



LCL PARIS SIEGE ET ANNEXES

15 Rue Feydeau 75002 Paris - Tél. : 01 42 95 12 21 - B.C. 315 45

Lotus : CSR-RS_FO_SiegeAnnexes

Adresse électronique : focl-siegeannexes@wanadoo.fr

FLASH CE du 24 janvier 2008

Avant de commencer la séance plénière nous avons observé une minute de silence pour rendre hommage à M. Christian HANCOURT gérant du restaurant d'entreprise l'Espelette décédé vendredi 18 janvier 2008.

AJUSTEMENT DU SYSTEME DE REMUNERATION VARIABLE ANNUELLE 2008 A RICHARD LENOIR :

Ce point est présenté au CE bien que cet ajustement soit déjà effectif depuis le 1^{er} janvier 2008.

		2007		2008	
TCG	Opportunité	2.200 €		2.200 €	
TCS	Opportunité	3.250 €		3.250 €	
SUP	Opportunité	5.300 €		5.300 €	
Part collective 35%	Téléphonie Commercial	. QS - Qualité Service . Baromètre IPSOS . PNB ACL		SUPPRIMEE . Baromètre IPSOS . PNB ACL	
Part individuelle 65%					
<u>TCG</u>	Téléphonie Commercial Evolution hiérarchique	10 appels/H 15 points/J	45 % 40 % 15 %	11 appels/H 15 points/J	35 % 50 % 15 %
<u>TCS</u>	Téléphonie Commercial Evolution hiérarchique	8 appels/H 20 points/jour	40 % 45 % 15 %	9 appels/h 20 points/jour	35 % 50 % 15 %
<u>SUP</u>	Téléphonie Commercial Evolution hiérarchique	Moyenne équipe Moyenne équipe	35 % 35 % 30 %	Moyenne équipe Moyenne équipe	25 % 45 % 30 %

L'indice QS (Qualité Service) sera abandonné en 2008 pour le calcul de la part Collective « téléphonie ». En revanche, il sera demandé d'augmenter le nombre d'appel par heure.

**Nouveau mode de calcul «RVA » + moins de personnel (départs, démissions...)
+ Augmentation du nombre d'appels par heure
+ temps de formation non neutralisé ... = conditions de travail dégradées !!**

PROJET DE FUSION AU SEIN DE LA DIL - Vote

Le 18 décembre 2007, la Direction nous présentait son projet de fusion au sein de la DIL. Le but est d'opérer le regroupement des départements **Projets Immobiliers** avec la **Gestion du parc Immobilier** et des départements **Ingénierie Logistique** avec le **Service aux Occupants**. D'après elle, ce projet devrait provoquer plus de fluidité. Cette fusion nous paraît très floue d'autant qu'elle nous semble **masquer des suppressions de postes**. Ce que **FO** ne peut accepter.

Défavorable : FO, CFDT, CGT, CFTC

Abstention : SNB

PLAN D'ENTREPRISE CRESCENDO II :

Après le plan de compétitivité, la Direction nous a présenté son plan d'entreprise « CRESCENDO II » - volet Développement. Ce plan, présenté par la Direction comme « ambitieux », nous rappelle que nous devons travailler plus et mieux avec **MOINS** de formation, **MOINS** de personnel mais aussi avec **PLUS** de Mobilité (internes au sein de LCL et du groupe.....)..... donc **AUTREMENT** !

Mais reste toujours en suspens le chapitre du schéma immobilier qui fait également partie du plan de compétitivité (réduction des coûts).

Ce point sera normalement communiqué lors des prochaines plénières CCE (du 14/02) et CE Siège (du 19/02).

La Direction nous a également précisé, qu'effectivement la DSCF n'était pas évoquée dans ce plan. Un chapitre sur les UAC sera rajouté prochainement

DIVERS

SILCA :

Les négociations ont enfin abouti à une signature. 5 OS ont dès à présent signé, la CFDT doit donner sa réponse dans les prochains jours !

CLICHY :

Suite à la mise en place de l'application nouvelle (passage target 1 à 2), si des difficultés lors de la bascule survenaient, **2 personnes** seraient amenées à travailler **dimanche 17 février 2008** durant **2 heures**.

CED/CND :

Les 5 DSN (Délégués Syndicaux Nationaux) vont être avertis de la dénonciation de l'accord d'entreprise dans les prochains jours. Les salariés seront informés individuellement par la suite.

PGM :

FO a demandé un suivi sur ce secteur suite à la mutation du PGP en PGM (nombre UTP, départs, mandats, personnes formées par modules de formation.....).

Pour la Direction, le plan de compétitivité n'a apporté aucun changement fondamental. Mais elle va tout de même se renseigner.... Réponse différée !

CIRH :

Suite à de nombreuses difficultés rencontrées par des salariés pour joindre le « CIRH », **FO** a demandé **combien** de personnes se trouvaient encore dans ce secteur.

La Direction nous a simplement répondu qu'effectivement durant 2 jours le CIRH avait été « débranché » (?) du fait d'un trop grand nombre d'appel en même temps (questions sur congé, CET.....).

Pour FO c'est surtout un manque d'effectif et pas le nombre d'appels qui pose problème !!

ABCDRH et CET :

L'article 3.2 de l'accord sur le CET prévoit l'utilisation de celui-ci pour financer un passage à temps partiel. Or aucune explication ne figure dans ABCDRH. La Direction va voir pourquoi cela ne figure pas dans la documentation en ligne. Dans tous les cas, pour elle, il n'y a aucune pénalité pour le salarié en terme de droits (Bonus, participation, intéressement, VP etc...) puisque son temps partiel est financé en totalité par le CET.

AVEC FO LCL, SOYEZ PRETS A VOUS MOBILISER ...

Vous pouvez consulter notre site FO sur <http://www.fo-lcl.fr>

*Vos élus et représentant au C.E. : Patrick PROUST ☎ 51.843- Mireille TONNEAUT ☎ 51.221 -
Jean-Marc DANQUIGNY ☎ 59.212*