

Ce jour devait se dérouler la 3ème réunion de négociation concernant le futur accord Intéressement / Participation. Mais il en fût tout autrement...

+ 54,2 %

**Hausse de la
rémunération
sur 1 an**

**du Directeur
Général Casa
Président de LCL**

soit

1.742.030 €

Les Echos - mardi 24 avril 2007 - 37

**Rémunération brute totale
des patrons du CAC 40 en 2006**

(salaires fixes, bonus, avantages en nature et le cas échéant, jetons de présence)

Société	Dirigeant opérationnel	Rémunération totale en 2006	Variation 2006/2005
Accor	Gilles Pelisson (DG)	2.006.950	ns
AGF	Jean-Philippe Thierry (PDG)	2.453.560	- 13,6 %
Air Liquide	Benoît Potier (PDG)	2.216.000	- 1,2 %
Alcatel-Lucent	Serge Tchuruk (PDG)	2.511.924	- 11,8 %
Alstom	Patrick Kron (PDG) (†)	2.240.010	+ 37 %
Arcelor-Mittal	Lakshmi Mittal (PDG)	ND	ND
AXA	Henri de Castries (Pdt Dir.)	3.758.182	+ 19,1 %
BNP Paribas	Baudouin Prot (DG)	3.342.459	+ 21 %
Bouygues	Martin Bouygues (PDG)	2.416.911	- 0,4 %
Cap Gemini	Paul Hermelin (DG)	1.880.500	+ 14,8 %
Carrefour	Josep-Luis Duran (Pdt Dir.)	2.403.506	+ 59,7 %
Crédit Agricole	Georges Pauget (DG)	1.742.030	+ 54,2 %

La Direction vous refuse un complément d'intéressement !

Dès l'ouverture de la réunion, **FO LCL** a interrogé la Direction quant à la revendication intersyndicale d'un complément d'intéressement.

La réponse fut nette : C'EST NON !

Oui, oui, vous lisez bien, cher(e)s collègues, la Direction ne veut pas vous octroyer un supplément d'intéressement, alors que la loi de finance du 31 décembre 2006 permet de le faire à moindre frais. C'est d'autant plus surprenant que de nombreuses entreprises ont déjà profité de ce système pour récompenser leurs salariés !

Pour FO LCL, il faut une répartition équitable des bénéfices

Dans la foulée, la Direction a tenté d'expliquer son refus par une progression de la RVC distribuée depuis quelques années. Nous lui avons rétorqué que cette progression était loin d'être proportionnelle à la hausse des résultats et bénéfices.

Vous, salariés, attendez toujours la mise en pratique des paroles de M. Duillet : la volonté d'une répartition plus équitable entre les actionnaires et les salariés.

Face aux énormes efforts consentis par l'ensemble des salariés, la Direction, une nouvelle fois, ne répond pas concrètement !

Devant un tel mépris, l'ensemble des Organisations Syndicales de LCL ont décidé de quitter la séance.

Signez et faites signer la pétition !

Immédiatement, les 5 Organisations Syndicales ont décidé de lancer une pétition afin d'obtenir un supplément d'intéressement substantiel !

Nous vous invitons donc à signer cette pétition pour faire entendre votre mécontentement face à la non reconnaissance de vos efforts.

Envoyez un lotus à dsn_fo en écrivant : Pétition complément Intéressement OK ou renvoyez nous la pétition « support papier » qui circule.

Nous comptons sur votre mobilisation et vous en remercions par avance.



BANQUES

**28 milliards d'€
de bénéfices
en 2006**

et pour vous ?

FO LCL : des CLP à votre service