



Conditions de travail : agissons tous ensemble !

Le 20 septembre dernier, nos trois organisations ont refusé de donner un avis en Comité Central d'Entreprise sur le Plan de Compétitivité.

Pourquoi ? Parce que le simple fait d'émettre un avis, même défavorable, permet la suppression de 15% des postes de travail.

Notre but premier était d'obtenir de réelles contreparties à ce plan de compétitivité, notamment en matière d'embauches et surtout la déclinaison du plan de développement.

Or, celui-ci est renvoyé au mieux à fin décembre, alors que son information aurait dû être donnée aux élus le 15 octobre !

Pour autant, faut-il en rester là ? Nous ne le pensons pas !

Nous ne pouvons nous résigner à rester sur ce constat sans réagir !

N'oublions pas que ce plan va sérieusement dégrader une fois de plus vos conditions de travail.

Malheureusement, la Direction **ne veut rien entendre et ne rien voir à propos de vos conditions actuelles de travail**

En effet, vous êtes chaque jour plus nombreux à nous dire combien vous êtes mal à l'aise au travail quels que soient votre métier, votre parcours et votre classification :

- **Dans les UAC**, nombre de collègues nous disent être inquiets de l'avenir face à la baisse d'activité qu'ils constatent, d'autres se plaignent d'une surcharge de travail. L'enchaînement des réformes de structures et des mises en place d'automatisation désoriente le plus grand nombre.
- **Dans le réseau**, la situation n'est pas meilleure : postes vacants, démissions en cascade avec, en plus, la pression sur les retards d'objectifs à combler quand il ne s'agit pas d'en réaliser d'autres à 50% dès le premier jour d'une campagne !

Les hiérarchiques de proximité ne sont pas mieux lotis. Combien d'entre eux se demandent comment ils vont pouvoir ouvrir leur agence chaque matin ? L'enchaînement des réorganisations –sans compter celle qui se cache dans le futur plan de développement- a perturbé durablement l'équilibre du réseau ainsi que la clientèle.

- **Dans les services du Siège**, c'est différent mais le fond est le même : les départs font souffrir les équipes qui restent et ce d'autant plus qu'elles ne savent pas où elles devront aller demain !

Pendant un mois, voire plus s'il le faut, nous vous informerons sur les enjeux de notre démarche et les actions que nous comptons mener.

Ensemble, nous pouvons faire bouger les choses !