

4 ème séance de négociation salariale où **FO LCL** tout comme la CFTC et le SNB, avait invité à la table des négociations 2 salariés « du terrain » afin qu'ils viennent exprimer devant la Direction Générale, le ressenti que bon nombre d'entre vous éprouvez (manque de reconnaissance - manque de moyens - ...)

« Au 3ème trimestre, LCL démontre de nouveau son dynamisme commercial et la solidité de sa performance opérationnelle »

Communiqué de presse de CAsa



+ 2,7%

C'est la progression du PNB septembre 2009/ septembre 2008

35

Millions d'€

C'est le montant que se partagent les 21 membres du comité exécutif de CAsa

Dernières propositions de la Direction

0 en mesures générales
- 24% en mesures individuelles (13m€ au lieu de 17 l'an dernier)

Ticket Restaurant : de 7,50 € à 7,70€

Ecrêtement taux prêts immobiliers CLP : 4% pour la tranche C

Prime travaux : de 25 à 30 € mensuels (quelle avancée !)

Evolution de la masse salariale et du résultat d'exploitation LCL

En M d'€	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Masse salariale	912	860	844	823	813	799
		-5,70%	-1,86%	-2,49%	-1,21%	-1,72%
Résultat d'exploitation	556	604	778	831	1038	-
		+8,63%	+ 28%	+6,81%	+19,94%	

LCL est dans le peloton de tête et pour le 7ème trimestre consécutif, des meilleures progressions de PNB dans la banque de détail.

La Direction a reconnu que malgré un contexte économique difficile et une montée des provisions, les résultats de l'exercice 2009 seront d'un bon niveau mais inférieurs à 2008 (cela aura donc un impact sur votre prochain intéressement/participation).

FO LCL a alors demandé : « nous gagnons donc beaucoup d'argent. Mais à qui cela bénéficie-t'il ? »

Ironiquement, la Direction a répondu : « dans la poche des patrons bien sûr ! ». Et ce n'est pas faux. Selon nos sources, le coût des retraites « sombrero » a atteint 700 M€ pour la période 2004-2008. **Pour 2009-2012, celui-ci s'élèverait à 750 M€.** Le système coifferait généreusement 320 heureux dirigeants (dont M. Christian Duvillet).

Bien sûr, **nous**, vos élus, vos représentants, ne pouvons accepter une telle situation, un tel mépris. Des actions présentes et à venir sont menées. Mais **vous**, salariés de LCL, devez aussi réagir afin de nous soutenir et ne plus cautionner les politiques actuelles (salariales, commerciales, managériales, ...).

Ensemble, nous le pouvons, ensemble, nous le ferons.

LCL : pédaler plus pour... la gloire