



DDR Nord Ouest CE du 15 Avril 2011

FO LCL 9/11 Rue Trulin 59000 Lille

FO
LCL
des hommes
et des
femmes
qui
vivent
votre
Quo-
tidien

Information sur les résultats commerciaux et financiers 2010 de la BDEF sur le périmètre du CE Nord Ouest

Ces résultats nous ont été présentés par F. Montel, (NPdC) et, K. Roger—Galliero (CAE Hte Normandie).

Premier constat, la région N/PdC, Picardie est la région de France qui détient le plus fort taux de défaillance d'entreprises.

Les forces de l'environnement économique sont le poids de l'histoire du bassin industriel et commercial, avec la présence de sièges sociaux, des pôles de compétitivité et des créations d'entreprises.

Les points faibles sont les taux de chômage et PIB en bas de tableau à l'échelle Nationale ainsi que les

pertes industrielles irrémédiables, la dualité des réseaux CA et la proximité du triangle fiscal (Belgique/Luxembourg/Suisse).

Pour LCL les forces sont : notre présence et notre savoir-faire, la croissance en encours SIREN et la conformité, la réactivité plus forte à la sortie de crise de notre région est une opportunité.

Les faiblesses sont: une concurrence très présente, les risques de dépôt de bilan post crise et le renforcement de la présence du CA.

La démarche sur 3 ans de la BDEF réside dans le développement de l'efficacité commerciale par la transformation de la prospection (185 nvx clts en 2010, obj 2011:195),

la focalisation du développement sur les territoires les plus favorables dans le but de réaliser les objectifs budgétaires et financiers,

le développement de la cellule Corporate.

Gérer le risque et accompagner les clients pour passer les moments difficiles ont été le leitmotiv de l'exercice 2010

Bilan des mesures disciplinaires de l'année 2010 sur le périmètre du CE Nord Ouest

Le nombre de dossiers traités :

2010 : 35 (27 en 2009 et 15 en 2008)

N/PdC: 14/ Picardie: 13

Seine et Eure: 7

Hte Normandie: 1

Causes des dysfonctionnement :

20 dossiers pour non respect des procédures et 7 pour non respect des délégations.

Moralité : Pour FO LCL respectez les procédures les sanctions tomberont dans le cas contraire, pour info il y a eu 33 mesures disciplinaires dont 16 sanctions.

Information / Consultation sur les périmètres des CHSCT et leur nombre sur le périmètre du CE Nord Ouest

Mr Grosjean, Responsable des relations sociales de notre DDR nous a informé que les membres des CHSCT sur notre périmètre devaient être renouvelés à compter du 02 juin 2011.

Les élus FOLCL ont émis un avis favorable à ce sujet.

Les 3 CHSCT seront :

- NPC - Picardie - Seine et Eure + Hte Normandie composés respectivement de 9/5/7 membres.



FO LCL Nord Ouest

9/11 Rue Trulin
59000 LILLE

Tel : 03.20.13.10.98

Fax : 03.20.15.06.58

FO LCL

Une
EQU
IPE
DE TER
RAIN

Information relative au plan définitif à fin Décembre 2010
du plan CRESCENDO II

Me Murlon DdR nous a présenté le bilan de crescendo 2. Après analyse les élus FO LCL regrettent que seulement 54% des projets d'automatisation soit réalisé à fin 12/2010 (14 agences ont été livrées sur la seule année 2010 pour un total de 86 sur les 3 ans). Nous sommes l'une des DDR les plus en retard.

La direction a nommé 40 attachés commerciaux (objectif atteint),

le déploiement CLARA a été conforme au planning.

Une agence e.LCL s'est ouverte sur notre périmètre.

Mr Garnier DSBA Roubaix a rappelé les principes d'organisation de sa structure en insistant sur la spécialisation par métier pour une plus grande expertise.

Les élus FOLCL sont intervenus pour signaler à la direction les problèmes de délais de courrier

L'évolution des effectifs présentée par Me Rey fait apparaître un solde négatif de 201 entre les effectifs au 31 12 2010 (1393) et la référence de départ 31 03 2007(1594).

Pour FO LCL ce chiffre n'est que la résultante d'un plan décidé par la direction pour diminuer le coefficient d'exploitation sans tenir compte des conditions de travail de nos collègues. La direction a été meilleure en réduction d'effectif qu'en réalisation d'automatisations.

247 départs en DAFC pour 231 embauches, pour nous le compte n'y est pas, et, cela se voit dans le réseau.

DIVERS

Point sur l'avancement du retrait des bacs signatures en agence sur la DDR Nord/Ouest:

A fin mars les taux d'avancement étaient les suivants :
N/PDC: 75% des agences ; Seine et Eure + Hte Normandie : 80%
Les retards sont liés au problème des procurations qui sont à refaire signer.
La direction a félicité et remercié tous les salariés pour le travail accompli et le bon suivi du chantier par les adjoints de fonctionnement.

Déclaration annuelle des travailleurs handicapés: DOETH 2010:

notre DdR se situe à un taux de 3,84% (pour info le national est à 3,90). Notre contribution s'est élevée à 168 251 euros.

En conclusion, pour FO LCL, il reste encore beaucoup de chemin à parcourir, mais cela ne sera pas possible sans une réelle volonté et une vraie politique volontariste.

Vos élus FOLCL se sont inquiétés auprès de notre DdR de l'approche faite aux équipiers volants pour une affectation .

Y aurait il une volonté de dissolution de l'équipe volante?La réponse est **NON**, il s'agit de gestion de carrière avec une volonté d'enrichir le parcours des collaborateurs de cette équipe.

Vos élus ont insisté sur le fait que des équipiers volants souhaitaient rester dans ce métier .