



LCL PARIS SIEGE ET ANNEXES

15 Rue Feydeau 75002 Paris - Tél. : 01 42 95 12 21 - B.C. 315 45

Lotus : CSR-RS_FO_SiegeAnnexes

Adresse électronique : focl-siegeannexes@wanadoo.fr

Flash CE du 25 octobre 2007

I/ REGROUPEMENT DES EXPLOITATIONS INFORMATIQUES DU CREDIT A LA CONSOMMATION VERS SILCA

2 projets distincts

« projet de rapprochement FINAREF - SILCA » et « projet de rapprochement SOFINCO - SILCA »

4 scenarii de fonctionnement étudiés

N°1 - Services hébergement de plateformes technologiques	N°2 - Services exploitation de plateformes technologiques
N°3 - Service exploitation applicatifs	N°4 - Services métier

A ce jour un scénario intermédiaire entre les scenarii 1 et 2 a plus particulièrement retenu l'attention de la Direction :

- Regroupement des plateformes techniques Mainframe (et stockage et robotique adossé),
- Regroupement des activités d'exploitation technique associées (donc hors analyse d'exploitation)

Ce scénario a été retenu pour FINAREF (en raison de leur mode de fonctionnement en infogérance avec ATOS).
Pour SOFINCO, l'étude du rapprochement se poursuit sur la base de ce scénario.

FINAREF et SOFINCO (si le projet de rapprochement de SOFINCO aboutit) rejoindraient le GIE SILCA en tant que membres.

Calendrier :

- La bascule Mainframe/FINAREF - Août 2008 (reversibilité ATOS),
- La bascule Mainframe/SOFINCO - Fin du 1^{er} semestre 2009.

A suivre....

II/ ASSURANCES IARD/PACIFICA

Rappel : depuis 1996, LCL est associé à Allianz/AGF via les Assurances Fédérales pour la vente de contrats IARD à destination des particuliers. En mai 2007, PACIFICA (CASA) a racheté aux AGF la totalité du capital d'AF-IARD qui, de ce fait, devient sa filiale à part entière.

Dorénavant LCL ne sera plus courtier mais véritable distributeur de produits PACIFICA.

Les conseillers vont donc, à compter du 1^{er}/01/2008, commercialiser la nouvelle gamme PACIFICA spécifiquement conçue pour LCL.

Qui dit projet ambitieux, dit programme de formation conséquent. 30.000 journées de formation seront dispensées, réparties en 2007 et 2008.

La Direction ne voit que des bonnes raisons dans ce projet et notamment un gain important en PNB.

Pour FO LCL, nous sommes inquiets quant à la diffusion de la formation. En effet, dans un réseau déjà saturé, qui va de plus, enregistrer les premiers départs liés au plan de préretraite, il va être bien difficile de concilier absences des conseillers et activité commerciale !

Autres sujets d'inquiétude :

- Pression en terme d'objectifs de vente,
- Responsabilité des conseillers quant à la vente des contrats : ils seront dotés d'une carte d'assureur (leur formation sera-t-elle suffisante ?).
- Rémunération ?

CARTE D'ASSUREUR = RESPONSABILITE ACCRUE = REMUNERATION A LA HAUSSE ?

.../...

III/ PROJET DE RAPPROCHEMENT DES CENTRES SPECIALISES DE DECISIONS CED ET CND :

L'objectif du rapprochement est « l'optimisation des moyens pour gagner en compétitivité » (plan de productivité LCL 2008/2010) :

- **Mutualisation** des structures, **Réduction** des effectifs liée à une évolution des outils prévues pour 2009 (Pl@netimmo, OCP2),
- optimisation des moyens (**flexibilité**, filière mixte).

Afin d'harmoniser le régime de travail, la Direction a envisagé de faire travailler l'ensemble des salariés 5 jours sur 7 dans des horaires classiques (*actuellement le CED travaillait 6 jours sur 7 - lundi à samedi - 4 jours de 9H, soit 36h, le complément à 39 h représentant de la RTT hebdomadaire*). Le CED étant régi par un accord d'entreprise, celui-ci fera l'objet d'une dénonciation avec un préavis de 3 mois ; au terme de ce dernier l'accord subsistera pendant 12 mois. D'après la Direction ce changement a été **accepté** (questionnaire) par la **quasi-unanimité du personnel !!!!!**

Evolution des postes et des effectifs

	30/09/07	31/12/07	Cible 2010
Responsable	1	1	1
Adjoints au Responsable et Chefs de Filière	10	7	7
Experts/Adjoints Filière	49,8 (**)	56	50
Etudes Sectorielles (*)	0,8	0	0
Secrétariat	2,5	2	2
TOTAL	64,1	66	60
(*) recours au Secteur Etudes de CASA			
(**) non comptabilisés 3 experts en cours de gestion entrante			



Que le personnel soit rassuré, cette réorganisation se fera avant le futur déménagement !!!!

IV/ FINANCEMENT DES ASSOCIATIONS LOI 1901 :

Nous avons à LCL 6 associations bénéficiant d'une subvention qui leur est versée directement : La Généalogie - L'Amicale des Pêcheurs - Le Groupe Théâtral - Le groupe Musical - le Ciné Club - le Groupe Sportif.

Or, afin de mieux maîtriser l'utilisation de notre subvention à ces associations, il est proposé que la contribution financière du CE se fasse via un remboursement directement au salarié qui participe aux activités de ces associations, sur présentation d'un justificatif, d'une partie des frais acquittés par ce salarié.

Favorable : CFTC, FO, SNB

Contre : CFDT, CGT

VI/ DIVERS :

A la DER (2^{ème} étage Ménars), lors d'une visite, le CHSCT a été témoin d'un incident. Alors que cette Instance était en train de noter l'énorme **tension** qui planait sur ce secteur, un salarié a « pété les plombs » et s'est complètement « lâché » : conditions de travail dégradées, manque de personnel, surcharge de travail, forte pression hiérarchique.....

La Direction est alertée !

**Faire «plus» avec «moins» de personnel et en «moins» de temps
Attention ! TENSION, STRESS...= « Pétage de Plomb »**

AVEC FO LCL, SOYEZ PRETS A VOUS MOBILISER ...

Vous pouvez consulter notre site FO sur <http://www.fo-lcl.fr>

Vos élus et représentant au C.E. : Patrick PROUST ☎ 51.221- Mireille TONNEAUT ☎ 51.221 -

Jean-Marc DANQUIGNY ☎ 59.212