



INFO CE

du 24 et 25 Janvier

2008

Mesures Salariales Individuelles 2008.

Cette année, non seulement l'enveloppe globale est «mathématiquement» moins importante que l'an dernier -L'enveloppe pour RAA n'est à ce jour pas connue - mais la Direction thésaurise encore sur VOTRE DOS.

En effet, la majorité des attributions, environ 65%, seront faites en juillet et environ 30% n'interviendront qu'en décembre 2008. Prétendant que 75% du Personnel a bénéficié d'une augmentation de RBA de 625 €, soit 38€ net par mois, ce qui rappelle le est une mesure collective qui doit être dissociée des mesures individuelles, la direction n'attribuera que 5 à 10% des augmentations en début d'année!

Pour FORCE OUVRIERE, le choix de juillet, comme date principale d'attribution va bien au-delà d'une

économie de 6 mois. Comme nous l'avons fait remarquer lors de ce CE, avec de telles pratiques la Direction pourrait gagner 2 ans d'augmentations individuelles.

FO demande à la direction que l'année 2008 soit une année significative en terme de récompenses. Si l'on en juge par les remontées des évaluations (67% du Personnel) au 15 janvier 2008 : 86 % du Personnel est noté très supérieur ou conforme aux attentes. Les 86 % se divisent ainsi : 54% conformes, 31% supérieur aux attentes et 1% de manière exceptionnelle. Seulement 13% du Personnel est évalué inférieur aux attentes et 1% très inférieur. Ces derniers chiffres doivent être pondérés par des prises de postes récentes et des besoins de formation.

Programme d'Automatisation des Agences 2008/2010.

Situation au 14/01/2008 : Sur un maillage de 232 Agences, la DdR RAA compte à ce jour 122 agences automatisées. Soit 52,5 % du dispositif. (BAP 42,5 %).

Prévision 2008 : 58 dossiers sont en cours dont 41 sur une liste prioritaire et 17 sur une liste complémentaire. Les travaux se feront en fonction de l'état de chaque agence : soit une Automatisation Rénovation Complète, soit une Automatisation Rénovation Légère ,soit une Automatisation Seule, où un Agrandissement.

La direction s'est engagée à communiquer tous les mois aux élus l'état d'avancement des travaux agence par agence, ainsi que les blocages éventuels d'un dossier.

Nouveau dossier type CHSCT : La direction a décidé

d'harmoniser les dossiers de présentation CHSCT et CE. Ce qui facilitera la tâche des élus.

Le secrétaire CHSCT ou un élu sera présent, désormais lors de la livraison des travaux.

En ce qui concerne le dossier global d'automatisation des agences, FO rappelle qu'il est impératif d'avoir suffisamment de personnel d'accueil et service formé au travail en enceinte technique pour que les conseillers ne soient pas pénalisés comme actuellement dans de nombreux points de vente lors de congés, par exemple.

Nous sommes d'autant plus inquiets de la diminution des équipes d'appui, dans le cadre du plan de productivité, et plus généralement des effectifs.

A.C.R.

Les Elus du Comité devait se prononcer sur le projet de dérivation des appels entrants vers la plate-forme de Pleyel et l'installation de la cellule ACR de Lyon sur le site ACL. **F.O. fait le constat suivant : à court terme, la dérivation des appels libérera les conseillers ACL des contraintes liées au télé-**

phone et permettra une meilleure gestion des stocks de dossiers.

Cependant, sur le moyen terme, il est clair que la direction se dirige vers une centralisation de la gestion ACR sur Paris qui s'accompagnera de réduction d'effectifs. En conséquence, F.O. a voté contre.

Banque Privée.

En RAA, le projet de la Banque Privée à sa création en avril 2007 concernait 54 salariés. Estimation erronée, puisque les clients ont été plus nombreux que prévus à accepter leur transfert en Banque Privée.

Le nouveau dispositif 2008 s'articule désormais autour de 61 personnes.

Le Responsable de la B.P, 1 Assistante, 2 Juristes puis sur Lyon Centre 15, Grand Lyon 14, Grenoble 11, Clermont-Ferrand 10 et Annecy 7.

La répartition sur les différents sites sera composée de 5 Directeurs de pôles,

1 Assistante (G.L.) 12 Conseillers Banque Privée, 23 Conseillers en Patrimoine et 16 Gestionnaires de Comptes.

10.177 clients seront répartis sur les 5 sites de la B.P. et la répartition par portefeuille se composera de 150 clients pour le Conseiller Banque Privée et de 250 clients pour les Conseillers en Patrimoine.

La formation technique des C.B.P et C.E.P est achevée, celle des G.D.C est en cours.

Calendrier.

- **Réunion Extraordinaire du Comité d'Etablissement sur le Plan de développement Crescendo 2 :**
Courant Février 2008.

- **Réunion du Comité d'Etablissement :**
27 et 28 Février 2008.

- **Si vous avez des questions particulières n'hésitez pas à nous contacter au :**

Tél : 04.78.92.23.96 ou par lotus : CSR-RS_FO_DERAA

Bulletin d'Adhésion.

Nom :

Prénom :

Unité :

Adresse :

Code Postal :

Ville

- **Souhaite adhérer à F.O.**
- **Souhaite recevoir des informations syndicales.**

A retourner ou à faxer à Permanence FO, 18 rue de la République, 69002 Lyon
Fax : 04.78.92.26.05