

Une réforme au goût amer...

370

Chargés de mission ?
du jamais vu à LCL !

Pourtant FO LCL
avait sollicité l'avis
d'un expert extérieur
en raison de
l'opacité du dossier
de la réorganisation

**BANQUE
PRIVEE**

**Pôles,
Sous-Pôles,
Antenne,
Bureau...**

**Pas très clair
tout cela**

**Les actionnaires
veulent du 15%
par an, vous
allez jouer à 5 !**

Ce jour se déroulait la 1ère réunion de la Commission de suivi concernant le déploiement de la réforme réseau mise en place le 4 janvier.

Pour rappel, la position de FO LCL fin 2006

« Ce projet présente dans ses objectifs des points positifs :

- plus de proximité,
- plus de compétence (accent mis sur la formation),
- plus de responsabilité et de capacité de décision,
- plus de lisibilité dans l'organisation et dans l'offre,
- une volonté de développement du fonds de commerce (mais sans hausse d'effectif !)

Nous comprenons l'impatience des salariés quant à leur devenir mais cela n'était pas une raison pour bâcler un tel dossier et précipiter la consultation du CCE ! »

Réalités du terrain depuis le 2 janvier 2007

- Problèmes techniques et logistiques reconnus par la Direction,
- **De nombreux postes non couverts,**
- Un très grand flou artistique concernant la future Banque Privée,
- Une gestion des Ressources Humaines jamais vue chez LCL, avec des nominations livrées par porteur, voire pas de lettre d'affectation, ou simple coup de téléphone...
- De nombreux salariés ne sachant pas exactement ce qu'ils doivent faire,
- **Des salariés devenus chargés de mission (370) en attente de devenir...,**
- Des commerciaux ne sachant pas ce que deviennent leurs IPC/Bonus, etc.
- Des salariés affectés dans des agences ne disposant pas de place suffisante pour les accueillir et recevant les clients dans un autre point de vente,
- De nombreuses fonctions non encore bien définies,
- **Des équipes volantes squelettiques, ...**

Ce projet ne nécessitait-il pas l'adhésion et l'accompagnement de chaque salarié ?!

Et maintenant...

La Direction a indiqué qu'elle souhaitait que les difficultés s'aplanissent. Dont acte !

Indiscutablement, on ne peut laisser la situation en l'état.

Il est important que la Direction communique vite et bien.

Elle doit se mobiliser pour écouter les demandes, les désirs des salariés et ne pas pratiquer la politique de l'emporte-pièce. Il faut qu'une prise de poste soit comprise et surtout souhaitée !

Les salariés ne sont pas des pions que l'on déplace au gré des réformes.

Chaque CLP doit avoir un réel plan de carrière lui donnant « l'envie » de s'inscrire dans la réforme BAP.

La Direction ne peut pas jouer la politique de l'autruche mais prendre conscience des problèmes rencontrés, en tenir compte, trouver de réelles solutions.

Cela passe par une définition d'objectifs commerciaux réalistes et des effectifs supplémentaires pour mener à bien ce projet.

Pour FO LCL, y a urgence à corriger le tir, qu'en pensez-vous ?

**Pour que les choses changent
Votez FO LCL le 20 mars !**

