

Politique salariale

Rappel des largesses de la Direction en 2010 :
 Augmentation collective : **rien, nada !** Enveloppe individuelle (MSI) qui passe de 17 à 15 M € soit une **baisse de 12%**.

En 2010, la masse salariale a été revalorisée de 1,9%.
Les jetons de présence des administrateurs l'ont été de 10,53% : cherchez l'erreur !

Sur le Siège, presque **1 salarié sur 2 aurait bénéficié d'une augmentation** (42% cette année mais 55% l'an dernier), 8% ont eu un changement de niveau.

Cela correspond-il à ce que vous et vos collègues avez eu ?

Le montant moyen des augmentations est de :

- 1 038 € pour les techniciens femmes (- 4,77% par rapport à 2009),
- 1 077 € pour les techniciens hommes (- 1,55 %)
- 1 692 € pour les cadres femmes (- 13,3%)
- 1 858 € pour les cadres hommes (- 9,4%)

PS : Si vous avez été reçu par votre patron éploré qui vous a annoncé qu'il aurait bien aimé vous récompenser mais que tout avait été distribué, alors foncez dans son bureau et rassurez le : **10% de l'enveloppe reste encore à répartir !!**



Retraites

FO appelle à une journée d'action le mardi 15 juin (date de remise du projet gouvernemental).

Alors pour montrer notre désaccord sur le projet de retraite, nous devons nous mobiliser en participant massivement à la manifestation.

L'importance de notre manifestation doit montrer au gouvernement notre mécontentement et notre détermination.

Les retraites c'est maintenant qu'il faut se battre, après ce sera trop tard.



**Alors rendez vous
 Place de la République à 11h 30**

Je souhaite adhérer à **FO LCL**

Je souhaite recevoir les Infos **FO LCL**

Nom et prénom :

Affectation : Adresse pro. : Tél. :

Politique de l'emploi chez LCL

La Direction a remis une note décrivant l'évolution des effectifs sur 2009 et les prévisions d'emploi sur 2010 et 2011

En 2009, 1 001 emplois (ETP) ont été supprimés. Les effectifs payés ressortent à 20 705 en fin d'année.

Les principales variations sont :

- 1 176 départs anticipés au titre du plan CRESCENDO II.
- le nombre de démissions s'établit à 236, chiffre très bas si on le compare à ceux de 2008 et 2007 qui étaient respectivement de 450 et 545 démissions.
- 947 embauches ont été réalisées en 2009. 91% sont pour le réseau. Les fonctions support et la DSBA qui avaient pourtant été parmi les Directions les plus touchées par la baisse des effectifs, sont encore une fois délaissées. Seules SIB et l'IG sortent leur épingle du jeu avec respectivement 23 et 22 embauches.

2010 marque la fin de CRESCENDO II et des départs anticipés de fin de carrière. En fin d'année, les effectifs devraient passer la barre symbolique des 20.000 avec une nouvelle réduction de 1.035 emplois pour arriver à 19 670 ETP.

En 2011, la Direction prévoit une stabilité des effectifs par rapport à 2010.

Mais peut-on encore la croire ?

D'ici là, elle nous sortira bien un nouveau plan de productivité !

Le plan triennal sera présenté en fin d'année.....

Fusion !!

Les opérations de marchés sont traitées pour la partie « middle office » par la BDEF et pour le « back office » par les Unités Métiers Banque Courante de la DSBA.

Ces deux activités vont fusionner. Une équipe dédiée de 8 personnes va être constituée au cours du deuxième semestre.

Elle sera rattachée à :
la DSBA de Champs sur Marne.

Rappel : le « middle office » avait rejoint les effectifs du Siège début 2010 !!!

Donc après IDF Sud, le Siège et....retour à IDF Sud.



Les voyages forment la jeunesse, non ?

Et comme le disaient les anciens : « faire et défaire, c'est toujours travailler... »

Heure de Solidarité



Tous les salariés ont droit à 1 h de sortie anticipée à prendre avant le 30 juin 2010 !!!!!



Vous êtes Maman d'un enfant de moins de 16 ans ?



N'oubliez pas que vous bénéficiez d'1 H de sortie anticipée à prendre avant le 31 juillet 2010 !!!!!