



Lettre ouverte aux représentants de la Direction

26 juin 2007

Mesdames, Messieurs les représentants de la Direction,

Alors que se tient ce matin la réunion du Comité Central d'Entreprise sur la présentation du plan de compétitivité qui se traduira notamment par la destruction de plus de 3.500 emplois, les élus **FO LCL** vous interpellent pour vous faire part du REFUS CATEGORIQUE de ces nouvelles suppressions d'effectif.

Chaque jour, au travers des réunions de DP, de CHS CT, de CE, les élus **FO LCL** :

- Tirent régulièrement la sonnette d'alarme,
- Attirent votre attention sur le nombre élevé de démissions,
- Vous font remonter l'état de souffrance, le désarroi des salariés qui n'ont pas encore digéré la dernière réorganisation,
- Traduisent le ressenti de manque de reconnaissance.

Malgré ce constat déplorable, la Direction ose présenter un plan drastique de 3519 suppressions d'emplois, soit plus de 15% de l'effectif !

Et pourtant, on nous avait promis un effectif stable, au moins dans le réseau commercial. Or, celui-ci se verra à terme, amputé de 10%. Et que dire des coupes sombres effectuées en Back-office et fonctions centrales. Là, les effectifs fondent comme neige au soleil (-30%).

Plan drastique pour les salariés dont les perspectives d'évolution de carrière se réduisent comme peau de chagrin, ne pensez-vous pas qu'il est aussi néfaste pour les clients de LCL ?

La satisfaction de la clientèle ne passe t-elle pas avant tout par la satisfaction des salariés ?

Pour vous, il s'agit de toujours produire « PLUS PLUS » avec « MOINS MOINS » afin d'alimenter l'appétit insatiable de l'actionnaire. Nous disons aujourd'hui NON, NON et NON. Qu'en pensez-vous ? Mais au fait, avez-vous été associé à l'élaboration de ce projet ?

Ces signes aujourd'hui symboliques des élus **FO LCL** ne sont que les prémices d'une action d'envergure qui serait menée avec TOUS nos collègues prêts à se

mobiliser pour retrouver des conditions de travail « dignes et respectables ». Cautionneriez-vous l'entêtement de la Direction à jouer les fossoyeurs ?

Les salariés souhaitent bien sûr faire voguer le bateau LCL sur de nécessaires profits mais dans des conditions acceptables et avec une juste reconnaissance de leur travail.

Comment cela sera t-il possible si la Direction ne revient pas sur son funeste projet ? A trop vouloir surfer, c'est l'histoire d'un naufrage annoncé qu'elle écrit. Soyez nos porte-parole auprès de la Direction Générale pour que celle-ci ouvre enfin les yeux sur la réalité et réponde aux revendications légitimes des salariés que nous représentons.

Pour FO LCL, il est grand temps de dire STOP !

NON

**Aux 3.500
suppressions d'emplois**

**pour le respect des salariés
et de la clientèle !**