

3 décembre 2008, Elections Prud'homales
Ne restez pas sans voix : Votez FO 

**Prime transport :
Aide à l'utilisation
du véhicule
personnel :
C'est NON !**

Le président de la Deutsche Bank,

Josef Ackermann, renonce à son bonus annuel « *au profit des salariés méritants qui ont plus besoin d'argent que (lui)* ».

C'est ce qu'a annoncé le patron de la 1ère banque allemande le 19 octobre. Il chiffre ce complément de rémunération à « *plusieurs millions d'euros* ».

Mesures salariales



Les CLP au régime sec !

Ticket Restaurant :

BNPP : 7,50 €

SG : 8,50 €

LCL : 7,20 €

Bon appétit !

« La banque de détail résiste bien à la crise. LCL enregistre la meilleure performance de la banque de détail en France depuis trois trimestres ».

C'est ce qu'a déclaré Georges Pauget lors de la publication des résultats du 3ème trimestre du Groupe Crédit Agricole s.a.

La 3ème réunion de négociation annuelle d'entreprise s'est donc déroulée dans ce contexte favorable où la Direction y a dévoilé quelques propositions.

Des résultats en hausse... des mesures salariales en baisse !

Alors que l'ensemble des organisations syndicales avait revendiqué lors de la 2ème séance des **mesures collectives pérennes pour tous**, la Direction nous annonce ce jour :

- RBA inférieures à 25.000 € : Prime de 700 €
- RBA entre 25.000 et 25.100 €* : Prime de 600 €
- RBA entre 25.100 et 25.200 €* : Prime de 500 €
- RBA entre 25.200 et 25.300 €* : Prime de 400 €
- RBA entre 25.300 et 25.400 €* : Prime de 300 €
- RBA entre 25.400 et 25.500 €* : Prime de 200 €
- RBA entre 25.500 et 25.600 €* : Prime de 100 € (soit 6 € net par mois !)
- RBA supérieure à 25.600 € : Toute la considération de la Direction...

Ces primes seraient versées en janvier 2009 et intégrées seulement à la RBA en 2010. Et c'est tout !

Si **ces mesures** permettent aux plus bas salaires un (petit) rattrapage sur l'inflation (de 3,5 à 2,8 %), elles **ne vont concerner que 26% des salariés !**

Pour **FO LCL**, cette annonce démontre une véritable ingratitude envers les salariés dont l'excellent travail a été salué par le Président Georges Pauget.

Tous les syndicats ont dénoncé ces propositions dont le budget est bien en deçà de celui (pourtant insuffisant) de l'an passé. **Selon nos calculs, il ne s'élève qu'à 4,5 millions d'euros contre 11 en 2008 !**

FO LCL revendique fermement une meilleure répartition des résultats entre salariés, dirigeants et actionnaires. * Non, non, il n'y a pas d'erreur dans les chiffres !

Autres informations et mesurettes

La Direction n'a souhaité dévoiler ni ses intentions, ni son budget concernant les Mesures Salariales Individuelles : minima en cas de changement de niveau, calendrier de versement, etc..

Alors qu'un engagement de lisibilité avait été pris, rien ne nous permet à ce jour de connaître la répartition entre mesures collectives et individuelles.

Les seules informations que nous avons obtenues sont :

- La **non progression** (alors qu'un rattrapage est impératif) **de l'enveloppe de 300.000 € destinée à l'égalité professionnelle**
- La hausse du Ticket Restaurant de 7 € à 7,20 € (c'est bien, la Direction fait tout pour que vous gardiez la ligne !)
- Revalorisation à 1.600 € de la prime de réussite pour le BTS « Particuliers »