



TOUS EN GREVE A LCL LE 22 NOVEMBRE 2007 !

Après une réorganisation qui a déstabilisé le personnel et la clientèle, un plan de compétitivité (suppression de 3519 emplois) qui va accentuer les mauvaises conditions de travail de chacun d'entre vous, il devient impératif de manifester notre mécontentement par une action de grande ampleur.

Il n'y a pas de fatalité. Réagissons pour faire de LCL une entreprise où salariés et clients se sentent bien.

La Direction, malgré nos mises en garde, fait la sourde oreille et ne veut pas voir le malaise croissant qui s'installe dans tous les secteurs de l'entreprise :

- **Le réseau**, à qui l'on demande de réaliser des objectifs irréalisables, bien qu'étant en sous effectif permanent. La pression est de plus en plus pesante.
- **Les UAC**, confrontées depuis plusieurs années à des réorganisations, des évolutions de procédures et qui redoutent les effets néfastes du plan de compétitivité (mutations, transferts d'activité, course à la productivité...),
- **La DMEI**, qui elle aussi va voir diminuer ses effectifs, devra néanmoins répondre à l'exigence de la conquête clientèle,
- **Les services centraux**, touchés de plein fouet par le plan de réduction d'effectifs, le projet immobilier et son cortège de déménagements, délocalisations. Qui plus est, les cadres de ces directions sont de plus en plus inquiets quant à leur avenir professionnel, leur possibilité d'évolution étant réduite dans la même proportion que celle des effectifs.

Cette inquiétude grandissante se conjugue avec le sentiment de non reconnaissance, au plan salarial, des efforts accomplis par l'ensemble des salariés.

La comparaison des moyennes de salaires à LCL faites avec celles de l'ensemble de la profession ne laisse aucun doute à ce sujet : **nous sommes les plus mal payés !**

Comment admettre un tel état de fait alors que les dirigeants de notre maison mère, CAsa s'octroient des stocks options et des compléments de retraite de 156 millions d'Euros !

Aussi, pour peser efficacement sur l'amélioration de vos conditions de travail et sur la négociation salariale qui vient de s'ouvrir, nous n'avons, malheureusement, qu'une seule alternative: l'action revendicative.

**POUR L'AMELIORATION DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL,
DES AUGMENTATIONS DE SALAIRES CONSEQUENTES POUR TOUS,
VOTRE MOBILISATION ET VOTRE SOUTIEN SERONT DECISIFS
LE 22 NOVEMBRE PROCHAIN**