

#### A MEDITER...

**+17%**

C'est le % d'augmentation des résultats LCL sur 9 mois par rapport à 2005 soit

**519 M€**

**+5,7%**

C'est l'augmentation du PNB de LCL.

**+1,8%**

C'est le taux d'inflation prévu pour 2006.

**+71%**

C'est l'augmentation moyenne des impôts locaux

**-55%**

C'est la baisse de l'abondement versé par LCL en 2005 sur les PEE...

**430**

C'est le nombre de démissions enregistré depuis le 1er janvier 2006 !

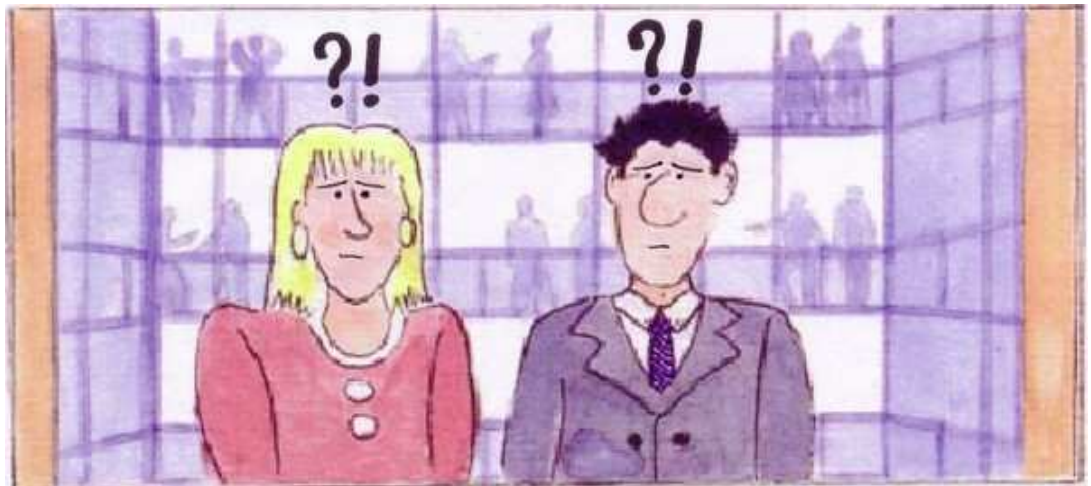
**D**euxième réunion de négo annuelle d'entreprise traitant des salaires et des effectifs. La Direction a dévoilé ses intentions...

**OUI** à des mesures pérennes, c'est ce que nous a annoncé la Direction d'entrée de jeu.

Cela répond à la demande intersyndicale **FO, CFTC ET CGT.**

Sans l'ombre d'un doute, votre mobilisation du 22 juin, où le taux de grévistes avait été important, a laissé des traces... Et la Direction l'a pris en compte.

Elle n'a pas voulu recommencer à faire la sourde oreille comme après la distribution de l'intéressement...



**Vous en voulez encore plus ???**

#### Premières propositions de la Direction :

- + 2% pour une RBA < à 23 000 €
- + 1,5% pour une RBA < à 26 000 €
- + 1% pour une RBA < à 35 000 €

Ainsi, 83% du personnel serait concerné (100% des techniciens) mais seulement 41% des cadres.

Ces mesures s'accompagneraient d'une augmentation des minima de changement d'échelon :

- 700 € chez les techniciens
- 1.100 € chez les cadres
- 1.500 € pour un passage cadre (inchangé)

Répondant à nos revendications, la Direction annonce la création d'une enveloppe spécifique pour les femmes afin de corriger le retard salarial.

**POUR FO, LE COMPTE N 'Y EST PAS...**

## LES PRINCIPALES REVENDICATIONS FO

- Une plus forte augmentation de RBA avec un plancher
- Un salaire minimum de 19 500 € pour les techniciens
- Un salaire minimum de 30 000 € pour les cadres
- Des budgets spécifiques pour les Femmes et les Seniors
- Une réelle politique d'accompagnement des Jeunes
- Un budget d'accompagnement spécifique « réorganisation BAP » hors négo salariale
- Une prime de transport pour la province

LCL doit faire + + pour ses salariés !!!

**Prochaine réunion le 5 décembre, restons mobilisés !**

## A LCL

Un(e) technicien(ne) gagne en moyenne :

**1215 €** de moins qu'à BNPP

**1942 €** de moins qu'à la S.G.

Un(e) cadre gagne en moyenne :

**6017 €** de moins par rapport à BNPP

**11777 €** de moins par rapport à la S.G.

### AGE MEDIAN ET ANCIENNETE MOYENNE PAR NIVEAU HIERARCHIQUE

Nombre de personnes à l'Effectif "Actifs présents" au 30 septembre 2006

Niveau	Nombre de personnes	Hommes		Femmes		TOTAL		
		Age médian	Ancienneté moyenne	Age médian	Ancienneté moyenne	Age médian	Ancienneté moyenne	
B	4			37	15,8	37	15,8	
C	2 640	29	12,6	36	14,7	32	14,1	
Techniciens D	4 199	40	16,9	47	20,2	45	19,3	
E	3 695	49	23,4	51	24,5	50	24,2	
F	3 346	49	22,3	50	23,9	50	23,3	
G	3 834	48	23,2	49	23,4	49	23,3	
Cadres	H	3 776	45	21,8	45	21,2	45	21,6
	I	1 536	48	23,3	43	19,7	46	22,0
	J	842	50	23,9	43	17,8	47	21,9
	K	478	52	24,5	44	17,7	50	22,7
Hors-classe	296	51	23,2	45	16,4	50	21,9	
<b>TOTAL</b>	<b>24 646</b>	<b>47</b>	<b>21,4</b>	<b>47</b>	<b>21,3</b>	<b>47</b>	<b>21,4</b>	

#### Niveau préconisé au recrutement

Conseiller d'accueil	C/D
Conseiller MHG	D/F
Conseiller Patrimonial	F/G
Conseiller Privé	G/H
Conseiller Professionnel	G/H

VOUS PARTAGEZ CES IDEES...

...ADHEREZ A 

Nom :

Prénom :

Unité :

Adresse :

Code postal :

Ville :

781

FO LCL 15, rue Feydeau BC : 315/45 75002 PARIS

☎ 01.42.95.12.05/06 - Fax: 01.42.95.10.75