



NEGO SALARIALE

VOTRE MOBILISATION SERA DECISIVE

www.fo-lcl.fr

N° 810 - 13 novembre 2007

A quelques jours de l'appel à la grève, la Direction précipite la négo pour tenter de « casser » le mouvement.

Ticket Resto

7 €

(+ 0,20 €)

Trucs & Astuces :

**certains Mac Do
font 50% de réduction
à certains horaires !**

Voyons voir...

*Si j'augmente... un petit peu...
7 salariés sur 10, finalement
je ne fais que 3 décus*



Moyennes RBA

LCL :

31.200 €

SG :

36.472 €

**Certains managers
exercent des pressions
contre d'éventuels
grévistes**

**Un chantage se fait
sur les notations,
les Mesures
Individuelles, etc.**

**Parlez-nous en,
car cela s'appelle
de la discrimination**

C'est bien dans le but de minimiser voire d'enrayer votre mobilisation que la Direction accélère ses propositions avant le 22 novembre :

Environ 38 € nets mensuels d'augmentation pour une RBA < 33.000 €

Pour **FO LCL**, c'est loin d'être suffisant pour combler le retard salarial comparé aux autres grands établissements bancaires (voir au verso), loin d'absorber la hausse du coût de la vie. Faut-il rappeler que cette proposition est bien dérisoire par rapport aux exorbitantes augmentations que s'accordent nos « chers » dirigeants ?

Si la philosophie de la Direction « *favoriser les bas salaires* » est honorable, il n'en est pas de même que celle d'exclure toute une partie des salariés des mesures générales pérennes.

Alors que l'an dernier, ces mesures concernaient 91% des salariés, cette année, seulement 77% en bénéficieront.

73% des Cadres en sont exclus ainsi que certains Techniciens échelon G.

FO LCL revendique des mesures générales pérennes POUR TOUS !

Important : le montant de l'enveloppe attribuée aux mesures salariales 2008 est inférieur à celui de 2007.

AUTRES MESURES :

- **Pas de revalorisation** de l'enveloppe dédiée au rattrapage salarial Femmes/Hommes (300K€). Pourtant, le constat annuel est décevant et unanime !
- Versement de l'allocation enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans (1 an de +)
- Passage Cadre (de G à H) : + 5% de RBA avec plancher de 1.500 €
- Changement d'échelon Cadres : + 4% (peut-être 4,5% ?)
- **Changement d'échelon Techniciens : abandon du minima (700 €) !**

Quant à l'application du chèque transport, la révision pour la prime de médaille du travail, les minima pour les mesures individuelles, c'est NIET.

FO LCL revendique la revalorisation des salaires minimum LCL (obtenus par notre organisation l'an dernier) ainsi que la réduction de son délai d'application (2 ans d'ancienneté au lieu de 3).

Devant l'annonce de ces mesures, seule la « nouvelle » CFDT, partenaire de la Direction, ose parler de « *mesures intéressantes* ».

Si vous souhaitez contribuer à reconstruire un LCL où salariés et clientèle se sentent bien, alors :

**QUELLE QUE SOIT VOTRE SENSIBILITE
MANIFESTEZ VOTRE MECONTENTEMENT**

TOUS EN GREVE LE JEUDI 22 NOVEMBRE*

* Nous tenons à vous rappeler qu'**FO LCL est un syndicat libre, indépendant et déterminé**. L'appel à la grève du 22 novembre est un mouvement interne à LCL qui intervient en pleine négo salariale à LCL et fait également suite au plan de compétitivité (suppression de 3.500 emplois) et à l'attente d'un plan de développement qui ne vient pas ???!

Soyons prêts à nous mobiliser le jeudi 22 novembre avec FO LCL

LES PRINCIPALES REVENDICATIONS **FO LCL**

- Des mesures générales pérennes significatives pour TOUS
- Un salaire minimum de 21.000 € pour les techniciens
- Un salaire minimum de 31.000 € pour les cadres
- Application de ces minima à 2 ans d'ancienneté au lieu de 3
- La continuité du rattrapage salarial Femmes/Hommes
- La mise en place du Chèque Transport
- La revalorisation du Ticket Restaurant

**Prochaine réunion le 19 novembre,
mobilisons nous !**

Grève AIR FRANCE

Fin octobre, **85%** du Personnel Navigant Commercial a arrêté le travail.

La Direction d'Air France a concédé l'organisation d'une vingtaine de réunions de négociation sur les salaires et les conditions de travail.

Si les revendications ne sont pas prises en compte, la reprise du mouvement est envisagée à Noël.

Les PNC d'Air France sont déterminés pour la défense de leur Entreprise.

A méditer...

LCL en queue de peloton

L'étude annuelle du cabinet américain Forrester sur la perception en France par les clients de la prise en compte de leurs besoins par les établissements financiers, vient de paraître.

Les banques de l'hexagone cèdent du terrain. Si en 2006, 31% des clients français pensaient que leur banque agissait au mieux de leur intérêt, ils ne sont plus que 27% en 2007.

C'est le plus fort recul des pays européens étudiés.

L'explication pourrait venir en partie du fait des associations de consommateurs mais également du fait que les attentes des clients sont plus élevées que les progrès réalisés par les banques.

Seule la Société Générale tire son épingle du jeu, mais **LCL**, malgré ses grandes campagnes publicitaires et la bonne perception de sa nouvelle enseigne, reste « scotché » en queue de peloton, alors que la Direction affirme que le niveau de satisfaction de la clientèle est d'environ 80%.

Avec FO LCL, le 22 novembre, mobilisons-nous pour défendre notre Entreprise, améliorer notre quotidien et la satisfaction de la clientèle.

MOYENNES PAR NIVEAU	LCL	SG	AFB
A	-	-	18.468
B	-	19.120	20.628
C	21.646	22.032	22.271
D	23.638	25.035	24.168
E	25.598	27.269	26.400
F	27.206	29.903	28.337
G	29.785	33.620	31.381
H	34.122	37.232	36.319
I	42.484	47.498	45.618
J	50.560	60.593	55.787
K	64.222	75.798	68.785
RBA Moyenne	31.200	36.472	34.549

Votre mobilisation le 22 novembre sera indispensable pour amener la Direction :

- à revoir ses propositions salariales,
- à réellement prendre en compte les énormes difficultés que vous rencontrez au niveau de vos Conditions de Travail.

**TOUS EN GREVE
JEUDI 22 NOVEMBRE**

VOUS PARTAGEZ CES IDEES...

...ADHEREZ A 

Nom :

Prénom :

Unité :

Adresse :

Code postal :

Ville :

810

FO LCL 15, rue Feydeau BC : 315/45 75002 PARIS

☎ 01.42.95.12.05/06 - Fax: 01.42.95.10.75