

Mardi 6 novembre s'est tenue la deuxième réunion de négociation traitant des salaires, des effectifs et de l'égalité professionnelle...

**Moyenne
R.B.A.**

Techniciens

**AFB : 26.810 €
LCL : 25.800 €**

soit moins 1.010 €

**Moyenne
R.B.A.**

Cadres

**AFB : 45.037 €
LCL : 41.421 €**

soit moins 3.616 €

La Direction a dévoilé ses intentions pour les mesures salariales 2008 :

« **des augmentations de salaires pour les plus bas salaires de l'entreprise** »

Nous n'avons pas eu plus de précisions, aucun pourcentage, pas de montants ???

La Direction souhaite par des « *mesures générales pérennes, favoriser les bas salaires et continuer le rattrapage Femmes/Hommes* ». Si cela est tout à son honneur, et nous ne pouvons que nous en réjouir, qu'en est-il pour les autres ?!!

Ainsi **la majorité des techniciens et la totalité des cadres seraient exclues** de mesures générales pérennes.

Pour **FO LCL**, l'adjectif « général » n'est pas approprié. **Nous revendiquons effectivement des augmentations de salaires significatives pour l'ensemble des salariés.** Et dans ce cas, nous pourrions alors parler de véritables mesures générales.

Pour l'anecdote, la Direction a rectifié ses propos en parlant alors de « *mesures générales sans être généralisées* »... ou MGPP « *Mesures Générales Pérennes Particulières* ».

Alors que plane l'ombre d'un mouvement de grève le jeudi 22 novembre prochain, **FO LCL** (ainsi que la CFTC et la CGT) estime ces propositions comme une provocation.

FO LCL a rappelé que la grève peut encore être enrayée. Il suffit que la Direction le veuille. Il reste 15 jours pour négocier sur la question salariale mais aussi sur les conditions de travail et ce, concrètement.

A défaut, nous appelons toutes les organisations syndicales de LCL à nous rejoindre dans notre éventuel mouvement !

**RÉMUNERATIONS BRUTES ANNUELLES DE L'EFFECTIF "ACTIFS PRÉSENTS" au 31/08/2007 (*)
DECILAGE DES RÉMUNERATIONS HOMMES / FEMMES PAR NIVEAU DE CLASSIFICATION**

NIVEAU CONVENTION COLLECTIVE	10 ^{ème} centile			25 ^{ème} centile			Médiane			75 ^{ème} centile			90 ^{ème} centile		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Techniciens	21 680	21 550	21 570	23 823	23 450	23 550	26 411	25 577	25 813	28 897	27 653	28 055	30 935	29 600	30 091
C	19 550	19 550	19 550	20 054	20 480	20 334	21 054	21 360	21 267	22 404	22 946	22 853	24 097	24 277	24 221
D	21 550	21 550	21 550	22 281	22 380	22 343	23 424	23 533	23 506	24 658	24 915	24 871	26 014	25 950	25 972
E	23 512	23 601	23 556	24 194	24 525	24 451	25 440	25 670	25 620	26 666	26 745	26 716	27 697	27 545	27 599
F	24 974	25 036	25 006	25 913	26 005	25 985	27 044	27 206	27 151	28 379	28 450	28 429	29 430	29 470	29 466
G	27 289	27 263	27 274	28 443	28 269	28 327	29 757	29 492	29 605	31 300	30 902	31 082	32 868	32 394	32 585
Cadres	31 551	31 016	31 297	33 714	32 577	33 131	38 521	35 521	37 000	42 019	45 971	44 320	55 031	50 249	53 116
H	30 616	30 516	30 572	32 016	31 786	31 897	33 973	33 424	33 701	36 236	35 448	35 837	38 743	37 819	38 362
I	38 165	38 051	38 098	40 084	39 807	40 027	42 149	42 010	42 101	44 738	44 580	44 699	47 486	47 319	47 363
J	45 048	44 900	45 017	47 068	47 008	47 099	49 836	50 290	49 962	53 175	54 006	53 444	56 438	57 435	57 008
K	55 089	55 968	55 185	59 011	58 869	59 010	63 193	62 714	63 033	69 421	68 534	69 039	75 000	73 053	74 483



1.904 €

**Salaires moyen
mensuel net
en 2005
dans le privé
et semi public**

Soyons prêts à nous mobiliser le jeudi 22 novembre avec FO LCL

LES PRINCIPALES REVENDICATIONS **FO LCL**

- Des mesures générales pérennes significatives pour TOUS
- Un salaire minimum de 21.000 € pour les techniciens
- Un salaire minimum de 31.000 € pour les cadres
- Application de ces minima à 2 ans d'ancienneté au lieu de 3
- La continuité du rattrapage salarial Femmes/Hommes
- La mise en place du Chèque Transport
- La revalorisation du Ticket Restaurant

**Prochaine réunion le 12 novembre,
mobilisons nous !**

Paroles, paroles

Pour rappel, le Directeur Général de LCL, Christian DUVILLET avait précisé en CCE :

- des salariés mieux formés seront mieux payés,
- moins d'emplois, mais mieux rémunérés.

NDLR : Mais quand ... ?

REMUNERATIONS BRUTES ANNUELLES de l'EFFECTIF "ACTIFS PRESENTS" au 31/08/2007 (*) DECILAGE ET MOYENNE DES REMUNERATIONS PAR METIER REPERE

Métier	Population	Moyenne RBA	centile 10%	1er Quartile	Médiane RBA	3ème Quartile	centile 90%
Chargé d'accueil et services à la clientèle	3 549	24 182	20 054	21 350	23 671	26 099	28 970
Chargé de clientèle particuliers	6041	26 011	22 021	23 280	25 339	27 987	31 091
Technicien Admin. des opérations bancaires	3943	26 568	23 361	24 753	26 363	28 035	29 819
Technicien d'entretien et de maintenance	357	28 222	22 386	24 097	27 439	31 019	34 844
Assistant technique, Secrétaire	318	29 328	25 064	26 570	28 805	31 204	33 558
Chargé de travaux Centres Ressources Humaines	183	29 238	24 747	26 723	28 311	30 830	34 017
Chargé de clientèle professionnels	1324	29 779	25 777	27 525	29 399	31 716	34 105
Technicien Administratif	119	30 850	24 367	26 548	29 609	33 903	40 349
Métiers Sociaux	172	31 455	24 442	26 157	30 013	33 902	38 725
Conseiller en patrimoine	647	37 686	28 237	31 942	35 409	40 714	49 551
Comptable	173	32 774	25 903	27 891	30 676	34 669	41 418
Responsable d'un point de vente	2244	33 822	27 400	29 331	31 913	35 500	43 967
Analyste, développeur informatique	65	32 624	24 448	27 660	31 479	36 672	41 336
Res d'unité ou de serv traitant les Op. Banc.	442	37 131	29 966	31 814	34 189	40 263	48 316
Formateur	237	37 519	30 809	32 361	34 893	40 316	46 877
Chargé de clientèle entreprise	364	39 980	30 654	34 044	39 512	44 155	48 334
Analyste risques	191	39 448	31 115	32 745	36 080	42 318	52 034
Chargé d'Etudes	432	39 199	29 558	33 902	37 243	41 435	50 983
Spécialiste du Marketing	555	43 643	33 331	37 511	42 546	48 152	54 155
Inspecteur, Auditeur	91	45 807	36 935	38 551	43 077	51 718	59 966
Gestionnaire Ressources Humaines	108	48 170	34 161	41 182	48 625	55 175	62 435
Responsable de projet info et Organisationnel	604	48 178	35 002	40 866	47 686	54 919	61 966
Responsable Risques	121	48 929	36 098	40 512	46 350	56 338	68 791

Votre mobilisation le 22 novembre sera probablement indispensable pour amener la Direction :

- à revoir ses propositions salariales,
- à réellement prendre en compte les énormes difficultés que vous rencontrez au niveau de vos Conditions de Travail.

**PRÉPAREZ VOUS
À LA GRÈVE**

VOUS PARTAGEZ CES IDEES...

...ADHEREZ A 

Nom :

Prénom :

Unité :

Adresse :

Code postal :

Ville :

809

FO LCL 15, rue Feydeau BC : 315/45 75002 PARIS

☎ 01.42.95.12.05/06 - Fax: 01.42.95.10.75