



**3 décembre 2008, Elections Prud'homales**  
**Ne restez pas sans voix : Votez FO**

**Ticket Resto**  
**7,50 €**

**Minima de salaire LCL**  
 (3 ans d'ancienneté exigés)  
**Technicien : 20.700 €**  
**Cadre : 30.000 €**  
 (inchangé)



Dis...  
 Comment fait-il pour... ?

**Minima changement de lettre**  
**E à F - F à G :**  
**RBA + 800 €**  
**G à H :**  
**RBA + 5%**  
**(mini 1.800 €)**  
**autres échelons cadres inchangés**

**Suppression de la prime « Fête des mères »**  
**contre majoration de l'indemnité de crèche (4,30 à 4,50 €)**  
**et majoration de l'allocation scolaire**

### « Connaissez vous cet animal, le crocolion ?

C'est un croisement entre le crocodile Crédit Agricole et le lion de la Direction de LCL. D'un côté, il a une tête de crocodile, de l'autre, une tête de lion. Alors, me direz-vous, comment fait-il pour « éliminer » ?

Eh bien, justement, sauf à évacuer des emplois, il ne lâche rien. Avide, cupide, il garde tout pour lui. Et c'est pour ça qu'il est si méchant ! ».

Ce pourrait être une histoire drôle mais, malheureusement, c'est une histoire vraie. Car, nous sommes dirigés par des crocolions.

### Les mesures façon « larmes de crocodiles »

Le crocolion a toujours raison et ne cherche pas à négocier avec les syndicats pour obtenir un accord. Il va appliquer ce qu'il a décidé, et c'est tout :

- **26.000 €** : c'est le nouveau plafond de RBA pour l'obtention d'une augmentation de 700 € versée en 1 seule fois en janvier 2009 (intégration au salaire dès 2010)
- **De 26.001 à 26.600 €** : augmentation de RBA dégressive de 600 à 100 € par tranche de 100 € (ex: de 26.200 à 26.300 € = augmentation de 400 €)

Les bénéficiaires des mesures collectives (RBA < ou = 26.600 €) n'auront pas de mesures individuelles en janvier

- **Au delà de 26.600 €**: 0 + 0 = la tête à toto

Si **FO LCL** reconnaît le geste fait pour les plus bas salaires, les mesures collectives ne concerneront l'an prochain que **38%** des salariés **contre 77% en 2008** !

Alors que tous les spécialistes « RH » constatent un regain d'intérêt des salariés, y compris des cadres, pour les mesures collectives, à LCL, la part de celles-ci diminue de moitié. De plus, il est impossible de contrôler si l'enveloppe des mesures individuelles est réellement attribuée.

Concernant le calendrier des mesures individuelles :

- 40% seront attribuées en janvier
- 20% en juillet
- 40% au dernier quadrimestre (peut-on encore parler de mesures 2009 ?)

**Le crocolion** a encore frappé. Il a déploré que « *les syndicats ne puissent pas mesurer la cohérence, le niveau et la solidité des mesures proposées dans un contexte de forte incertitude pour 2009 et du respect du plan Crescendo 2* » (sic).

**Et pourtant, votre travail permet à LCL d'envisager l'avenir sereinement. Car, vous êtes les artisans de la confortable avance sur les objectifs de ce plan.**

Face à cet affront, toutes les Organisations Syndicales, qui vous représentent, se sont senties outragées, blessées et ont quitté, révoltées, la réunion.

### La rage du lion terrassera t'elle le crocolion ?

Alors que le système basé sur la spéculation à outrance, l'individualisme, la compétition, est en train de montrer ses limites, le crocolion continue de se gaver tranquillement. Bien que d'autres monstres commencent à s'assagir (les dirigeants d'UBS rendent 45 millions de bonus), lui persiste. N'est-il pas grand temps de lui montrer vos crocs ? Une intersyndicale aura lieu le 2 décembre... A suivre.