



LE MECONTENTEMENT GRONDE... ...LA DIRECTION RESTE SOURDE

www.fo-lcl.fr

N° 811 - lundi 26 novembre 2007

Quelques jours après qu'1/4 du personnel ait exprimé son mécontentement, s'est tenue ce lundi la dernière réunion de négociation salariale.

25%

C'est le pourcentage national de salariés de LCL en grève le 22 novembre dernier (30% en province)

Merci
et bravo à ceux qui ont su prendre leur avenir en mains
Nous invitons les autres à se poser les bonnes questions



FO LCL
est un syndicat libre indépendant et déterminé

300

C'est le nombre de CLP rassemblés devant le Siège, 19 Bld des Italiens (chiffre établi par l'Agence France Presse qui était présente).

De nombreux rassemblements ont également eu lieu à Lille, Toulouse, Nîmes, Dijon, Caen, Poitiers, Le Mans...

Négociation ?... ou Simulacre !

D'entrée de réunion, **FO LCL** est intervenue pour demander à la Direction de stopper le chantage à la signature au rabais. Pour rappel :

- Même s'il n'y a qu'un seul signataire, ce sera 625 € pour les RBA < 33.000 €
- Si aucune signature : 450 € pour les RBA < 30.000 €

Peut-on encore parler de négociation ?

Pour **FO LCL**, il s'agit plutôt d'un ultimatum où l'on doit choisir entre très peu et quasiment rien. Car, ne nous y trompons pas, même 625 € (représentant environ 38 € nets par mois) comble à peine les 2% d'inflation (l'indicateur INSEE ne tenant pas compte des charges liées au logement et de certaines dépenses courantes).

Comment peut-on vivre aujourd'hui décevantement avec 1.300 € nets/mois ? Pourtant, c'est le salaire moyen de l'échelon C à LCL.

Alors que les banques voient leurs bénéfices voler de record en record, les rémunérations de la profession, elles, deviennent de moins en moins attractives. **Le pire est à LCL où tous les échelons se situent au dessous de la moyenne des salaires du secteur bancaire (AFB).**

La Direction réaffirmant son chantage (pour faciliter et justifier la signature de la CFDT), vos représentants **FO LCL**, CFTC et CGT ont quitté la séance, devant l'impossibilité de négocier. Le dialogue social à LCL en est réduit à deux interlocuteurs : Direction - CFDT. **Cette dernière dit défendre des intérêts, mais au fait, les intérêts de qui ?**

Pour preuve, la CFDT, lors de cette réunion était représentée par 1 personne (au lieu de 3). Cela prouve combien la question salariale est importante pour elle !

La grève du 22 novembre confirme le malaise

Plus de 30 points de vente sont restés portes closes et de nombreuses agences ont ouvert en n'offrant qu'un service minimum, allant même jusqu'à ne pas respecter les règles de sécurité tant pour la clientèle que pour le personnel (salariés déplacés, ouverture avec des auxiliaires !). Il est à souligner que de **nombreux jeunes salariés** ont participé à la mobilisation.

25% est un taux important pour le secteur privé. Il est d'autant plus significatif que la Direction a exercé des pressions. Par exemple : chantage quant aux notations ou d'hypothétiques attributions de **Mesures Salariales Individuelles**, menaces de frein à la progression de carrière.

De plus, la CFDT a également contribué à « casser » le mouvement. Des « syndicalistes » de cette organisation ont osé aller voir les salariés pour dénigrer la grève ! Sans commentaires...

Pour **FO LCL**, si cette participation est à la hauteur de celle obtenue le 22 juin 2006, cependant, elle ne reflète absolument pas le mécontentement ambiant dont vous nous faites part quotidiennement.

Y a-t-il réellement 75% de salariés de LCL heureux au travail, 3/4 satisfaits de leur rémunération ?

Nous ne le pensons pas... vous aussi certainement. A cet égard, beaucoup d'entre vous se posent la question : « **mais que font les syndicats ?** ».

Un syndicat est constitué de salariés, militants ou uniquement adhérents qui, **ENSEMBLE**, permettent d'établir une force face à la Direction. Plus le rapport est équilibré, plus s'établit une relation « gagnant-gagnant ».

Alors n'attendez pas que ce soit le voisin qui agisse pour vous, venez nous rejoindre.

Seule la revendication collective, la solidarité l'emporteront sur un individualisme qui suscite division et jalousie, faisant ainsi le jeu de la Direction.