil, Odile Reverger et Benjamin Darriulat.

**Multiactivités Neige aux Orres** : 40 personnes ont participé et sont revenues enchantées de ce week-end..

**Voyage en Grèce** : 22 inscrits pour un départ sur l'île d'Eubée du 11 au 18 avril 2009.

**Week-end Thalasso à Banyuls** : 56 personnes inscrites à ce jour pour les 4 possibilités de dates sur 2 week-end.

**Multiactivités Eté à Cap Découverte** : week-end sur 2 ou 3 jours du 26 au 29 juin 2009 avec une possibilité d'accueil de 150 personnes pour un total de 25 activités. L'info CE vous parviendra prochainement.

**Challenge National Finales** : les 13 et 14 juin 2009 à Saint Raphaël (CE Méditerranée). Qualifiés : 1 équipe de foot (Montpellier), 2 triplettes de pétanque (Montpellier) et 4 pongistes.

**Soirée Bowling** : sur Montpellier le 21 avril 2009 au Bowling de Montpellier (ODYSSEUM bowling Star,

avec karting). Inscriptions possibles jusqu'au 10 avril 2009. Sur Toulouse, octobre 2009, jour à fixer.

**Voyage Chine** : 11 inscriptions à ce jour pour un départ du 4 au 13 novembre 2009.

**Futuroscope** : du 10 au 14 septembre 2009 – 2 inscriptions à ce jour – pas de minimum requis. Inscriptions possibles jusqu'au 30 juin 2009.

**Activité Famille** : un week-end à Disney Land Paris devrait être organisé le dernier week-end d'octobre (période d'Halloween).

**Soirée Annuelle Midi** : dernier trimestre 2009 ou janvier 2010 au Casino Barrières à Toulouse comme l'an passé car grand succès; mais avec possibilité cette année d'un transport en bus pour amoindrir le coup des plus éloignés.

**Section Pétanque Languedoc-Roussillon** : le dimanche 26 avril 2009 au Mazet à Nîmes. Inscriptions possibles jusqu'au 17 avril 2009.

**Week-end Culinaire à Saint Cyprien** : les 2 et 3 mai 2009.

Vote du rapport CSL : Pour 5 **FO LCL**, Abstention 2 SNB et 1 CFDT.

### **TRESORERIE**

Le quitus 2008 est donné à la trésorière. Pour : 5 **FO LCL**, Contre : 1 CFDT, Abstention : 2 SNB.

## **RAPPROCHEMENT POLE IMMOBILIER ET AGENCE HABITAT DE TOULOUSE**

Concernant Toulouse, **FO LCL** rappelle qu'il ne s'agit pas d'un rapprochement entre 2 entités, mais la disparition du Pôle Immobilier de Toulouse et donc de la suppression de 3 UTP (postes), et de la couverture d'un poste vacant à l'agence Habitat (enfin dimensionnée à 5 UTP (1 Directeur, 2 Conseillers Expérimentés, 2 Conseillers) comme prévu nationalement par le biais du transfert de la

collaboratrice en place du Pôle Immobilier vers l'agence Habitat.

Pour **FO LCL**, la restructuration prévue par la Direction se traduit bien par la suppression nette de 3 postes.

**FO LCL** a aussi rappelé qu'il y a quelques mois encore la Direction précisait que la Pôle Immobilier de Toulouse était maintenu.

VOTE CONTRE A L'UNANIMITE

## **RAPPROCHEMENT POLE IMMOBILIER ET AGENCE HABITAT EN CREATION DE MONTPELLIER**

C'est un projet prévu de longue date dans les grandes villes comme Montpellier.

Le cœur du travail de l'agence Habitat est de travailler avec les promoteurs et les apporteurs que l'on avait déjà.

L'agence Habitat relève de LCL et est rattachée à la DDR Midi.

Après absorption du Pôle Immobilier de Montpellier, elle sera composée de 5 UTP (1 Directeur, 2 Conseillers Expérimentés, 2 Conseillers).

Concernant ce projet, tout comme celui de Toulouse, le volet du travail le dimanche a été retiré.

## **RESULTATS LCL 2008 ET PERSPECTIVES 2009**

**PNB** : + 2%

**Charges** : + 0,6%.

**Coût du risque** : + 57,9%

**Résultat Net** de 726 millions d'euros

**Coefficient d'exploitation** : 67,2% soit 0,3% d'avance sur le budget du Plan triennal.

**Perspectives 2009** : Les Parts de marché de LCL MIDI sont assez stables par rapport au marché et par rapport aux autres DDR de LCL. LCL ainsi que la DDR MIDI connaît un retard sur les ouvertures de compte de dépôt pour les moins de 16 ans et les dépôts inactifs.

Attention, les journées coup de poing, orientées sur la conquête, risquent d'arriver très vite...

## **EGALITE PROFESSIONNELLE**

Sur l'enveloppe nationale de 300.000€, 21.000€ étaient réservés à la DdR MIDI, pour un montant moyen par bénéficiaire de 800 euros.

Le secrétaire, Jean-Marie SANCHEZ, interpelle la Direction sur ce sujet. En effet, le Comité aurait dû avoir connaissance de ces informations lors de la réunion de la Commission Egalité Professionnelle en fin 2008, ce qui constitue une entrave au fonctionnement du Comité. Les élus **FO LCL** et CFDT ont donc donné mandat au secrétaire pour cette entrave; les élus SNB s'étant abstenus.

La Direction s'est engagée à respecter l'Accord de 2007 et doit donc nous communiquer les coûts au CE d'avril ainsi que les actions prévues à cet effet.

## **DAFC**

39 personnes concernées dont 11 non remplacées soit suppression de 2 SCPR, 1 Prospecteur Pro, 2 Equipiers Volants, 1 Assistant Privé, 1 Assistant Immobilier, 1 Technicien DSBA, 1 Annaliste BDEF et 1 C. Privé; toutes les régions sont concernées (3 sur MPS, 4 sur MPN, 1 sur HAPO, 1 sur G/L, 1 en BDEF et 1 en DSBA).

## **RESSOURCES HUMAINES**

- **Effectifs** : en augmentation par rapport au trimestre précédent. Il y a 75 contrats d'alternance.
- **Congés sabbatiques** : 6 dont 3 en Midi Pyrénées Sud, 2 en Midi Pyrénées Nord et 1 sur Hérault Aude PO.
- **Accord ANPE** : 60 recrutements en 2008 dont 14 CDI et 7 CDD proviennent de l'accord ANPE et positionnés surtout sur des postes de Conseillers d'Accueil ou Conseillers Particuliers. Accord ouvert aux alternants pour 2009.
- **Recrutement IPH 2008** : 3 en alternance (seront doublés en 2009 avec 3 en Languedoc-Roussillon et 3 sur Midi Pyrénées Sud), 2 CDI, 2 CDD et 3 stagiaires.
- **Postes Vacants** : 1 C. Pro sur HAPO, 3 C. Pro et 1 C. Accueil sur MPS, 1 C. Pro sur MPN, 1 C. Accueil sur G/L, 1 Responsable Agence et 1 Assistante sur le Pôle Immo Toulouse, 1 Assistante RH aux Fonctions Centrales.
- **Chargés de Mission** : 6 en DdR (1 DRH, 1 MPN, 1 G/L, 1 Pôle BP HAPO, 1 MPS et 1 HAPO. La RPC où le bonus pour les missions sur un poste commercial doivent être ajustés manuellement. Soyez Vigilants !!!
- **Auxiliaire de Vacances** : Minimum 18 ans et étudiant. Candidature à faire par internet. Réponse mi-avril pour ceux postulant pour juin 2009 et 2 mois avant pour les autres.
- **Alternants BTS 2<sup>ème</sup> année** : formation sur un poste de Conseiller Particulier en agence. Si

ce n'est pas votre cas, n'hésitez pas à nous le faire remonter.

- **Heures supplémentaires** : il ressort un doublement des heures supplémentaires effectuées en 2008 soit 4404 heures pour 190 salariés. **FO LCL** rappelle que bon nombre d'heures ne sont pas encore déclarées et peuvent entraîner des problèmes de sécurité. A cela, la Direction répond qu'il existe un règlement intérieur et que chacun doit le respecter. « A bon entendeur salut !!! ». L'ensemble des élus a refusé de voter le contingent des heures supplémentaires pour l'année 2009 car celui-ci n'est que la partie visible de « l'iceberg ».
- **Equipe d'appui** : 46 personnes dont 14 sur MPN, 15 sur MPS, 12 sur HAPO et 6 dont 1 ETP sur G/L.
- **Sanctions** : 8 sanctions répertoriées en 2008 sur la DDR : 3 blâmes (MPS), 1 avertissement (MPS), 3 rétrogradations (1 MPN et 2 HAPO) et 1 licenciement (BDEF).
- **Démissions** : 17 en 2008 sur la DdR (9 C. Accueil, 6 C. Part, 1 DA et 1 C. Privé). Pour la Direction ce chiffre n'est pas représentatif d'un malaise quelconque et se situe en-dessous de la moyenne à LCL.
- **Politique salariale 2009** : La MSG (Mesures Salariales Générales) a touché 406 personnes et la MSI 566 dont 55 en versements de performance (46 en DSBA et 9 assistants de la BAP). Vu les montants nous sommes loin des bonus et stocks options de nos dirigeants.

- **Entretiens de gestion** : les 2 GRH de la DdR assurent entre 300 et 350 entretiens par an dont 35% liés au recrutement (soit 120 personnes) et 65% liés à la gestion de l'actif (soit environ 200 personnes) dont 20% reçus pour les départs aidés (Loi Fillion, Plan CRESCENDO II,...). Ce qui conduit les GRH à ne recevoir qu'un tiers des employés par an pour leur gestion de carrière. Pour **FO LCL**, ceci montre l'intérêt que porte la Direction à la carrière, notamment le (non)respect des accords en place tels que la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences) par rapport aux départs.
- **Créations de postes** : la Direction nous parle de postes créés à l'agence Habitat, d'un poste en cours de création à la cellule engagements et d'un poste de SCPR en DdR. Cependant, **FO LCL** demande, légitimement, si ces créations impactent le nombre de suppressions prévues par CRESCENDO II à fin 2010 ? Toujours dans un souci d'excellence opérationnelle, la Direction est bien incapable de répondre et repousse sa réponse au CE d'avril, pendant lequel nous ferons un point global sur le Plan.

## DIFFERENCE ENTRE NOMINATION ET PROPOSITION DE POSTE

Une nomination est faite uniquement dans le cas où il n'y a pas de mobilité géographique et pas de changement fonctionnel soit un métier identique sur un périmètre inchangé. Contrairement à une proposition qui entraîne souvent un changement géographique

Dans les 2 cas, le refus n'entraîne, aux dires de la Direction, aucune conséquence, mais celle-ci souhaite des refus motivés afin de gérer le suivi des collaborateurs.

Dans tous les cas, faites appel à **FO LCL**, qui vous conseillera en cas de problème.

## CRESCENDO II

Un point complet sera fait au CE d'avril; n'hésitez pas à faire remonter toutes vos questions et remarques à vos élus **FO LCL**.

## TRAVAUX, TRANSFERTS, CRÉATIONS ET AUTOMATISATIONS D'AGENCES

AGENCES	TYPE TRAVAUX	DEPART TRAVAUX	DUREE TRAVAUX (en mois)	COMMENTAIRES	VOTE		
					SNB	CFDT	FO LCL
Pérols	Extension	?	3	Problème d'accessibilité PMR dans les 2 bureaux conseillers déjà existants	Refus de vote	Contre	<b>Pour</b>
Argelès	Automatisation avec Rénovation Complète	?	4		Pour	Refus de vote	<b>Abstention</b>
Jean Jaurès	Travaux	10/2009	4	Problème amiante	Pour	Refus de vote	<b>Contre</b>
Côte Pavé	Modif jours et Horaires d'ouverture			Passage de 39h à 36h50	Présentation du dossier		
Barrière de Bayonne	Modif jours et Horaires d'ouverture			Passage de 39h à 36h50	Présentation du dossier		
St Chely d'Apcher et Marvéjols	Modif Jours et Horaires d'ouverture				Abstention	Refus de vote	<b>Abstention</b>

# COMPARAISONS R.P.C. 2007/2008

DDR MIDI

COMPARAISON RPC 2007 - 2008

	RPC/CSV 2007	RPC/CSV 2008	Evolution	Part coll 2007	Part coll 2008	Evolution	Part indiv 2007	Part indiv 2008	Evolution	CSV/RPC 2007 par personne	CSV/RPC 2008 par personne	Evolution
Midi pyrénées Sud	844 782	818 644	-3,1%	206 882	215 170	4,0%	637 900	603 474	-5,4%	2 760	2 704	-2,0%
Midi pyrénées Nord	432 026	411 503	-4,8%	111 448	112 913	1,3%	320 578	298 590	-6,9%	2 825	2 650	-6,2%
Hérault Aude PO	953 029	949 895	-0,3%	244 331	256 159	4,8%	708 698	693 737	-2,1%	2 908	2 867	-1,4%
Gard Lozère	314 429	348 024	10,7%	78 754	91 679	16,4%	235 675	256 344	8,8%	2 901	3 147	8,5%
Autres	70 121	123 640	76,3%	9 737	3 704	-62,0%	60 384	119 936	98,6%	4 833	4 755	-1,6%
<b>Total</b>	<b>2 614 387</b>	<b>2 651 705</b>	<b>1,4%</b>	<b>651 152</b>	<b>679 625</b>	<b>4,4%</b>	<b>1 963 235</b>	<b>1 972 081</b>	<b>0,6%</b>	<b>2 876</b>	<b>2 873</b>	<b>-0,1%</b>

Fonction CSV	RPC/CSV 2007	RPC/CSV 2008	Evolution	Part coll 2007	Part coll 2008	Evolution	Part indiv 2007	Part indiv 2008	Evolution	CSV/RPC 2007 par personne	CSV/RPC 2008 par personne	Evolution
Conseillers d'Accueil	181 632	195 244	7%	59 313	85 981	45,0%	122 320	109 263	-10,7%	807	843	4,5%
Equipers volants	39 292	33 441	-15%	17 130	14 034	-18,1%	22 162	19 406	-12,4%	872	737	-15,6%
Conseillers Privé	507 177	432 886	-15%	110 891	107 329	-3,2%	396 286	325 489	-17,9%	5 570	4 896	-12,1%
Conseillers Clientèle PRO	386 196	406 148	5%	106 709	112 583	5,5%	279 487	293 565	5,0%	4 422	4 331	-2,1%
Conseillers Clientèle PART	754 783	766 467	2%	173 845	178 996	3,0%	580 938	587 471	1,1%	3 483	3 319	-4,7%
Directeurs d'Agence	622 671	595 474	-4%	164 639	152 531	-7,4%	458 034	442 943	-3,3%	4 997	4 645	-7,0%
Conseillers Banque Privée	61 411	109 522	78%	9 612	192	-98,0%	51 799	108 819	110,1%	3 680	5 021	36,4%
Prospecteurs PRO	6 419	6 543	2%	132	0	-100,0%	6 286	6 543	4,1%	1 167	2 521	116,1%
adjoints co dga	1 802	56 366	3028%	0	17 544		1 802	38 822	2054,2%	2 312	4 909	112,3%
Autres	50 134	35 499	-29%	8 883	7 119	-19,9%	41 252	28 960	-29,8%	326	83	-74,5%
conseillers habitat	2 870	14 118	392%	0	3 318		2 870	10 800	276,3%	820	4 705	473,8%
<b>Total</b>	<b>2 614 387</b>	<b>2 651 706</b>	<b>1,4%</b>	<b>651 152</b>	<b>679 625</b>	<b>4,4%</b>	<b>1 963 235</b>	<b>1 972 081</b>	<b>0,5%</b>	<b>2 876</b>	<b>2 873</b>	<b>-0,1%</b>

## BONNES FETES DE PAQUES A TOUTES ET A TOUS

VOS REPRESENTANTS **FO** LCL AU C.E :

PATRICK LYONNE (TARBES) 06.78.07.81.67. - PIERRE BARRAL (MONTPELLIER) 06.79.07.39.54  
 JEAN-MARIE SANCHEZ (CARCASSONNE) 06.84.99.92.67 - KARINE BORE (NIMES) 06.20.20.66.93.  
 MARIE-ANTOINETTE GAUTIER (TOULOUSE) 06.31.87.02.05. - THIERRY CHATELUS (TOULOUSE) 06.76.72.72.11  
 JEAN-MARIE COLL (MONTPELLIER) 06.07.73.69.58. - ALAIN FERNANDEZ (ALBI) - 06.76.72.72.29  
 BERNARD GIBOULON (AUCH) 06.77.05.50.02 - JEAN-PAUL CONTIVAL (TOULOUSE) 06.17.81.05.78



Bulletin à découper et à retourner à votre **Délégué Syndical FO LCL** ou à  
 Jean-Marie COLL CSR FO LCL Midi Tel 0467203106 ou 0682191233 - Fax 0467203175 ou 0677856917  
 Site Internet : <http://www.fo-lcl.fr> E Mail : [folclmidi.jmcoll@orange.fr](mailto:folclmidi.jmcoll@orange.fr)

NOM :

PRENOM :

AGENCE OU SERVICE :

DIRECTION :

Désire : ADHERER A **FO LCL**

RECEVOIR LES INFORMATIONS **FO LCL**