

A lors que les vacances de Pâques ne seront qu'un lointain souvenir et avant d'enchaîner les longs week-end de mai, **FO LCL** reste mobilisée et vigilante sur nombre de questions auxquelles la Direction nous doit réponse...

FO LCL

**pour des
prétraites
ouvertes à
tous les métiers**



Complément d'Intéressement / Participation

Afin de pallier aux insuffisances du mauvais accord signé par la CGC/SNB et la CFTC, **FO LCL réclame un complément exceptionnel**, comme le permet la Loi de Finances. Cela est d'autant plus justifié que nous manquons de visibilité totale sur un des critères retenu : il semblerait qu'il y ait plusieurs coef. d'exploitation groupe Crédit Lyonnais et, bien sûr, celui retenu pour calculer votre intéressement est le moins favorable (enfin... pour vous!). Ceci entraînant un manque à gagner de 200 € en moyenne par salarié.

La réorganisation

Le Big Bang de la réorganisation BAP a plus fait bang que bingo. La précipitation de sa mise en place a laissé un goût amer à bon nombre de salariés. **Vous êtes nombreux à avoir été contraints d'accepter des postes - sans compensation. D'autres sont encore en stand by.**

Côté Banque Privée, une fois de plus, la réforme s'effectue dans la douleur. On est loin des beaux discours de la Direction en CCE. La clientèle est «transvasée» sans consentement ni ménagement.

On fait rentrer dans le moule forgé par C.A.s.a., salariés et clients. Et puis, on verra bien...

Malgré les changements de structures, de repositionnements des métiers, seule une chose n'a pas changé: Le «Combien aujourd'hui?» est plus que jamais d'actualité. A-t-on réellement gagné en efficacité? A-t-on vraiment renforcé les effectifs dans le réseau?

La réorganisation a-t-elle amélioré votre quotidien professionnel?

Équation FO LCL

**+ d'efforts fournis
=
+ de résultats
=
+ d'intéressement
participation**

Conditions de travail

Il est urgent de trouver une autre équation que celle facile mais dangereuse :
moins de personnel = plus de résultats

Cela a ses limites et se transforme rapidement en :

plus de pression = plus de démissions = moins de résultats

C'est ce que l'on appelle l'effet boomerang !

FO LCL revendique des moyens supplémentaires pour améliorer le service à la clientèle:

FO LCL souhaite le retour dans le réseau de postes d'administratifs afin d'aider et d'assister les commerciaux. Redonnons leur de la souplesse, de l'autonomie et de la disponibilité afin d'être plus réactif à l'imprévu et éviter des incivilités devenues courantes.



Seniors

Après avoir vécu les années noires du Lyonnais, beaucoup ont subi les évolutions de LCL qui ont été rapides et nombreuses ces dernières années : privatisation, rachat par le Crédit Agricole, évolutions technologiques...

Aujourd'hui, toute une génération ne se reconnaît plus dans le Lyonnais devenu LCL, accepte mal la nouvelle culture commerciale et attend toujours la reconnaissance des efforts fournis dans les moments délicats.

Pour toutes ces raisons, **FO LCL** réitère sa revendication **d'un nouveau plan de pré retraite POUR TOUS LES METIERS et égalitaire quant aux critères de départ.**

FO LCL

**pour le retour
des postes
d'administratifs
dans les agences**

AVEC FO LCL, POUR QUE CA CHANGE !